

ТРУБНИК

2 августа 2013 года № 29 [8128]

ПЯТНИЦА

НОВОСТИ

БОЛЬШИНСТВОМ ГОЛОСОВ - БЕЗ «ЯБЛОЧНИКОВ»

Вчера состоялось внеочередное заседание городской Думы. В повестке значилось около десяти вопросов.

Большинство решений народные избранники приняли единогласно. Не помешало им даже то, что депутаты – «яблочники» на заседание не явились. Дума проголосовала за создание дорожного фонда. В него будут поступать акцизы от продажи нефтепродуктов. По предварительным расчётам, в следующем году созданный депутатами фонд соберет около 20-ти миллионов рублей. Они будут направлены на ремонт городских дорог. Кроме того, депутаты установили базовую ставку арендной платы за квадратный метр площади объектов муниципального нежилого фонда. С 1 сентября она увеличится на коэффициент инфляции - на 6,6 процента.

На заседании народные избранники определились с кандидатурой председателя комитета по организационной работе и вопросам местного самоуправления. Им стал депутат Марат Сафиуллин.

НОВЫЙ ПРАЗДНИК - ДЕНЬ ПЕНСИОНЕРА

Свердловская область стала первым субъектом Федерации, где появился подобный праздник.

Он будет отмечаться в последнее воскресенье августа. Кроме того, в течение сентября пройдет месячник, посвященный этому событию. Муниципальные образования будут организовывать на своей территории соответствующую работу, чтобы отметить вклад людей, которые вышли на заслуженный отдых. Праздник откроет перед уральцами-пensionерами возможность бесплатно посетить музеи, театры, библиотеки, концертные залы.

СОЦИАЛЬНАЯ НОРМА ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

В России с января 2014 года начнётся поэтапное введение социальной нормы потребления электроэнергии.

В среднем она составит 70 кВт/ч в месяц. В рамках этой нормы тарифы будут снижены, а за её пределами, наоборот, повышенны. И это стимулирует граждан экономить. На первом этапе государство планирует держать эксперимент под контролем. Следить, чтобы 70 процентов населения региона попадало в «коридор» социальной нормы, устанавливаемой местными властями. В первый год «сверхнормативный тариф» не должен быть выше обычной стоимости киловатт-часа больше, чем на 30 процентов. По новым расценкам придётся платить и за лифт в доме, и за освещение подъездов.

ЗАГОТОВКА КОРМОВ - ПОЛНЫМ ХОДОМ

На полях СХПК «Битимский» механизаторы заканчивают сенокосную страду.

В нынешнем году они намерены заготовить 12 тысяч тонн сенажа, 3 тысячи тонн солоса и 1100 тонн сена. Намеченные планы практически выполнены. В основном уборку удалось завершить до конца июля, а с начала августа перейти к заготовке сенажа из однолетних трав. Впереди - работа на картофельных и зерновых полях. В частности, предстоит убрать с площади 250 га кукурузу, которая тоже идёт на корм скоту.



Татьяна Козлова с железной дорогой связана более 30 лет

ВОКЗАЛ - ЛИЦО ГОРОДА

Железнодорожный вокзал – место, куда прибывают гости или отправляются в дорогу местные жители.

Путешествуют порой семьями, с детьми. И время ожидания поезда, безусловно, хочется провести в комфортных условиях, от которых напрямую зависят настроение и здоровье. Что для этого делается, рассказала недавно вступившая в должность начальника Первоуральского вокзала Елена Загорских. С железной дорогой у этой молодой женщины связано уже 15 лет. Прежде она трудилась в Свердловской региональной дирекции, занималась организацией работы вокзалов.

– Стараемся создавать дополнительные удобства для пассажиров, максимально учитывать их потребности. Например, у мамочек, путешествующих с маленькими детьми, недавно появилась возможность в специальном помещении перепеленать и покормить малышей. Имеются у нас также комнаты отдыха, зал повышенной комфортности с мягкими диванами, буфет. Пассажиры могут самостоятельно, глядя на электронное табло, узнать, на какие направления есть билеты и определиться с местами. Есть информационно-справочное табло с расписанием поездов и маршрутов следования. Установлены терминалы по продаже пригородных билетов - то есть, каждый сам без участия кассира может оформить проездной билет на электропоезд. Действуют услуги круглосуточной отправки багажа, получения письменной справки о маршруте следования, стоимости проезда.

Летний период для работников железнодорожных вокзалов всегда был

наиболее напряжённым. Люди отправляются в отпуск, создавая у касс немалые очереди. Елена Владимировна пояснила, что теперь повышенный спрос удовлетворяется при минимуме неудобств. Прежде всего, благодаря введению дополнительной услуги. Через дежурного по вокзалу можно сделать предварительный заказ на проездной документ. После завершения оформления клиенту звонят и приглашают забрать билет. Кроме того, его сегодня активно заказывают по Интернету. Это позволяет железнодорожникам работать более эффективно, а пассажирам не тратить время зря.

