

# ТРУБНИК

21 июня 2013 года № 23 [8122]

ПЯТНИЦА

## НОВОСТИ

### ОТДЫХ «СТРОГОГО РЕЖИМА»

В лагере «Заря» под Асбестом, по рассказам детей, один душ на 40 человек, санузел – один для мальчиков и девочек, плохое питание, а по территории ползают змеи. Шокированные родители предпочли забрать своих чад. На сегодняшний день из 250 первоуральских детей досрочно прервал отдых каждый десятый.

Школьница Юлия Зиннурова проведёт остаток июня дома у компьютера - вместо свежего лесного воздуха, спортивных соревнований и усиленного питания, которое она должна была получить в асбестовском лагере. Ко всему, девочку повергли в шок душевые и уборные.

Претензии к «Заре» одни и те же - питание и санитарное убожество. Руководство лагеря критику в свой адрес принимает, но частично: «Питание у нас нормальное. А санузлы нераздельные, поскольку лагерь уже 75 лет. Это не сегодняшний вопрос. Бассейн, действительно, не работает, но есть надежда, что его запустим, хотя бы к третьей смене». Несмотря на изношенную инфраструктуру, разрешительные документы на оздоровление детей у «Зари» есть. Причиной того, что из лагеря уехали, не дождавшись окончания смены, 27 детей именно из Первоуральска, директор в приватной беседе называет непривычное, вместо родного города, место отдыха.

В этом году, как уверяют депутаты Первоуральской Думы, чиновники администрации сделали всё, чтобы лагерь «Гагаринский» проиграл тендер на муниципальный заказ. Его выиграла асбестовская «Заря». Родителей не устраивает отдаленность в 160 километров, а детей – предложенные более чем спартанские условия. Почему при проведении конкурса чиновники поставили 10 баллов (максимальную оценку) за фактически неработающий бассейн, и кто из работников управления образования ответит за обман? Вопрос - открытый. Также неизвестно, будет ли главой города организована служебная проверка по фактам несоответствия заявленных услуг условиям конкурса.

### ШКОЛА МЭРОВ

В Екатеринбурге прошла презентация проекта под таким названием, в России похожего лишь на ежегодные кремлевские «уроки». Произошло это на совещании губернатора Евгения Куйвашева с главами муниципалитетов.

У 30 процентов глав стаж работы - менее пяти лет. Примерно столько же имеют высшее техническое образование — их следует «глобально переучивать». А 10 процентов руководителей данного уровня вообще не заканчивали вузы. Для первого урока выберут нестандартную тему, чтобы заинтересовать как можно больше глав: «Тайм-менеджмент» или «Операторское искусство». Намечается приезд в Екатеринбург серьезных преподавателей российского и мирового уровня.

«Школа мэров», в первую очередь, выстроит вертикаль «область-город» с главами-новичками, а также снизит риски появления безрассудных и конфликтных глав.

### ТЕМ, КТО НЕ ВЕРНУЛСЯ ИЗ БОЯ

Завтра в 11:30 на площади перед ТРЦ «Строитель» состоится торжественная церемония открытия Памятного знака Воинской Славы, посвященного первоуральцам, ушедшим в годы Великой Отечественной Войны на фронт.

Дата и место открытия стелы выбраны не случайно. 22 июня в России – официальный День Памяти и Скорби по всем погибшим во второй мировой войне. Из Первоуральска в ряды Красной Армии было призвано 15300 человек. 6659 бойцов не вернулись домой... Площадь перед нынешним торговым центром (в прошлом – Клуб металлургов) была одним из пунктов мобилизации и отправки горожан в места боевых действий.



Никита Чернышев, Жанна Викторовна Литвина, Никита Цивилёв, Павел Хлебников

## СЕССИЯ - ГОРЯЧАЯ ПОРА

У студентов Первоуральского филиала УрФУ горячая пора - сессия. Ребята, безусловно, волнуются, сдавая экзамены и зачёты.

Правда, некоторые получили отличную оценку заранее. У первокурсников с факультета машиностроения Павла Хлебникова, Никиты Цивилёва и Никиты Чернышева по физике и информационным технологиям, так называемые, автоматы. А значит, они чувствуют себя менее напряжённо, есть время поговорить.

Чем отличается университетская учёба от школьной, что особенно запомнилось? На эти вопросы отвечают энергичные, активные ребята, которых преподаватели называют «звёздочками».

Первым вступил в разговор Павел Хлебников:

– Конечно, я благодарен школьным учителям за хорошую базу знаний. Однако, в вузе преподаватели дают большую самостоятельности и простора для творчества, относятся к студентам, как к взрослым людям. Кроме того, на мой взгляд, стала разнообразней и интересней общественная жизнь. В университете каждый может найти занятие по душе. Например, я увлёкся танцами и спортом, причём, не в ущерб учёбе.

Запомнилась международная научно-практическая конференция, которая проходила на базе филиала РГППУ, находящегося в нашем городе. Там собирались студенты вузов, владеющие иностранными языками. Занятия в лингвистическом центре для меня не прошли даром. На английском подготовил выступление «Образование и культура в регионе». А поразил меня своей основательностью доклад студента-второкурсника нашего университета Сергея Чу-

фистова, который достойно открывал форум.

