

«БУДУЩЕЕ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ»: ПРИЁМ АБИТУРИЕНТОВ

В Образовательном центре группы ЧТПЗ в Первоуральске на этой неделе начался прием заявлений от абитуриентов в металлургический колледж на специальности программы «Будущее белой металлургии». Зачисление пройдет без вступительных экзаменов – по среднему баллу аттестата.

В нынешнем году для будущих белых металлургов предусмотрено 150 бюджетных мест. Стать студентом программы могут выпускники 9-11 классов школ из всех регионов России.

Обучение будущих белых металлургов длится 3 года 10 месяцев. За это время студенты осваивают не менее четырех рабочих профессий, наиболее востребованных на производстве: обработка металлов давлением; металловедение и термическая обработка металлов; техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования; монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования. Обучение осуществляется по дуальной системе образования - две трети образовательной программы ребята проводят в производственных цехах.

– Группа ЧТПЗ – перво-

проходец в государственно-частном партнерстве (ГЧП) в области профобразования. Программа «Будущее белой металлургии», реализуемая совместно с правительством Свердловской области, – уникальный передовой опыт по развитию дуального образования в России, который сегодня активно перенимают представители многих регионов, – комментирует акционер, председатель Совета директоров ЧТПЗ Александр Фёдоров.

Отметим, что это уже четвертый набор студентов. Сегодня в Образовательном центре обучаются 624 будущих белых металлургов. Решением акционеров группы ЧТПЗ лучшим студентам гарантирована дополнительная стипендия. Учебная программа ПМК предусматривает изучение английского языка и ряд гуманитарных дисциплин. Ребятам компенсируются затраты на питание, все студенты ежедневно обеспе-



«В мехатронику пошёл... Здесь меня научат!»

чиваются удобной спецодеждой (белыми халатами для занятий в лабораторном корпусе, модными комбинезонами желто-оранжевого цвета для прохождения обязательных практических занятий).

С 2012 года все выпускники программы «Будущее белой металлургии» призываются для прохождения обязательной срочной службы в одну воинскую часть, расположенную в посёлке Горный Щит.

– Группа ЧТПЗ оказывает шефскую помощь воинской части в рамках соглаше-

ния между предприятием, ПМК и штабом Центрального военного округа, – рассказывает командир воинской части «Горный Щит» полковник Александр Глумов. – Ученики Образовательного центра, отслужив рядом с домом и со своим учебным заведением, выходят на завод, дополнительно получив востребованные на производстве военные специальности.

По традиции, лучшие выпускники будут трудоустроены на инновационном производстве группы ЧТПЗ.

К ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

НЕРАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНРАМ

Ежегодно, в третье воскресенье июля, страна чествует металлургов России.

Весомый вклад в развитие отрасли внесли ветераны Новотрубного завода. В настоящее время, осуществляя «Философию» белой металлургии, труженики предприятия уверенно смотрят в будущее, покоряя всё новые рубежи.

Акционеры компании, руководство ПНТЗ в преддверии профессионального праздника изыскали возможность выделить 6,5 миллиона рублей для выдачи материальной помощи всем неработающим пенсионерам завода.

ГРАФИК ВЫДАЧИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

30 июня - цехи № 1, 16, 27 и 37.
1 июля - цехи № 7, 20, 24, 26 и 39.
2 июля - цехи № 8, 28 и 33.
3 июля - цехи № 9, 22, 25 и 45.
4 июля - цехи № 2, 30 и 36.
7 июля - филиал и цех № 17.
8 июля - цехи № 3, 10, 19 и 31.
9 июля - цех № 4, 23, 35 и 46.
10 июля - цехи № 5, 18, 21, 42 и 44.
11 июля - цехи № 6, 14 и 34.

Выдача материальной помощи будет производиться во Дворце культуры металлургов в указанные дни строго по графику с 8.30 до 13 часов. При себе иметь трудовую книжку, паспорт, пенсионное удостоверение.

СТАРТЫ НОВОТРУБНИКОВ

ДОМА И... БЕРЕГА ПОМОГАЮТ

Вблизи села Слобода на реке Чусовая в соревнованиях на Кубок УрФО по рафтингу мужская и женская команды ПНТЗ третий год подряд стали победителями.

Всего совет молодежи Новотрубного сформировал 11 экипажей (включая шестёрку металлургического колледжа), продемонстрировав стабильное представительство в этих увлекательных состязаниях. Они включали четыре задания. Кто проходил квалификацию, затем выступал в параллельном спринте, слаломе и длинной гонке.