За последние годы вокзал и прилегающая территория преобразились. В красивом сквере любят отдыхать пассажиры. Ухоженные лавочки и дорожки, выложенные тротуарной плиткой, многочисленные клумбы, композиции из цветов и камней, постриженные лужайки и кустарники. Чистота и порядок. Всё это не может не радовать первоуральцев.

Сегодня и помещение приводят в соответствие современным требованиям. Там завершается крупномасштабный ремонт. Уже покрашен в бежевый цвет центральный зал. Осталось сделать небольшие штрихи, и санитарные комнаты – душевая и туалеты, в том числе для людей с ограниченными возможностями, откроют двери для посетителей. Заглянув внутрь, отметила высокое качество отделки. Яркое сочетание красной и белой кафельной плитки, блеск современной сантехники производят приятное впечатление. Кстати, для пас-

ажиров с проездными документами эти услуги будут бесплатными. Появятся на вокзале и новые камеры хранения, действующие в автоматическом режиме, и банкоматы с функциями терминала по приёму платежей.

Особое внимание уделяется безопасности пассажиров. В здании установлены две рамки металлоискателя, действуют два поста частного охранного предприятия, пункт полиции в круглосуточном режиме. Специалисты следят за порядком в помещениях и на путях.

Вокзал Первоуральска считается одним из лучших в области. И в этом, безусловно, заслуга квалифицированного персонала. Коллектив небольшой – 13 человек, но стабильный, слаженный, дружный. Есть здесь совсем молодые сотрудники и опытные, проработавшие не одно десятилетие.

Накануне профессионального праздника дежурный помощник начальника вокзала Елена Александровна Чулкова за успехи в труде и профессионализм награждена Почётной грамотой Свердловской региональной дирекции железнодорожных вокзалов.

Добрые слова коллег и руководства сказаны и в адрес приёмщика груза и багажа Татьяны Козловой, которая на вокзале трудится более 30 лет. Из них восемь – была проводником на поездах дальнего следования. Татьяна Викторовна призналась, что свою работу любит и не променяет ни на какую другую. Она радуется и гордится, когда пассажиры восхищаются ухоженным сквером, перроном, словно речь идёт о родном доме.

ПИСЬМО К НАРОДУ

С КЕМ «КУРИНЫЙ КЛАН» СВОДИТ СЧЁТЫ?

Уважаемый первоуральский народ!
Давно хотел к тебе обратиться за советом.
Потому что многое я в нынешней жизни не понимаю.
А ты, народ, как часто говорят политики,
мудр и во всём разберёшься...

Вот, к примеру, не понимаю я, что творит сегодня городская администрация. Казалось бы, в городе дел невпроворот. Самое время готовить город к зиме, а человека на уровне заместителя главы по вопросам ЖКХ в Первоуральске нет. Его понизили. Теперь он заведует управлением ЖКХ. Многие годы подряд городское коммунальное хозяйство считалось приоритетным направлением деятельности администрации. Но теперь это не так? Может быть, в городском ЖКХ у нас всё хорошо? Да, вроде, нет. Вот, и губернатор сказал, что худшего города в этом вопросе по всей области не сыскать.

И это ведь не единственное увольнение. Недавно СМИ сообщили, что мэрия уволила директора фонда поддержки малого предпринимательства Наталью Коновалову. Сначала у неё требовали отдать помещения, которые занимает фонд, а когда она отказалась – уволили.

На этой неделе и того хлеще – мэрия уволила директора школы № 6 Ольгу Ошуркову. Приказ об увольнении подписал исполняющий обязанности главы города Андрей Рожков и согласовала исполняющая обязанности начальника управления образования Елена Исупова. То есть, люди, которые вершат расправы, не являются ни главами, ни начальниками. Это всего лишь – исполняющие обязанности.

Я знаю, народ, тебя не проведёшь, поэтому скажу сразу без обиняков: поговаривают, что все эти увольнения – политические расправы. Ведь как выглядит справедливое увольнение в глазах народа? Думаю, что оно выглядит так: какой-то руководитель плохо работает, учреждение, им возглавляемое, имеет плохие показатели, у самого руководителя конфликт с коллективом и так далее. Что должна делать нормальная горадминистрация? Наверное, она должна провести проверку, указать на недостатки или нарушения и после этого предложить «по собственному желанию».

В Первоуральске же мы наблюдаем совсем другое. Например, Ошуркову уволили без объяснения причин. Верхушка первоуральской городской власти жёстко конфликтует со многими. В том числе и с Новотрубным заводом. А у Ольги Ошурковой (надо же такому случиться!) муж возглавляет профком ПНТЗ. Не знаю, уважаемый народ, как на всё это смотришь ты, а по-моему это отвратительно!

