

ТРУБНИК

7 ноября 2014 года № 44 [8193]

газета основана в октябре 1931 года

ПЯТНИЦА

НОВОСТИ

ЗАРАБОТАЛИ НОВЫЕ ЛИФТЫ

В Первоуральске приняли в эксплуатацию 12 новых лифтов.

Городской округ, войдя в областную программу модернизации лифтового хозяйства, смог заменить старые релейные лифты на современные электронные подъемники. Их преимущества: вместительная кабина с электронным табло, презентабельные кнопки с номерами этажей, увеличенная грузоподъемность и практически бесшумная работа.

В приёмную комиссию вошли и жильцы, поскольку финансово участвовали в реализации программы. Напомним, по её условиям, из областного и муниципального бюджетов были выделены равные суммы - по 12,7 миллиона рублей. Собственники квартир внесли 5 процентов от общей стоимости работ. Сумма из расчёта на одну семью получилась незначительная, при условии, что полная стоимость - чуть более одного миллиона рублей. Ранее Первоуральск в программе модернизации не участвовал, хотя большая часть подъёмных механизмов отработала уже более четверти века и нуждается в замене. В следующем году эта работа будет продолжена.

О КИОСКАХ НЕ ПОЖАЛЕЮТ

Администрация городского округа Первоуральск продолжает наводить порядок в сфере уличной торговли.

Михаил Федотов, начальник отдела развития потребительского рынка администрации, вручил уведомления о необходимости демонтажа в кратчайшие сроки владельцам многих "торговых точек". Все эти ларьки и киоски стоят на муниципальной земле незаконно. У их владельцев нет правоустанавливающих документов. В соответствующих актах отражены факты незаконной торговли, с которой муниципальный бюджет не получает никаких платежей и налогов. Кроме того, ларьки, попавшие под решение о демонтаже, не украшали улицы Первоуральска. Об их исчезновении горожане горевать не будут.

"ВНИМАНИЕ - КНИКУЛЫ!"

Под таким названием ГИБДД Первоуральска проводит профилактическое мероприятие.

В городском округе нынче произошло 11 ДТП с участием детей, в которых 10 - получили травмы различной степени тяжести и один ребенок погиб. В преддверии осенних каникул сотрудники ГИБДД в школах провели разъяснительные беседы с учащимися и родителями. В период акции экипажи ДПС приближены к местам массового скопления населения, в частности, рейды организованы вблизи образовательных учреждений, детских садов. Массово проверяются водители с целью пресечения фактов управления транспортными средствами в состоянии алкогольного опьянения. Наряды полиции нацелены на проведение профилактической работы с детьми, в неполюженных местах переходящими проезжую часть дорог. При этом обязательно составляется "Карточка нарушений правил дорожного движения несовершеннолетним лицом" и информируются родители подростков.

ПОДПИСКА-2015

ГАЗЕТА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ

Уважаемые читатели «Уральского трубника»!

Началась подписка на первую половину 2015 года. Подписаться можно с доставкой по домашнему адресу - на 6 месяцев за 271 рубль в любом отделении связи. Коллективных подписчиков - для них цена составляет 100 рублей - ждём в редакции по адресу: ул. Ленина, 11.

Справки по телефону 66-34-56.



Победители группы ЧТПЗ (слева направо) Александр Ильиных, Илья Иванов и Александр Паульс

ЗОЛОТО ЧЕМПИОНАТА

Сотрудники Финишного центра ПНТЗ - электромонтёры Илья Иванов и Александр Паульс заняли первое место в компетенции "мехатроника" на Первом национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech.

Белые металлурги - единственные в Свердловской области участники, удостоенные высокой награды чемпионата.

- В мехатронике у нас уже есть победы - до этого мы были первыми на открытом чемпионате Москвы, а затем - в региональном чемпионате Свердловской области. В планах - попадание в состав сборной России для мировых соревнований и достижение там высокого результата. Будем для этого работать и тренироваться с удвоенной силой, - сказал победитель Александр Паульс.

Также в копилку наград сотрудников Новотрубного завода по итогам чемпионата WorldSkills Hi-Tech - серебряная медаль у инженера центра информационных технологий Александра Ильиных и электромонтера Финишного центра Романа Бархатова в "мобильной робототехнике" и бронзовая медаль в компетенции "фрезерные работы на станках с ЧПУ", которой удостоен инженер-программист ремонтно-механического цеха

предприятия Сергей Ватлецов.