Продолжил тему Никита Чернышев: – В начальной школе занимался танцами. Теперь вновь появилась возможность обратиться к этому искусству. С однокурсниками в коллективе современного танца «Вдохновение» у Натальи Агзамовой разучили несколько постановок. Умение пригодилось в Невьянске на открытом фестивале «Весна УрФУ: «У Демидовских ворот» для сборных команд филиалов. За участие в конкурсе «Звезда танцпола» получили специальный приз. И в целом, по совокупности баллов, после интеллектуальной игры «Сто к одному» и соревнований по волейболу наш филиал стал одним из лучших. Вообще, фестиваль студентов – это яркие эмоции, азарт, восторг от победы, новые знакомства, общение, проверка на прочность команд.

Поддержал однокурсника Никита Цивилёв:

– Сложившаяся в университете творческая атмосфера способствует раскрытию способностей, возникает желание как-то себя проявить. Здесь мы с друзьями стали участниками и организаторами многочисленных спортивных соревнований. Знаете, чем больше делаешь, тем больше успевашь. Жизнь становится насыщенной, запоминающейся. А разностороннее развитие в дальнейшем обязательно пригодится.

Куратор этой группы преподаватель информационных технологий с 20-летним стажем Жанна Викторовна Литвина довольна своими подопечными:

– Парни интеллектуальные, желаю-

щие развиваться. С каждым годом уровень знаний учащихся всё выше, потому что и в школах этому предмету придаётся большое значение. Его востребованность студенты понимают и с удовольствием обучаются. Будущим машиностроителям, наверняка, придётся проектировать на компьютере, используя специальные программы. К тому же, на заводах сейчас повсеместно действуют станки с числовым программным управлением. Так что, широкий спектр знаний, полученный в вузе, станет хорошей основой.

Но задача педагогов - не только передать воспитанникам научные знания, но и увлечь самодеятельным, художественным, прикладным творчеством, считает старший преподаватель и ответственная за внеучебную деятельность Татьяна Петровская. Ей удаётся находить со студентами общий язык, «зажигать» и подвигать на участие в различных мероприятиях... Татьяна Ивановна говорит:

– Кто-то, возможно, ругает современную молодёжь, а я считаю её одарённой и инициативной. У ребят нет комплексов, они свободны в суждениях, многие с лёгкостью усваивают материал и демонстрируют выдающиеся знания. Так, наш студент Игорь Зыков в олимпиаде по математике занял первое место в головном университете. Владислав Попов, Никита Мальцев, Анастасия Мирюкова отлично выступили на научно-практических конференциях, и их работы опубликованы в научных сборниках. Татьяна Карпова проявила свои организаторские качества на сбоях ученического актива Свердловской общественной организации «Ассоциация учащейся молодёжи».

# РОДНЯ РУЛИТ!

## ПОДРОБНОСТИ ОКОЛОБЮДЖЕТНОГО БИЗНЕСА СЕМЬИ ЖУРАВЛЁВОЙ

О профессиональных качествах начальника управления образования городской администрации Нины Журавлёвой на слышаны в Первоуральске все. Многие лично знают её как опытного специалиста и талантливого управленца. Про таких говорят: человек на своём месте. Вот только мало кто представляет, как развернулась «главная бюджетница», чтобы это место стало по-настоящему доходным для неё и членов её большой семьи.

### ВСЁ В «АЖУРЕ»?

Про сына Нины Журавлёвой – Антона – известно не так много, как про маму. 28-летний зоотехник Антон Журавлев успел постажироваться в Оксфорде и подружиться с дочкой долларового миллиардера, что, как рассказывают, позволяло ему разъезжать на дорогущих иномарках. Впрочем, это всё – лирика. Проза жизни упята в том, как семья организовала бизнес в Первоуральске.

В резюме, который рассыпал Антон Журавлёв, отмечалось, что с 2004 по 2008 годы он возглавлял ООО «Ажур». Функционал директора фирмы (а по совместительству – сына начальника ведущего управления администрации Первоуральска) весьма любопытный: взаимодействие со всеми органами местной власти и контролирующими органами, участие в муниципальных конкурсах, торгах, аукционах в администрациях области и города, приемка-сдача объектов госкомиссии. Традиция, когда сыны и дочки влиятельных чиновников использовали положение своих родителей для раскрутки собственного бизнеса в России, давняя и живучая.

О моральном облике Антона Журавлёва может говорить то, что в июне 2012 года он стал фигурантом судебного разбирательства (дело за номером № 2-1503). Пострадавшему Алексею Н. только через суд удалось вернуть свои деньги, которые занимал у него Антон Журавлёв. По слухам, речь шла о невозвращении долга в миллион рублей.