Ещё безобразнее ситуация с заместителем главы города по социальным вопросам Александром Слабукой. Помимо того, что он – замглавы, он – бывший офицер, председатель городского совета ветеранов. В течение двух недель «правящий клан» умудрился уволить и принять его обратно. Мне трудно представить, какую степень стыда испытал этот человек.

Правящий «клан» неустанно повторяет, что он борется не с первоуральцами, а с олигархом Комаровым. Но какое отношение к Комарову имеет директор школы Ошуркова? Какое отношение к олигарху имеет Коновалова? Да, и какое отношение к Комарову имеют сотни других людей, которых давят «куриный клан»: хоккеисты, журналисты, коммунисты, зоозащитники...

Я этого не понимаю! Надеюсь, народ разберётся!

Петр СУДАКОВ

Евгений Куйвашев:
«НУЖНО КАК МОЖНО БЫСТРЕЕ
ПЕРЕЛОМИТЬ СИТУАЦИЮ»

Губернатор Евгений Куйвашев во вторник, 30 июля, встретился с представителями ряда СМИ региона и обсудил с ними актуальные вопросы политической и социально-экономической жизни Среднего Урала.

В частности, у главы региона интересовались перспективами развития сети государственных центров реабилитации наркозависимых «Урал без наркотиков», какова будет реакция региональных властей на имевшие место случаи отравления детей в загородных оздоровительных учреждениях, о реализации одного из важ-

нейших для Среднего Урала экономического проекта – развитии ОЭЗ «Титановая долина»...

Журналистов интересовала и позиция губернатора по ситуации в Первоуральске, где местная Дума отправила в отставку мэра Юрия Переверзева.

– В муниципальном управлении должны работать профессионалы, потому что это –

каждодневная пахота. Если человек избрался и не является профессионалом, он должен окружить себя специалистами, которые разбираются в городском хозяйстве. Безусловно, есть один важный момент – нужно уметь консолидировать общество, бизнес вокруг идей, которые ты хочешь воплотить в жизнь. К моему глубокому сожалению, в части объединения элит у главы Первоуральска не получилось. У меня есть все основания судить, что не получилось у него и с муниципальным управлением, – отметил Евгений Куйвашев.

По его словам, Переверзев ни разу не обратился к областным властям за помощью в реализации проектов, важных для муниципалитета.

– Самое главное, что политический кризис в городе, в первую очередь, сказывается не на личности главы или его заместителей, а на людях, которые живут в городе. Поэтому нам нужно как можно быстрее переломить ситуацию. Если человек держится за свое место, несмотря ни на что, это не идет на пользу городу. Думаю, люди всё видят и сделают выводы, – заявил губернатор.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

ВО ДВОРАХ СТАНОВИТСЯ ВСЁ
КОМФОРТНЕЕ

Благоустройство первоуральских дворов идет полным ходом: установка урн, скамеек, песочниц... Добрые дела по просьбам горожан творят народные избранники – «единороссы».

И вот, очередная акция по установке ограждения. Жизнь в этом дворе по улице Ватутина буквально оживает. Каждое утро на площадку, которую облюбовали группы ближайшего частного детского, приходит два десятка малышей. Воспитатель Венера Ахметова поясняет: «Площадочка хорошо оформлена, здесь гуляем – нам удобно. Раньше ходили за несколько домов ниже».

Даже после ухода детсадовцев, горка и песочница не пустуют. Сюда подтягиваются мамочки и бабушки с детьми. У Надежды Зенович трое внучат, с которыми она каждый день проводит тут время.

В этом дворе ровно год жизнь бьёт ключом. Прошлым летом к депутату городской Думы Наталье Воробьёвой местные жители обратились с просьбой оборудовать детский городок. Помогавшие в этом люди вскоре, естественно, обеспокоились безопасностью малышей. Решили вновь попросить помощи у народного избранника, на сей раз – в

установке ограждения.

Местная жительница Надежда Степанова не скрывает удовлетворения – на площадке каждый день бывает до 70 человек. Соседка вторит Елене Казанцева: «Депутату Воробьёвой это место знакомо, она живёт нашими проблемами».

Новенькая изящная изгородь появляется буквально на глазах. Лидер думской фракции партии «Единая Россия» Н. Воробьёва (на снимке) – один из инициаторов программы «100 тысяч рублей от Новотрубного – каждому избирательному округу» лично пришла убедиться в этом.



Установкой же занимались работники управляющей компании «Даниловское». Её директор Константин Большев констатирует, что подобные сооружения хотели бы иметь жители практически каждого двора.

Кстати, это уже восьмая детская площадка, где нынче установили такое ограждение.