Новотрубновские «Аргонавты»

По сумме всех испытаний наши «Касатки» (Екатерина Калугина, Марианна Нурмухаметова, Наталья Кузнецова, Марина Мякина, Ирина Медведева, Наталья Матвеева) и «Аргонавты» (Илья Никулин, Станислав Камилянов, Алексей Сысоев, Игорь Овечкин, Евгений Гадельшин, Альберт Шамилов) опередили всех конкурентов из других городов Свердловской области.

Довольны своими результатами и рафтисты цеха № 8. Их команда «Амазонки» (Евгения Самсонова, Ольга Зернина, Ольга Макарова, Екатерина Штыгина, Алла Коротаева, Наталья Митюшова) была лучшей в квалификационном заезде и в параллельном спринте, третьей в слаломе. В итоге - «серебро» в многоборье. Второе место в длинной гонке заняли «Красотки» (Любовь Татаурова, Ильмира Салихова, Мария Ярина, Галина Устюжанина, Юлия Сидорова, Ксения Шабашова). Третьими в слаломе стали «Лихие парни» (Артур Салихов, Александр Прокопьев, Денис Тиханов, Марсель Гатауллин, Валентин Матвеев, Ринат Габдуллин).

КОММЕНТАРИЙ

Организатор команд ПНТЗ Алексей Жёлтышев:

– По сравнению с прошлым розыгрышем кубка, состав наших участников в целом изменился процентов на тридцать. Конечно, были новички, но тон, как всегда, задавали опытные водники. Примечательно, что впервые абсолютным победителям соревнований – нашим «Касаткам» и «Аргонавтам» – предоставлено право продемонстрировать свои навыки, слаженность и характер в чемпионате России в августе в Алтайском крае.

С ЮБИЛЕЕМ, НОВОТРУБНЫЙ!

ЧЁТКИЕ МАНЕВРЫ ЮЖАКОВА

Мощный завод, словно город с разветвлённой инфраструктурой, где трудятся не только непосредственно металлурги, но и люди других профессий, которые входят в когорту новотрубников.

Анатолий Южак вступил в неё, будучи опытным машинистом тепловоза. После училища 12 лет проработал в депо Камышлова. В 1966-м, переехав в Первоуральск, устроился в железнодорожный цех трубного гиганта. Вот что говорит Анатолий Фёдорович о заводской специфике:

– В основном это была маневровая работа – перевозки трубной заготовки и готовой продукции из цеха в цех, со станции Первоуральск на Заводскую - и обратно. Требовалась чёткость для своевременной поставки вагонов и, конечно, повышенная безопасность во время передвижения. Одна из задач машиниста – внимательное отношение к технике, чтобы она находилась в работоспособном состоянии. Когда закреплённый за мной тепловоз ставили на профилактику, то доводилось и мне участвовать в ремонте. С напарником помогали слесарям, занимались смазкой ходовой части, поскольку были заинтересованы быстрее привести машину в надлежащее состояние. Вообще, взаимовыручка в мою бытность считалась обязательным условием. Если случались непредвиденные обстоятельства, то сообщали по радиации - и сразу товарищи приходили на подмогу. Например, транспортирова-

ли на ремонтную базу.

В 70-80 годы на предприятие частенько поступали новые, мощные локомотивы – происходило обновление парка. Благодаря дополнительным техническим возможностям, стали работать эффективнее - в частности, перевозить больше грузов.

Южак обучил своей профессии немало новичков. Его помощники Анатолий Васильевич Никифоров и Юрий Петрович Зайцев в дальнейшем стали машинистами. Воспитывая себе замену, ветеран обращал внимание на повышенную ответственность. Концентрация внимания, быстрая реакция – основные качества, которыми должен обладать машинист локомотива. Их на территории завода по одним и тем же путям одновременно перемещалось более десятка. Чтобы предотвратить ЧП, точность маневров и производственная дисциплина должны быть безупречными.

Анатолий Фёдорович всегда находился в хорошей физической форме, поскольку вёл правильный образ жизни, за-



нимался спортом. Особенно любил кататься на лыжах. Редкие выходные обходились без пробежки по лесу. А ещё его страстью была рыбалка. Четыре друга-железнодорожника частенько ездили на различные водоёмы области.

Такие черты характера, как основательность, серьёзность, продуманность помогли этому человеку и на производстве. За успехи в выполнении заданий наш герой не раз признавался победителем соцсоревнования, ударником пятилеток, награждён медалями «За трудовую доблесть», «Ветеран труда». Всего Анатолий Фёдорович проработал на Новотрубном почти три десятилетия. И сегодня сохраняет связь с заводом, который, кстати сказать, является его ровесником, интересуется, как развивается родное подразделение.