В настоящее время Антон Журавлёв является учредителем и директором ООО «Первоуральские строительные конструкции». И вот тут – внимание: его фирма успешно осваивает бюджетные деньги, выигрывая конкурсы, которые проводит администрация. Так, к примеру, только в 2011 году «ПСК» получила заказы на ремонт центра детского творчества и станции скорой помощи на общую сумму 655 000 рублей. К слову сказать, юридический адрес коммерческой фирмы зарегистрирован в одной из частных квартир в доме № 5 по улице Малышева. А собственником этой квартиры, между прочим, является не кто иной, как начальник управления образования Нина Журавлёва, скромная бюджетница с годовым доходом 1 миллион 132 тысячи 910 рублей, двумя квартирами общей площадью 104 квадратных метра, землёй под индивидуальное строительство и дорогой иномаркой.

### «ЦХЭО» – ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОТОКОМ?

Известно, что система образования – хозяйство хлопотное и затратное. Только в 2012 году из городской

бюджета на образование было направлено 62 процента всех расходов. В деньгах это – более 1 миллиарда 400 миллионов рублей. В этих деньгах есть и ремонты, и закупка необходимого оборудования, и оплата самых разных услуг. Держать руку «на пульсе» денежных потоков не только сложно, но и выгодно. К примеру, направляешь заказы к нужному подрядчику – и ему не обидно, и он тебя отблагодарить сможет. Специально для того, чтобы взять средства под свой контроль, и было создано муниципальное казенное учреждение «Центр хозяйственно-эксплуатационного обслуживания». За короткое время произошло не только резкое увеличение численности сотрудников этой структуры. Представители ЦХЭО стали «хозяйни-

и в установленный срок заключить договоры с другой охранной структурой, а именно – с ООО «ЧОП «Ветеранов локальных войн». Структура эта интересна тем, что хозяин её – Сергей Пархатский – человек приближенный к главе города Юрию Переверзеву и хорошо известен тем, что руководил заводом ТБО в период его развода. Письмо подписано директором ЦХЭО Галиной Власовой. Но, как уверяют наблюдатели, она – только «глупенько» прикрытие. Все вопросы в «Центре» решает её заместитель – Евгений Ермаков, который является род-

были свои люди с другими фамилиями. Чтобы не бросалась в глаза семейная преемственность.

Очень кстати на бизнес-арене Первоуральска появилась «ООШка» с солидным названием «АудитЭнергоПроект». Примечательна эта контора не тем, что, якобы, занимается строительными, отделочными и архитектурными работами, аудитом и монтажом инженерного оборудования. Интересна она тем, что в ней очень часто появлялся сын Нины Журавлёвой, и, как уверяют некоторые клиенты фирмы, выступал он в роли руководителя. Сегодня, если судить

по выписке из ЕГРЮЛ, директором и собственни-

Викторовны Журавлёвой – «согласовано». Имея такую начальственную «ксиву», можно смело заходить в любую школу и подписывать, к примеру, договор на «энергетическое обследование» объекта. Такие договоры в массовом порядке подписывались в конце прошлого года. Стоимость такого энергоаудита, которая фигурировала в счетах и актах – 97 700 рублей, а значит, эту статью расходов можно не проводить через конкурс. Если умножить количество школ и детских садов в городе на стоимость услуг, то получается кругленькая сумма, которая прогоняется через счета «родственных» фирм.