КСТАТИ

Только за последний месяц «единороссы» установили во дворах 37 скамеек и 42 урны. В ближайших планах депутатов продолжить благоустройство микрорайонов за счёт привлечения спонсорских средств.

КОНФЛИКТ

НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ

Шестая школа осталась без директора. На днях Ольгу Ошуркову по непонятным причинам уволили. Распоряжение подписал исполняющий обязанности мэра Андрей Рожков, и сделал он это в первые дни прихода к власти.

Как рассказали педагоги, в этом году, как и прошлые годы, ЕГЭ были сданы, школа выпускает медалистов, нет ни финансовых нарушений, ни претензий по организации учебного процесса. Все аккредитации были пройдены в срок.

– Остается две недели до приемки школы, мы переживаем за свои кабинеты. Приходим их готовить и

узнаём, что директора увольняют. Это несерьёзно, – делится учитель начальных классов Надежда Анискина.

Заведующая школьной библиотекой Светлана Кислюк негодует: «Ольгу Викторовну уволил человек, не работавший с ней ни дня. Он, вообще, хоть видел её, разговаривал с ней?»

Ольга Ошуркова сейчас находит-

ся на амбулаторном лечении. Когда ей сообщили неприятное известие – упала в обморок. За что её лишили должности, директор школы не знает.

В этой показательной «репрессии» многие видят только политические мотивы. Муж Ольги Ошурковой является председателем профкома ПНТЗ. Родители учащихся считают – отстранение Ольги Ошурковой от должности – самодурство чиновников мэрии.

Как стало известно, в администрации уже подготовлен приказ о назначении в качестве руководителя учебного заведения Натальи Левко-

вец. До этого Наталья Германовна никогда не работала в школе. Зато ранее являлась правой рукой экс-председателя Думы Марины Соколовой, а до недавнего времени работала простым специалистом городской администрации.

Коллектив школы и родители стеной встали на защиту своего уважаемого директора. Письмо с просьбой защитить человека труда направлено полпреду президента Игорю Холманским. Учителя считают, что кадровый вопрос имеет политическую подоплеку. Отреагировало на разразившийся скандал и министерство общего и профессионального

образования Свердловской области. Вчера замминистра Алексей Бубнов даже был вынужден скорректировать план своего визита в Первоуральск и посетить шестую школу. Он заверил педагогов и родителей в том, что досконально разберется в ситуации.

Кроме того, замминистр был крайне удивлен тому, сколько средств первоуральские школы получили на оснащение и ремонты. По словам А. Бубнова, их должно быть значительно больше, так как область на эти цели выделяла около 30 миллионов рублей. Этот факт послужит поводом для разбирательства с городской властью.

КАК СТАТЬ МЕТАЛЛУРГОМ

Совсем недавно металлурги отмечали профессиональный праздник. Однако металлургами не рождаются, ими становятся. Директор по производству Новотрубного завода Алексей Дронов ответил на вопросы наших корреспондентов о том, как воспитать настоящего профессионала в этой сфере - того, человека, который будет создавать трубную продукцию, пользующуюся успехом не только у российских производителей, но и зарубежных.

– Алексей Иванович, первый вопрос касается проекта «Белая металлургия». Поясните, пожалуйста, как вы его видите на практике, потому что для многих он остаётся загадкой и чем-то абстрактным?

– Прежде всего, хочу сказать, что белая металлургия – это не только цвет, это новая производственная философия. Принципиально новое отношение к состоянию своих рабочих мест, к условиям, в которых трудятся люди. Создание возможностей для совершенствования, для обучения, для развития творческого потенциала. Ответственное отношение бизнеса к работнику и работнику к бизнесу, вхождение в социум, пропаганда здорового образа жизни. Кстати, хочу отметить, что основатель нашего города Василий Демидов примечал старообрядцев, керхаков, жителей Московской, Тульской, Орловской губерний. И эти люди отличались рачительностью, экономностью и внесли в процесс железоделания, как он тогда назывался, много полезных технических усовершенствований. И можно сказать, что понятие «русский кайдзен» на Урале, в нашем городе, уже более двухсот лет.

– Проекту «Белая металлургия» уже три года. Какие практические итоги можно подвести?

– Мы начинали проект в Челябинске, Первоуральске с наших новых цехов – это Финишный центр и «Железный Озон 32» на ПНТЗ, а также «Высота 239» на ЧТПЗ. В последствие к ним присоединились цеха старой формации. В прошлом году внедрили понятие новой производственной философии в цехах № 9, 14 и 15. В этом году у нас обширная программа – подключаем цех вспомогательного производства, заводоуправление. В планах за несколько лет охватить нашей идеей всех работников наших предприятий.

– Как мотивировать работников, чтобы каждый стремился что-то улучшать?