Всего в чемпионате WorldSkills Hi-Tech участвовали 159 молодых специалистов 88 промышленных предприятий России из 30 регионов страны. Их оценивало больше 140 экспертов. За дни чемпионата площадку международного выставочного центра "Екатеринбург-ЭКСПО" посетили около 18 тысяч человек - школьники, студенты средних и высших учебных заведений, представители промышленных компаний. На мероприятии присутствовали первые лица Свердловской области - губернатор Евгений Куйвашев, первый вице-премьер регионального правительства - министр инвестиций и развития Алексей Орлов, министр общего и профессионального образования Юрий Биктуганов, министр промышленности и науки Андрей Мисюра, а также представители WorldSkills Russia.

- Проведение чемпионата вызвало положительный отклик как со стороны бизнес-сообщества, так и со стороны общественности. Значит, наши усилия по по-

вышению имиджа рабочих профессий не напрасны. Производства современного типа, опирающиеся на высокие технологии, остро нуждаются в рабочих новой формации - образованных, имеющих необходимый набор компетенций, мотивированных на труд, обучаемых и мобильных. Таких, как вы, уважаемые участники чемпионата, - сказал на церемонии закрытия Евгений Куйвашев.

- Сегодня мы вписали свою строку в историю мирового движения WorldSkills. Чемпионат получился. Мы придали ему новый формат - промышленное оборудование в действии. И ребята, и эксперты работали здесь с горящими глазами, и это те эмоции, которых мы добивались. В WorldSkills не может быть равнодушных, - заявил руководитель WorldSkills Russia Павел Черных.

Победители чемпионата стали кандидатами в состав сборной России, которая примет участие в Чемпионате мира WorldSkills International 11-16 августа 2015 года в бразильском Сан-Паулу.

НОВОСТИ

СЛУЖБА ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Сотрудники Первоуральского районного отдела управления федеральной службы судебных приставов по Свердловской области на днях принимали поздравления с профессиональным праздником.

Лучшим сотрудникам были вручены почётные грамоты и благодарственные письма. Первоуральским приставам есть чем гордиться. По объёмам выполненной работы они опережают большинство коллег из других городов. Игорь Цыплаков, начальник первоуральского отдела - старший судебный пристав, рассказал, что к празднику подразделение подошло с высокими показателями.

Деятельность отдела оценивается по многим направлениям. Но главным критерием является количество завершённых исполнительных производств - судебных решений, когда ущерб перед государством, организацией или гражданами полностью погашен ответчиком. Таких исполнительных производств с января по ноябрь текущего года насчитывается восемнадцать тысяч. По общим основаниям вдвое больше - тридцать шесть тысяч. Впечатляет и само количество исполнительных документов, находящихся ныне в работе у наших судебных приставов - сорок тысяч. И семьдесят тысяч - с учётом остатка незакрытых дел, оставшихся в производстве с прошлого года. Это намного больше, чем в других районных отделах службы судебных приставов, даже если сравнивать с Екатеринбургом и Нижним Тагилом. Игорь Цыплаков объясняет эффективность тем, что первоуральские приставы не отказывают в помощи ГИБДД и взыскивают деньги с нарушителей по всем неоплаченным штрафным квитанциям. Суммы там небольшие, но общее количество дел огромно.

Большую работу приставы проводят по взысканию алиментов с нерадивых родителей. Всего в этом году в производстве находится тысяча исполнительных производств по взысканию алиментов и сорок два уголовных дела, поступивших из городского суда. Их возбуждают против лиц, злостно уклоняющихся от родительских обязанностей.

Отдельное направление - обеспечение установленного законом порядка действия судебного производства. Это, собственно, работа в зале суда. Здесь есть свои показатели, по выполнению которых наши приставы также одни из лучших в Свердловской области. Есть ещё один, пожалуй, самый важный аспект в работе - поддержание авторитета всей государственной "машины" Российской Федерации. Об этом в поздравлении сказал Николай Козлов, глава городского округа Первоуральск:

- Служба судебных приставов - важнейший институт правосудия. От эффективности его работы зависит авторитет судебных решений, а значит и всего российского государства. Администрация городского округа Первоуральск проводит работу по наведению порядка в сфере уличной торговли, размещении наружной рекламы, призывает подрядчиков к обязательности исполнений условий контрактов, связанных с ремонтом дорог и строительством. Нередко нам приходится отстаивать свою правоту в судах. А безусловное выполнение их решений зависит от вас. Значит, и авторитет первоуральской власти во многом опирается на ваш профессионализм. Это касается не только крупных многомиллионных исков, но и бытовых дел. Ваша профессия требует высокой ответственности, трудолюбия, выдержки, принципиальности, честности. Уверен, что в службе судебных приставов работают именно такие люди.

ПРОЕКТ БЮДЖЕТА ПОДДЕРЖАН

Участники публичных слушаний единогласно поддержали Проект городского бюджета на 2015 и плановый период 2016 и 2017 годов.