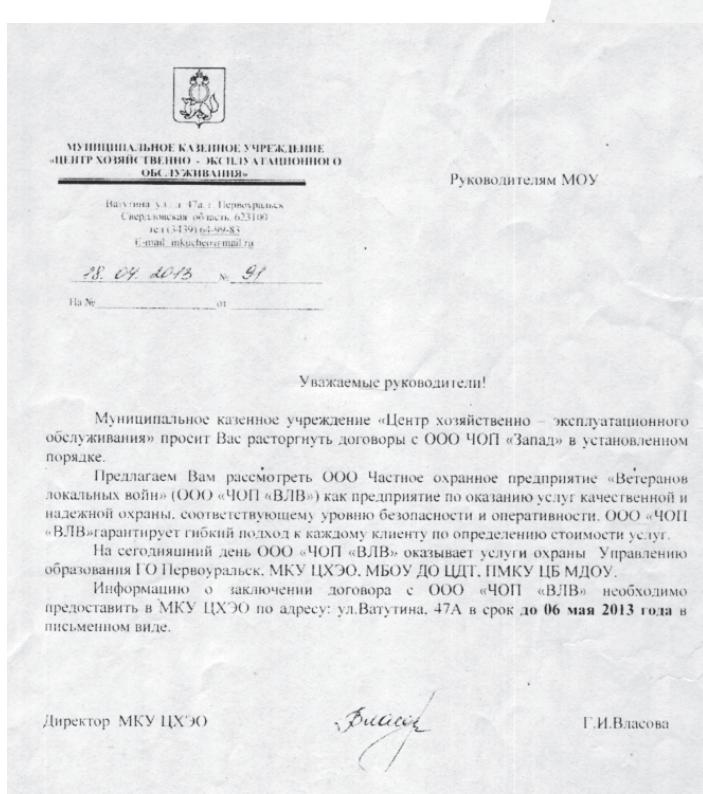
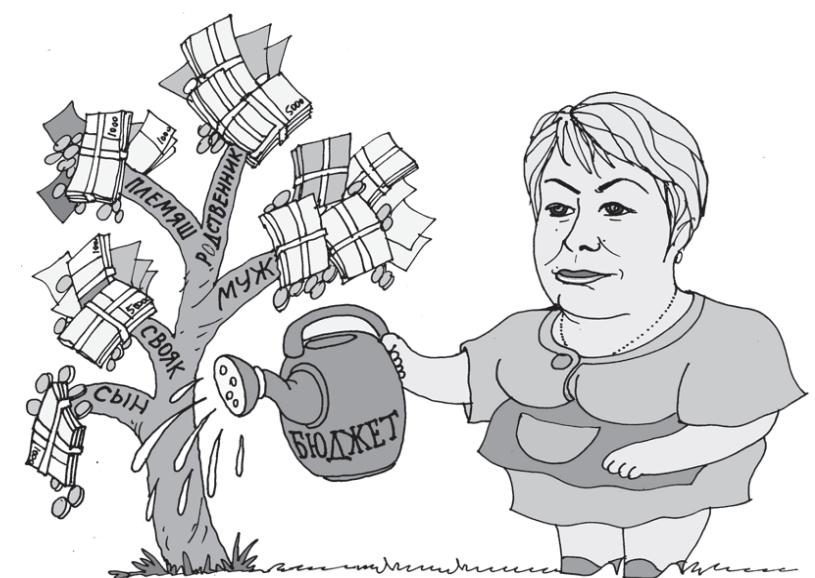
И ещё одна говорящая о многом деталь. Юридический адрес компании «АудитЭнергоПроект» значится в одной из квартир дома № 17-б по улице Комсомольская. Как оказалось, квартира эта принадлежит уже знакомому нам участнику семейного бизнеса Журавлёвой – Евгению Ермакову, заместителю руководителя МКУ «ЦХЭО». Вот так: в частной квартире руководителя муниципального учреждения зарегистрирована контора, которая выигрывает один за другим конкурсы и направо-налево заключает договоры с учреждениями образования, под патронажем начальника управления образования Нины Журавлёвой.

Отдельный персонаж семейного бизнеса Журавловой – её муж. Зная эту историю, трудно представить, что, к примеру, за прошлый год муж Нины Журавлёвой сдал декларацию о доходах, в которой значатся... одни нули! На иждивенца или трутня он совсем не похож. А раз так, то на ум приходят только мысли о серых или черных бизнес-схемах.

### P.S.

После всего, что стало известно, Нина Журавлёва, как порядочная женщина, много лет отработавшая в руководстве системы образования, просто обязана добровольно уйти в отставку и всем показать, что она вовсе не держится за доходное место. Но она этого не делает. И вовсе не потому, что надо решать многолетнюю проблему с очередями в детские сады или готовить следующий конкурс по выбору самого лучшего места для детского отдыха. Нина Викторовна Журавлёва входит в «клан» главы города Юрия Переверзева, и всё, что она делает для процветания семьи, делается с позLEMENTОМ градоначальника. Все доходные места строго поделены между членами команды, которые, в свою очередь, должны поддерживать «трон». А в этом случае правда никому не нужна, главное – деньги. Или как пел другой «правдоруб»: «Круговая порука может, как копоть...»

**Игорь КОМИССАРЕНКО**



чать» в большинстве образовательных учреждений.

Есть такое убеждение, что именно эти «хозяйственники» за директоров школ решают, с кем и какие контракты заключать, а с кем – не заключать. То есть, руководители образовательных учреждений практически отстранены от принятия решений и контроля. Заведующие детскими и директора школ с очень большой осторожностью делятся информацией и документами. Ещё бы: кому хочется почувствовать на себе начальственные репрессии и оказаться без работы.

Как работает этот механизм, можно проследить на примере одного письма за № 91, которое было направлено в апреле текущего года по всем бюджетным учреждениям. В нём МКУ «ЦХЭО» просит руководителей расторгнуть договоры на оказание услуг охраны с одной фирмой

стенником Ниной Журавлёвой.

Участливая заинтересованность ЦХЭО в выборе тех или иных подрядчиков наталкивает на вполне конкретные выводы: если такое происходит, значит это кому-то очень выгодно. Выходит, что эти чиновники, которые содержатся за счёт налогоплательщиков, используют своё служебное положение для лоббирования интересов вполне конкретных коммерческих структур. Не это ли и есть коррупция?

### «АЭП»! И ДЕНЬГИ ПОТОКОМ ТЕКУТ?

Попытки со стороны государства и силовиков побороть коррупцию в государственных учреждениях заставили многих чиновников изменить привычные схемы зарабатывания денег. Направлять заказы напрямую сыновьям и мужьям стало опасно. Нужны

# РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ ПО ВСЕМУ ПЕРИМЕТРУ

Генеральный директор группы ЧТПЗ Ярослав Ждань встретился с членами профкома Новотрубного завода. Положение компании на рынке, перспективы загрузки, задачи по сокращению запасов ТМЦ и снижению себестоимости продукции – обо всём этом новотрубники узнали от первого лица. Неотъемлемой частью встречи стали и ответы на вопросы заводчан: в режиме интерактивного диалога генеральный директор, руководители по направлениям прокомментировали актуальные проблемы, взяли часть из них на особый контроль. Приводим самую свежую информацию - ответы генерального директора компании на вопросы новотрубников.