– Ну, известно, что из ничего чего не бывает, поэтому мы осмыслили наш опыт – тогда двухлетний, проанализировали ошибки, которые совершали, и пришли к пониманию: нужно строить собственную учебную базу, свой Образовательный центр. Его мы запустили в 2011 году вместе с правительством Свердловской области. И сегодня, я не побоюсь сказать, что это лучшее среднее профессионально-техническое образовательное заведение в области, которое позволяет ребятам с 14-18-ти лет получать конкурентоспособные на сегодняшний день специальности. Мы надеемся, что сотни студентов, проходящих обучение в металлургическом колледже, составят большинство будущих «белых металлургов», которые придут работать в наши цехи.

– За судьбой будущих работников вы следите несколько лет – то есть, до того, как они, возможно, начнут работать. Колледж, служба в армии и только потом – завод. Зачем всё это делать, если есть готовые специалисты, которые требуют не таких больших вложений?

– Все изменения происходят очень непросто, на них тратится колоссальное количество времени и ресурсов. Мы понимаем, что жизнь не останавливается ни через три, ни через пять, ни через десять лет, поэтому вкладываемся в образование наших будущих рабочих. И в партнерстве с Министерством обороны организовали проект, создав условия, при которых наши студенты могут проходить по окончанию четвертого курса службу в подшефной воинской части. Вот смотрите: молодой человек в 14 лет приходит в техникум, четыре года он получает образование. Потом он уезжает, скажем, за 9 тысяч километров, и не факт, что вернется к нам. А этот проект позволяет следить за судьбой выпускника, создать для него комфортные условия, в которых он, не теряя своей профессиональной компетенции и не гробя



здоровье, приобретает новые необходимые качества для настоящего мужчины – целеустремленность, лидерские качества.

– Откуда у вас уверенность, что эти ребята все-таки придут на завод, что вы получите те дивиденды, которых от них ожидаете? Может быть, кто-то и не пойдет работать?

– Более 150 лет в России нет крепостного права, и каждый человек сам волен определять свою судьбу. Мы никого не связываем никакими обязательствами, никакими контрактами. Наша стратегия заключается в том, что мы должны стать лучшим работодателем, должны создать такие условия, при которых людям интересно работать с нами. Вот, смотрите – стандартный путь выпускника советского ПТУ. Недоученный человек приходит на завод, попадает в непонятные руки людей, которые не очень в нём заинтересованы, и постепенно становится частью той культуры, в которой он оказался. Сейчас мы принципиально меняем подход: готовим полноценного специалиста, полагаем, что выпускник колледжа должен приходить на высокие разряды, а не годами идти к той заработной плате, которую он считает для себя возможной; платим за труд, платим за квалификацию, поэтому мы не выпускаем недоучек. Мы приводим на завод готовых специалистов и создаем для них условия, при которых они могут уже строить свою жизнь, планировать семью, создавать себе хорошие бытовые условия. Поэтому ответ на ваш вопрос – это привлекательные условия труда. Только это. Никакие договоры, никакие обязательства, подневольный труд неэффективен. Наша ставка – на творчество.

ЮБИЛЕЙ

МУЗЕЙ СРОДНИ УЧЕБНИКУ ИСТОРИИ

Сегодня музей ПНТЗ является крупнейшим центром историко-культурного наследия города Первоуральска, одним из самых доступных и полноценных источников информации о прошлом Новотрубного завода, заслуженных людях предприятия и города.

Такая взаимосвязь неудивительна: во все времена жил завод – развивался город. Поэтому поздравить именинника с 40-летием пришли не только руководители ПНТЗ, заводчане, ветераны, но и представители всех крупнейших организаций города, коллеги по музеюному цеху, творческая интеллигенция. День рождения отметили подарками и добрыми пожеланиями.

– Наш корпоративный музей – самый большой в Первоуральске. Это духовный центр трудового коллектива, полноценный участник всех ключевых событий компании, место встречи ветеранов за-

вода и место воспитания нового поколения, социально ориентированное учреждение, открытое для всех горожан и гостей Первоуральска, – сказал на торжестве генеральный директор группы ЧТПЗ Ярослав Ждан.

Юбиляр порадовал гостей новой экспозицией: гостям презентовали тематическую выставку «Музей вчера, сегодня, завтра...». В свою очередь, заводчане преподнесли имениннику ценный подарок в виде информационного сенсорного кiosка, виртуальные возможности которого значительно расширяют границы музеинных залов.

В настоящее время в музее ПНТЗ – пять экспозиций



Генеральный директор группы ЧТПЗ Ярослав Ждан и Почётный гражданин Первоуральска Юрий Дунаев в зале истории строительства Новотрубного завода

онных залов и один выставочный, общая площадь помещений составляет более 1000 квадратных метров. В инвентарных книгах зарегистрировано порядка 11 тысяч предметов основного и научно-вспомогательного фондов.