– Ветеранов интересует вопрос, будут ли они свободно проходить на ПНТЗ по удостоверению «Почетный новотрубник», как это было раньше.

– Действительно, некоторое время назад были введены ограничения в части пропускного режима для ветеранов. Связано это было с вопросом соблюдения техники безопасности. Сейчас мы усовершенствовали процедуру – на текущий момент с удостоверением «Почетный новотрубник» все ветераны могут проходить на территорию завода. Для этого нужно только пройти инструктаж по технике безопасности, а также вместе с ветеранским удостоверением предъявить паспорт. Мы всегда рады ветеранам и тому, что они продолжают инте-

профессионала, на совершенствование рабочих процессов. В конечном итоге мы получаем увеличение производительности труда, повышение эффективности каждого специалиста. Сбалансированный подход оплаты труда: те, кто вносит существенный вклад, должны получать соответствующее вознаграждение. И «белых металлургом» в нашем коллективе – драйверов всех процессов, эффективных, мобильных, заинтересованных в результате своей работы, – должно быть большинство.

– Правда ли, что противостояние города и завода связаны с экономическими интересами компаний? Говорят, что группа ЧТПЗ хочет за счёт бюджета города выплатить кредиты. Правда ли, что ПНТЗ будет продаваться?

– Мы с вами так напряженно работаем, совершенствуемся, создаем стратегию развития и новые производства совсем не для того, чтобы кто-то пришёл и стал пользоваться результатами нашего труда! Нет и никогда не стоял в повестке вопрос о продаже ПНТЗ. Для акционеров, руководства, да и для всего коллектива – дело чести, дело жизни – сделать нашу компанию, наши заводы лучшими в трубной отрасли. И я знаю, что для этого надо сделать. Сама постановка вопроса про погашение кредита за счёт бюджета города абсурдна и нелепа. Судите сами: бюджет города – около 3 млрд, а наша выручка за год – свыше 116 млрд рублей. Относительно города у нас есть одно единственное элементарное желание: мы хотим, чтобы новотрубники и их семьи жили и работали в достойном городе, гордились своей малой родиной. Хотим, чтобы в Первоуральске были хорошие бытовые условия, дороги, озеленение. Вы сами знаете, что ПНТЗ – самый



**Ярослав Ждань:**

– Тот объём вопросов, который поступил в рамках встречи, говорит о том, что заводчане болеют за компанию, за её состояние и будущее. Мне отрадно, что сотрудники заинтересованы во встречах с руководством – так же, как и я. Поступает и много инициатив, интересных предложений по совершенствованию. По моему глубокому убеждению, именно так, в открытом диалоге, мы и должны взаимодействовать. Потому что у нас общая цель – быть успешными сотрудниками успешной компании.

ресоваться делами предприятия, его достижениями и новыми технологиями.

– Будут ли в 2013 году вручать будущим первоклассникам сертификаты на приобретение канцелярских принадлежностей?

– В 2012 году реализация пункта Коллективного договора о сертификатах для первоклассников была приостановлена. Но понимая важность вопроса, я пообещал помочь. И своё обещание выполнил врядке частной инициативы, компенсируя затраты на эти расходы.. В 2013 году мы также нашли возможность сохранить действие этой статьи, она будет профинансирована в полном объёме.

– Какая оптимизация ожидается на заводе во второй половине 2013 года?

– Я понимаю, насколько важен этот вопрос, поэтому готов снова и снова его разъяснять: у нас нет задачи сокращения численности. Есть задача повысить производительность труда, дать возможность людям заработать больше, при этом сохранить и приумножить квалифицированные кадры, чтобы качественно и в срок производить нужную продукцию. И для этого мы планируем совершенствовать систему оплаты труда, чтобы мотивировать хороших работников. Это заложено в «белой металлургии».

За этим словосочетанием – не только белые халаты, о которых все говорят. Это наша производственная философия, культура труда, направленные на заинтересованность каждого в результате, на непрерывное развитие себя самого как



## КТО ПОМОЖЕТ С СОЦПАКЕТОМ?

– 31 мая вышло распоряжение о сокращении ведущего специалиста группы обеспечения социальных гарантий. Кто теперь будет заниматься вопросами лечения, оздоровления сотрудников, вопросами ДМС?

Наталья Полякова, руководитель департамента по персоналу группы ЧТПЗ:

– Мы вместе с профсоюзом планируем, что частично передадим в профсоюз ту работу, которую ведём по социальным программам. Тот специалист, который занимался этим в департаменте, будет заниматься этим и в профсоюзе. В переходный период можно обращаться к начальнику группы обеспечения социальных гарантий Соколовой Людмиле Александровне: телефон 27-51-33, заводоуправление, корпус 2, кабинет № 117-а.

активный участник мероприятий по улучшению качества жизни города.

Мы проводим самые массовые субботники, на наши деньги отремонтирован мост, часть городских дорог, жилых домов и дворов, остановочных комплексов – продолжать можно долго. Мы хотим, чтобы Первоуральск любили и уважали в стране, чтобы он развивался. К сожалению, на сегодняшний день город не включен ни в одну федеральную или областную программы, в рамках которых выделяются деньги на развитие. Вы думаете, случайно Дом новой культуры – один из трех в стране – решили строить в Первоуральске?! Нет, конечно. Это произошло, благодаря нашей компании, продвижению «белой металлургии», аргументу, что городу «белых металлургов» нужен ДНК-центр. Вы представляете, насколько эффективнее была бы работа на федеральном и областном уровнях на благо Первоуральска, если бы менеджмент города был способен на адекватный диалог, на сильное управленческое решение, на действия, полезные для горожан.

## ОСОБЫЕ ИДЕИ

В рамках совещания директор по производству группы ЧТПЗ Алексей Дронов, говоря о работе кружков качества, отметил, что в каждом цехе есть свои передовики в деле непрерывных улучшений, но особо отметил двух новотрубников.

Так, Денис Микушин, наладчик автоматических линий и агрегатных станков Финишного цеха, таким образом изменил алгоритм настройки резьбонарезных станков, что теперь на настройку вместо восьми часов тратится два. Если это перевести в дополнительные объемы выпуска нарезных труб, то только один этот человек своим предложением принес компании более 200 млн рублей в год.

Эффект от внедрения идеи Евгения Максимова, бригадира участка разлива и отгрузки металла «Железного Озона 32», не посчитан в деньгах. Но с его помощью на участке отгрузки металла работы организованы так, что отсутствуют сбои в поставке металлов потребителю. Это – наивысшая оценка!

По словам руководителя, всё это говорит о том, что у нас есть огромные резервы для совершенствования.

## РЫНОК

### ВЫЕЗДНОЕ СОВЕЩАНИЕ «ГАЗПРОМА»

Представители группы ЧТПЗ участвовали в совещании Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера с руководителями трубных компаний.

Выездное совещание «Об инновациях в трубной отрасли» состоялось на площадке Ижорского трубного завода. Группу ЧТПЗ представляли главный акционер компании, сопредседатель Фонда развития трубной промышленности РФ Андрей Комаров, генеральный директор ЧТПЗ Ярослав Ждань, генеральный директор нефтесервисного дивизиона «Римера» Виталий Садыков и заместитель генерального директора ЧТПЗ по стратегическим взаимодействиям Александр Голодягин.

– Успех любой компании, в том числе ЧТПЗ, зависит от тесного взаимодействия с клиентом, – отмечает Я.Ждань. – Подобные встречи позволяют укрепить взаимовыгодное сотрудничество российских трубников с компанией «Газпром», что, в свою очередь, оказывает положительное влияние на экономику страны в целом. С запуском цеха «Высота 239» мощности ЧТПЗ по производству труб большого диаметра увеличились более, чем в два раза, и сегодня мы готовы поставлять объемные партии высококачественной продукции под любые проекты. В наших планах по сотрудничеству с компанией «Газпром» – поставки под «Южный поток», «Северный поток» и «Силу Сибири».

В работе совещания участвовали дочерние предприятия «Газпрома» – «Газпром ВНИИГАЗ», «Газпром комплекция» и другие; первые лица крупнейших российских трубных и металлургических компаний – ЧТПЗ, Трубной металлургической компании, Объединённой металлургической компании, компании «Северсталь»; представители Ассоциации производителей труб... Предыдущее выездное совещание под руководством А.Миллера состоялось в 2011 году на площадке Челябинского трубопрокатного завода.

## КОНТАКТЫ

### СЕМИНАР ТРУБНОГО ПРОФАКИВА СТРАН СНГ

На Новотрубном заводе состоялся международный семинар-совещание председателей комитетов первичных профсоюзных организаций, действующих на трубных предприятиях России, Украины и Белоруссии. Организатором встречи стало Международное объединение профсоюзов «Профцентр «Союзметалл».

Цель совещания лидеров трубных профкомов стран СНГ – обмен опытом по вопросам взаимодействия внутри профсоюзных организаций. Участники обсудили способы мотивации и привлечения новых членов в первичные профсоюзные организации, укрепления своей роли и имиджа в рабочих коллективах.

– Мы все «родом» из СССР, сейчас входим в единое экономическое пространство. Поэтому проблемы у нас – одинаковые: сокращение штатов, оптимизация затрат, снижение роли и значимости профсоюзов, – сказал председатель цехового профкома Белорусского металлургического завода Андрей Корницкий. – Семинар позволил увидеть, как устроена работа на других предприятиях, мы получили от коллег бесценный опыт управления, общения с руководством компаний и рабочими.

В рамках семинара гости посетили цеха ПНТЗ – электросталеплавильный комплекс «Железный озон 32», стан 30-102 в восьмом цехе, побывали на социальных объектах – в образовательном и медицинском центрах, физкультурно-оздоровительном комплексе «Гагаринский», во Дворце культуры металлургов.