Ежегодно музей ПНТЗ посещает более 10 тысяч гостей разных социальных групп и профессий. Музей открывает двери всем, кому интересна история ПНТЗ и города, кто любит свой край и стремится лучше его узнать.

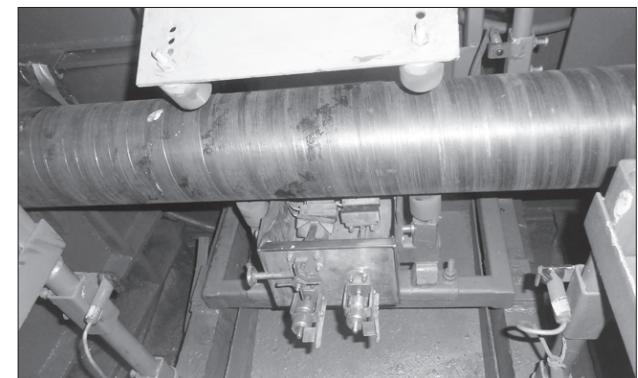
ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

«АТЛАНТ» И «ИНТРОТЕСТ» – ВДВОЕ БОЛЬШИЙ КОНТРОЛЬ

В марте этого года в цехе № 1 был модернизирован прибор ультразвукового контроля труб «Атлант». На него, после независимого аудита, был получен, скажем так, сертификат доверия для заказчиков нашей продукции, гарантирующий качество не только тела трубы, но и его концов. Таким образом, достигаются конкурентоспособные преимущества для нефтяных компаний, в частности – «Газпрома». Новотрубному же такая новация сулит экономию металла при минимальной обрезке концов труб.

Надо сказать, что процесс прохождения УЗК занимает продолжительное время, потому и производительность не большая. Чтобы её в целом по цеху увеличить, было принято решение таким же образом модернизировать имеющийся аналогичный прибор более молодого поколения «Интроверт», тоже отечественного изготовления.

Цеховые технологии совместно со специалистами цеха № 24 и проектно-конструкторским центром принялись искать оптимальный вариант. Приобретать иностранные разработки за миллионы евро – шкурка выделки не стоит. Установка вместо одного проверяющего элемента по центру трубы двух дополнительных по краям, чтобы выявлять брак на концах изделия, сочли труднодостижимым из-за усложнения конструкции. Словом, реальность данного варианта чётко не просматривалась.



– Суть третьего, кстати, не очень затратного варианта, – говорит заместитель начальника цеха № 1 по технологии Вадим Гайнанов, – заключается в изменении порядка работы прибора. Для этого потребовалось переделать схемы работы датчиков, установить дополнительные, пересмотреть программы. Важно добиваться постоянного зазора между трубой и контролирующим элементом, и нам это удалось. При участии специалистов цеха № 24 и работников проектно-конструкторского центра была разработана новая схема работы прибора и при помощи сотрудников цеха № 61 и подрядных организаций необходимые элементы смонтированы и настроены. Модернизация «Атланта» и «Интроверта» обошлась заводу в около 3,5 миллиона рублей. Теперь на двух сертифицированных приборах будет обследоваться вдвое больше труб. Значит, ПНТЗ сохранит своих заказчиков и, возможно, обретёт новых.

ЗНАЙ НАШИХ!

МЕНЕДЖМЕНТ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

По итогам X отраслевого конкурса «Предприятия горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», проводимого Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Новотрубный завод признан победителем в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда».

На ПНТЗ действует система менеджмента безопасности труда в соответствии с требованиями международного стандарта. В прошлом году на мероприятия по охране труда направлялось порядка 150 миллионов рублей. Для работников своевременно приобретаются средства индивидуальной защиты, лекарственные препараты. Свыше 38 миллионов рублей было выделено на проведение предварительных, периодических и углубленных медосмотров в корпоративном Медицинском центре и на финансирование деятельности заводских здравпунктов. За 2012 год на предприятии не выявлено случаев профессиональных заболеваний.



ХОККЕЙ С МЯЧОМ

ИЗМЕНЕНИЯ В КАЛЕНДАРЕ

Федерация хоккея с мячом России в связи с сокращением участников в суперлиге (отказались сыгравшиеся «Строитель» и абаканские «Саяны») внесла корректировки в ранее свёрстанный календарь чемпионата страны.



Перенесенными оказалось 36 матчей. Больше всего изменений в расписании коснулось иркутского «Байкала» - 11 матчей, по 7 - у «Водника», «Сибирьмаша» и московского «Динамо», по 6 - у «Родины», «СКА-Нефтяника», «Кузбасса» и «Уральского Трубника», 5 - у казанского «Динамо». 4 изменения затронуло «Енисей», 3 - «Волгу», а меньше всего «Старт» и «Зоркий» - по 2.