– Впечатления от визита – «ни в сказке сказать, ни пером описать! Я начал трудовую деятельность на трубном заводе Украины, поэтому знаю, как выглядели металлургические предприятия десять лет назад. А сейчас побывал в будущем, увидел завод, где вкладываются огромные средства в развитие производства, в формирование особой атмосферы, «белой металлургии». ПНТЗ сегодня – это, безусловно, завод европейского уровня, – поделился впечатлениями Валерий Гавриленко, заместитель председателя Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины.

Международное объединение «Профцентр «Союзметалл» проводит подобные семинары ежегодно в течение более 20-ти лет. Следующая встреча профоргов запланирована на лето 2014 года. Участники собираются в Украине на территории «ИНТЕРПАЙП Нижнеднепровский трубопрокатный завод».

# ЛИДЕРУ С КУБКОМ... НЕ ПО ПУТИ

На матч областного чемпионата в Сухой Лог динасовцы прибыли с запозданием из-за проведения дорожных ремонтных на подъезде к городу.

**Т**ем не менее, гости начали встречу без раскачки, а хозяева, размявшиесь на поле, похоже, «пересидели-перегорели» в ожидании старто-вого свистка судьи. Счёт открыл отличающийся почти постоянно высокой активностью И.Васильев. Потом он же заработал пенальти, который реализовал М.Макаров. Во втором тайме сухоложцы выглядели значительно решительнее, и нашим ребятам приходилось прилагать немалые усилия, чтобы сдерживать наступательный пыл противника. Ему, кстати, повезло после одного из прострелов. Мяч, попав в кого-то из защитников, влетел в ближний нижний угол – вратарь А.Шилнёв не предвидел рикошет. И всё же огнеупорщики не только выстояли, но и су-

мели увеличить результат. Отменным ударом в «девятку» отметился капитан команды М.Белоногин – 3:1. **Другие результаты.** «Северский трубник» Полевской – «Металлург» Верхняя Пышма 3:4, «Смена» Екатеринбург 3:2, «Брозекс» Берёзовский – «Синара» Каменск-Уральский 0:5, «Уралдубль» – «Горняк» Качканар 0:0, «Реж» – «Кедр» Новоуральск 3:1, «Ураласбест» – «Уралец» Нижний Тагил 9:0.

**Расстановка в таблице:** 1. «Динур» - 21 очко. 2. «Смена» - 19 (27-9). 3. «Металлург» - 19 (25-10). 4. «Синара» - 18. 5. «Северский трубник» - 15. 6. «Горняк» - 14. 7. «Ураласбест» - 12. 8. «Брозекс» - 9 (16-22). 9. «Реж» - 9 (9-17). 10. «ФОРЭС» - 8. 11. «Урал-Д» - 5 (9-14). 12. «Кедр»



-5 (14-25). 13. «Эльмаш» - 2. 14. «Уралец» - 0. Каменцы, полевчане, качканарцы и подмастерья «Урала» прошли по 7 игр, остальные команды – по 8. Завтра динасовцы в девятом туре областного первенства играют дома в 17 часов с футболистами Берёзовского.

## КУБОК ОБЛАСТИ

Как уже сообщалось, «Динур»

на своём стадионе в первом четвертьфинальном матче второго по значимости областного розыгрыша сыграл вничью 2:2 с верхнепышминским «Металлургом». В среду на поле соперника состоялся ответный поединок. По истечении основного времени повторился счёт первогоуральской дуэли – 2:2. Наши ввели гол (А.Костин), потом догоняли (А.Макаров, пенальти). Для выявления победителя судьи назначили дополнительные полчаса. И хозяева на исходе второй 15-минутки сумели провести решающий мяч – 3:2. Таким образом, динасовцы выбыли из борьбы за приз.

В первом раунде в Нижнем Тагиле местные «Уралец» и «Спутник» (из второй группы) не выявили победителя – 4:4. Во второй встрече снова зафиксирована ничья 1:1. Благодаря большему числу голов на чужом поле, дальше прошли спутникцы. В Екатеринбурге дублёры «Урала» уступили «Смене»

2:4, в повторном матче победитель оказался тот же – 4:0. Сменовцы двигаются дальше. А вот «Ураласбест» позавчера провёл дома первый матч с «Синарой» и потерпел поражение 0:1. В среду, 26 июня, соперники вновь сойдутся – уже в Каменске.

## ВТОРАЯ ГРУППА

В матче первенства области команда «Факел» в Красноуфимске нанесла поражение одноимённому местному клубу со счётом 3:1, позволив хозяевам провести мяч престижа лишь в концовке встречи. Мячи у нас забили А.Шабанов, С.Юткин – с пенальти, Х.Рахланов.

В минувшие выходные факеловцы выезжали в Арти, где не устояли в споре со «Стартом» – 0:1. Эта неудача отбросила первоуральцев со второго места на пятое.

Завтра факеловцы на Хромпике в 16 часов примут металлургов из Дворцеченска.