Таким образом, соперники «Трубника» на старте розыгрыша будут другие. Правда, у нашей команды выездной вариант начала чемпионата сохранился, что очень важно в связи с непредсказуемостью капризной уральской погоды в ноябре. Итак, стартуем 11-го в Москве, 14-го играем в Архангельске, 19-го предстоит поединок в Кирове.

Потом будет домашняя серия: 22 ноября принимаем динамовцев Казани, 25-го к нам прибудут ульяновцы (с нашими бывшими шведскими легионерами Р.Сундином и К.Спьютом); 27-го встречаемся со «Стартом», а 30 ноября - с «Зорким». Следующий матч - только 18 ноября в Новосибирск, затем 21-го в Кемерове. 24 декабря на своём льду играем с иркутянами, 27-го с хабаровчанами и 29-го с красноярцами.

Полностью календарь чемпионата России будет опубликован позже.

ФУТБОЛ

НАЧИНАЕТСЯ ВТОРОЙ КРУГ

Завтра после недельной паузы возобновляется чемпионат Свердловской области – начинаются игры второго круга.



По календарю «Динур» на своём поле принимает верхнепышминский «Металлург», нацеленный нынче на медали. Правда, в первом матче на выезде динасовцы взяли верх 3:1.

Наша команда миновала экватор синхронно с чемпионом региона каменской «Синарой» - у соперников по 34 очка. Интересно, что и синарцев огнеупорщики в гостях победили - 1:0. На третьем месте с 31 очком находится екатеринбургская «Смена». А вот, от этой молодой команды наши ребята в родных стенах потерпели чувствительное поражение 1:4 и на второй половине турнирной дистанции в областном центре, конечно, мечтают о реванше.

Начало матча 3 августа на Динасе с Пышмой - не в 17 часов, как обычно, а в 15 часов.

Футболисты «Факела», выступающие во втором областном эшелоне, первый круг завершили победой 3:0 (Х. Рахманов - 2, А. Соколов) над командой «Изумруд» из поселка Малышева, что под Асбестом.

Факеловцы с 23 очками стоят в таблице пяттыми. Отставание от лидеров небольшое, так что первоуральцам вполне реально побороться за высокие места.

В воскресенье «Факел» на Хромпике в 16 часов принимает «Гранит» из Верхнего Тагила, идущий в розыгрыше десятым. В первом круге в споре этих команд была ничья 3:3.

Уральский
ТРУБНИК

Учредители: АО «Уралтрубосталь», ООО «Уральский медиа холдинг»
Издатель и распространитель: ООО «Уральский медиа холдинг»
Главный редактор: С.А.ПАГНУЕВ.
Адрес редакции: 623109, Первоуральск, ул. Ленина, 11.
Телефоны: 66-34-56 - гл.редактор, корреспондент. **E-mail:** trubnik@pntz.ru
Газета основана в октябре 1931 года. Газета выходит один раз в неделю. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому Федеральному округу. Свидетельство регистрации СМИ ПЧ № ФС11-0025 от 30.12.2004 г. Отпечатано в ГУП СО «Первоуральская типография», пр. Ильича, 26-а. Номер подписан: по графику в 15.30, фактически в 14.00.
Заказ 2020. Тираж 3070. Цена свободная.
© - публикуется на правах рекламы.
За достоверность рекламной информации и объявлений ответственность несет рекламодатель.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги - лицензированию.

РАЗНОЧТЕНИЕ

ТАЙНЫ ДЕТСКОЙ ПЛАНЕТЫ

Этим летом все смены в оздоровительном лагере «Гагаринский» посвящены одной тематике и связаны с годом экологического образования. Однако, каждая имеет свою специфику.

...И «МАЛЕНЬКИЙ ПРИНЦ»

На первой - «Эко шар» - ребята решали проблемы экологической среды в глобальном и местном масштабе. На второй - «Профстар» - попробовали себя в роли плотников, электриков, слесарей... Словом, изучали профессии не по книжкам, а на практике. Сотрудничество с обслуживающим персоналом оказалось интересным и плодотворным. Например, ребята на пожарном посту прослушали инструктаж, затем под чутким руководством взрослых, облачившихся в специальные костюмы, локализовали пожар. Для этого оцепили территорию, эвакуировали пострадавших и тушили огонь из брандспойта.

Третья смена, которая сегодня в разгаре, называется «Тайны детской планеты» по мотивам известного произведения Антуана де Сент-Экзюпери «Маленький принц». У отдыхающих появилась возможность окунуться в сказку, реализовать свои мечты и фантазии. Живя под девизом «Проснувшись утром, приведи в порядок свою планету», гагаринцы убирают территорию, ухаживают за цветочными клумбами.

Директор ФОКа «Гагаринский» Ольга Аликина сообщила, что сейчас в лагере 430 детей - это почти максимальная загрузка. Правда, отдыхающие нынче в основном - жители Свердловской области.