## ВНИМАНИЕ!

### ПОДАРОК К ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

С 1958 года в нашей стране отмечается День металлурга – тем самым отдаётся дань уважения труду людей огненной профессии.

Помимо проведения праздничных мероприятий, акционеры и администрация Новотрубного завода выделили более 6,5 миллиона рублей для поощрения ветеранов – неработающих пенсионеров ПНТЗ за их заслуги, неоценимый вклад в развитие предприятия.

#### ГРАФИК

- 1 июля – цехи № 1, 16, 20 и 27.
- 2 июля – цехи № 7, 24, 37 и 39.
- 3 июля – цехи № 8, 26, 28 и 33.
- 4 июля – цехи № 6, 14 и 34.
- 5 июля – цехи № 2, 30 и 36.
- 8 июля – цех № 17 и филиал.
- 9 июля – цех № 4, 23, 35 и 46.
- 10 июля – цехи № 5, 18, 21, 42 и 44.
- 11 июля – цехи № 9, 22, 25 и 45.
- 12 июля – цехи № 3, 10, 19 и 31.

Выдача материальной помощи производится во Дворце культуры металлургов в указанные дни строго по графику – с 8 часов 30 минут до 13 часов. При себе иметь трудовую книжку, паспорт и пенсионное удостоверение.

## МНОГОБОРЬЕ

### ДВА ИСПЫТАНИЯ ПОЗАДИ

В середине марта наша газета писала о готовности первоуральских спортсменов-многоборцев поспорить в течение года в соревнованиях по 12-ти дисциплинам – один вид в месяц, чтобы выявить супермужчину города.

**К**ак планировалось, в апреле в состязаниях с участием 21-го кандидата на звание самого меткого стрелка отличился слесарь-ремонтник цеха № 15



Мушкетёр Денис Гарбуз

Денис Гарбуз, который опередил призеров – студента металлургического колледжа Евгения Гагарина и ветерана ПНТЗ Георгия Подкорытова.

Вторым видом программы были городки. Оказалось, что огневой рубеж в тире и полукон в старинной русской игре – вещи разные. Кто отличился в стрельбе, «провалился» в бросках биты по фигурам. Твёрдость руки и зоркость глаза помогли электросварщику цеха № 20 Анатолию Скоробогатову показать лучший результат. Вторым и третьим были опытные лыжники из цеха № 4 – аппаратчик газовой установки Михаил Черкасов и слесарь-ремонтник Валерий Кузьмин.

Таким образом, определились лидеры после двух видов: опытный разносто-



Лучший городошник  
Анатолий Скоробогатов

ронний А.Скоробогатов, предприниматель и заядлый марафонец Игорь Захарченко, Д.Гарбуз.

С открытием сезона отдыха на воде будет проведена гребная регата на лодках.

## РЕКЛАМА

**Автошкола №1**  
автономная некоммерческая организация

1. Подготовка водителей категорий А, В,  
переподготовка с В на С,  
подготовка категорий ВЕ, СЕ

2. Занятия в утреннее и вечернее время

3. Курсы БЕЗАВАРИЙНОГО и экстремального вождения

4. ОБУЧЕНИЕ УЧАЩИХСЯ 10-11 КЛАССОВ

Учитесь с нами!!!

8(3439) 24-98-96 ул. Строителей, 7 (шик. 1)  
[www.kursb.net](http://www.kursb.net)

Лиц. А № 271651 ре/номер 3359 от 28.11.08г.

**РУССКОЕ РАДИО**  
ПЕРВОУРАЛЬСК

Утреннее шоу  
«РУССКИЕ ПЕРЦЫ»  
Сергей Мелиников

16+

Люся Сенчина

Вадим Воронов

СЛУШАЙТЕ 96,8 FM!  
“РУССКИЕ ПЕРЦЫ” зажигают  
каждый будний день с 9.00 до 13.00  
рекламная служба: 8(3439) 25-57-11, 64-82-81

с 21 по 25 июня

с 10 до 19 часов

в ДК НТЗ

Выставка продажа

молодого меда

с юга России

Краснодарского края

Пенсионерам скидки!

**Уральский ТРУБНИК**

Учредители: АО «Уралтрубосталь», ООО «Уральский медиа холдинг»  
Издатель и распространитель ООО «Уральский медиа холдинг»  
Главный редактор: С.А.ПАГНУЕВ.  
Адрес редакции: 623109, Первоуральск, ул. Ленина, 11.  
Телефоны: 66-34-56 – гл.редактор, корреспондент. E-mail: [trubnik@pntz.ru](mailto:trubnik@pntz.ru)

Газета основана в октябре 1931 года. Газета выходит один раз в неделю.  
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому Федеральному округу.  
Свидетельство регистрации СМИ ПЧ № ФС11-0025 от 30.12.2004 г.

Отпечатано в ГУП СО «Первоуральская типография», пр. Ильича, 26-а.  
Номер подписан: по графику в 15.30, фактически в 14.00.  
Заказ 1561. Тираж 3360. Цена свободная.

(\*) – публикуются на правах рекламы.  
За достоверность рекламной информации и объявлений ответственность несет рекламодатель.  
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги – лицензированию.

Реклама