ОБНОВЛЕНИЕ

Последние три года комплекс активно обновляется. В период подготовки к летней оздоровительной компании в корпусах сделали ремонты. Поменяли линолеум, сантехнику, установили душевые кабинки, пластиковые двери. Украли интерьера новыми шторами и мебелью. Отремонтировали костровую поляну - восстановили ступени и скамейки. Сейчас там приятно проводить различные мероприятия. Недавно состоялись праздник, посвящённый дню рождения лагеря, игра «Крестики-нолики», концерт.

Что касается кадровой политики, то Ольга Владимировна отметила:

- Сотрудничаем только с Уральским педагогическим университетом, а именно со студентами-очниками, из которых сформированы сертифицированные петрорады «Пеликаны» и «Старс». Молодые люди прошли обучение и работают вожатыми, воспитателями. Кроме того, никогда не отказываемся от услуг учителей школ города. Их, правда, немногих: 5-6 человек в смене, зато, как более опытные, они возглавляют младшие и старшие отряды.

НОУ-ХАУ

По примеру успешного телепроекта, в киноконцертном зале стали проводить «Закрытые показы». Отдыхающие старших отрядов и сотрудники судовольствием смотрят старые художественные фильмы. Последними были «Добро пожаловать», или Посторонним вход запрещён», «Вам и не снилось». Затем во время обсуждения сравнивали сегодняшние условия с пионерским лагерем 60-х, проводили аналогию с романтическими отношениями школьников 80-х. Диспуты сближают подростков и взрослых, позволяют лучше понимать друг друга. В неформальной, непринуждённой обстановке руководителям проще узнать мнение ребят, проявляющих инициативу, активно высказывающих пожелания, которые обязательно учтут в будущем. Вообще,



Восьмой отряд, который возглавляют студентки 3 курса УГПУ (верхний ряд, в центре, слева направо) воспитатель Анна Щербакова, вожатая Яна Лазовская, воспитатель Анастасия Копытова

изучение интересов и запросов детворы - база дальнейших планов. Для их создания, в частности, недавно провели мониторинг «Во что играют современные дети». При обобщении ответов насторожила графа «Игры с родителями», которая осталась пустой. Семейные связи становятся, к сожалению, менее тесными.

ПОКОЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Наши дети растут во времена, когда владение и умение управлять информацией становится одним из важнейших качеств. В связи с этим впервые появились новые направления, связанные с компьютерными технологиями и робототехникой. Эти дисциплины преподаются специалисты выездного лагеря «Real-IT». Программы для школьников, разработанные высококвалифицированными педагогами с учётом возрастных особенностей и знаний учеников, в игровой форме на свежем воздухе осваиваются значительно проще.

Кружок робототехники возглавляет Виктория Прокушева. С её помощью малыши изучают механику: соединяют детали в базовые конструкции. Заявление, что предстоит соорудить, к примеру, механическую руку, встречается на «ура». Ещё подростки увлечены электроникой. Собирают электрические цепи, чтобы осуществить главную задачу - изготавливать робота-щётку.

Анастасия Камидзянова преподает компьютерные технологии и графику. Она заметила: «Изучаем строение ИПК, основные компоненты и свойства, а также развиваем светочувствительность. Если ребёнок хорошо занимается, то в конце смены получает сертификат об окончании курса». Эти кружки работают интенсивно - за день проходит более 10 занятий для воспитанников всех отрядов.

Надо сказать, что у гагаринцев нынче есть возможность широкого выбора.

МНЕНИЯ

Олег Соловьев, 9 лет:

- Я в «Гагаринском» пятый раз, нынче - это уже третья смена подряд. Путёвки покупает мама Татьяна Васильевна - работница цеха № 5 Новотрубного завода. В лагере мне нравится, активноучаствуя во всех мероприятиях. Например, был ведущим конкурса «Мисс «Гагаринского». Особенно запомнились «Поиски клада», когда путешествовали по станциям, расшифровывали записки, получали и выполняли различные задания. Нравятся дислокации, купание в бассейне, футбол. Кстати, вместе со мной здесь - мой брат Саша и сестра Арина. Ежедневно общаемся, делимся впечатлениями.

Настя Махнёва, 13 лет:

- Папа, Константин Афанасьевич, работающий в Финишном центре в цехе № 4, каждый год берёт путёвки в лагерь. Тут я уже десятый раз - всё знакомо и давно стало родным. Но этим летом появилось немало новых занятий ивлечений. Комфортно и красиво в корпусах. Приятно кушать в обновлённой столовой. Отдыхаю вместе с младшим братом Алёшой, который в девятом отряде. Навещаю его, поддерживаю. Много времени провожу на спортивных площадках - играю в пионербол. С удовольствием хожу в компьютерный кружок.