К обсуждению приглашались все желающие. Ознакомиться с документом можно было заранее на сайте администрации. Обсудить, как и на что будет жить город в следующем году, решили 46 человек. Презентовала проект бюджета участникам слушаний начальник финансового управления горадминистрации Светлана Гладкова. Она акцентировала внимание на объёме доходов и основных направлениях расходования бюджетных средств, ответила на вопросы. Пришедшие единогласно поддержали будущий бюджет города. Средства на решение актуальных общегородских проблем в бюджет заложены, причём больше, чем в этом году. Бюджет нацелен на развитие города. Приоритеты - продолжение ремонта дорог и благоустройства дворов, переселение горожан из ветхого жилья, ликвидация очереди в детские сады.

В числе важных направлений - реконструкция ледового поля на стадионе "Уральский трубник", строительство лыжной базы, двух котельных, модернизация лифтового хозяйства. Прогнозируется, что дефицита бюджета не будет. Тем не менее, город планирует участвовать в ещё большем количестве федеральных и областных целевых программ.

ЗА РАБОТУ НЕ СТЫДНО

Исполнился год с того момента, когда конкурс на замещение должности главы администрации городского округа выиграл Алексей Дронов.

Алексей Иванович сформулируйте принципы вашей кадровой политики: по каким деловым качествам вы отбираете людей в команду?

- Прежде всего - личная эффективность, желание расти, развиваться, неравнодушные. Ну и, конечно, мы должны быть близкими по духу. Это касается кадровой политики при подборе руководителей. Я практически не занимаюсь этим вопросом в отношении специалистов, потому что считаю: команду себе должен подбирать руководитель. По кандидатурам от замов, начальников управлений и до уровня начальников отделов администрации, руководителей муниципальных, казённых учреждений кадровые решения принимаю сам. За прошедший год мы поменяли многих людей. Не хочу сказать, что у них в работе были какие-то очевидные ошибки. Шёл нормальный процесс: я присматривался, люди присматривались. Сейчас выходим на более стабильный состав, единственная имеющаяся вакансия - должность заместителя по экономике, развитию и финансам. На это место нужен человек с уникальным набором качеств, пока мы такого не нашли, поэтому готов рассмотреть любые резюме.

- На протяжении многих лет администрацию упрекали в том, что в Первоуральске не столь активно поступают средства из областного бюджета. Что сделано, чтобы переломить эту ситуацию?

- Следующее направление - создание инвестиционной привлекательности. По сути, перспективы работы по этому разделу представлены в программе "Первоуральск-300". Это не значит, что задача считается выполненной, когда в городском округе живёт 300 тысяч человек. Документ создан для того, чтобы вне зависимости от того, кто сидит в кабинете главы администрации, все понимали векторы перспективного развития по четырём ключевым направлениям: снятие инфраструктурных ограничений, решение проблем коммунального хозяйства, развитие жилищного строительства и возрождение культурно-досуговой сферы.

В программе заложены перспективы развития, в частности, дорожного хозяйства. Например, строительство северного и южного объездов города. Мы занимаемся этой проблемой, что отнимает немало времени, но результат будет виден через годы, когда принципиально изменятся транспортные транзитные потоки. Работаем над комплексным развитием территории, формированием земельных участков, созданием проектно-сметной документации под подведение инженерных

сетей, формируя перспективные микрорайоны под застройку. Разработали концепцию водоснабжения и очистки стоков, занимаемся малой энергетикой и теплотесетями, энергохозяйством. Строим Дом новой культуры, перестраиваем деятельность парка, городского театра. На новом уровне развиваем спорт. А когда движение по всем направлениям идёт не разрозненно, они объединены в долгосрочную программу социально-экономического развития, утверждённую правительством, - тогда вопросов по субсидированию не возникает.

- Известно, что результатом работы новой команды администрации стало спасение "Водоканала" от банкротства.

- Да, за год реализована программа по оздоровлению. Тяжкое наследие прошлого заключалось в том, что существовало примерно 40 миллионов долгов компаний-банкротов, которые не оплатили в своё время услуги. Хотя тариф на воду у нас один из самых низких. И это тоже проблема, которой в течение многих лет не занимались. Есть предельный индекс, и если тормозишь, то твою долю откусывают другие естественные монополии - энергетики, газовики, теплоснабжающие организации. Мы эту тему упустили, получали минимальный тариф на воду, но при этом индекс роста платы за услуги ЖКХ оставался предельно высоким. Сейчас в "Водоканале" появился новый руководитель - Валерий Александрович Хорев - грамотный инженер, с которым мы вместе работали на Новотрубном заводе. Многого было сделано за последнее время в области экономики, техники, обслуживания оборудования. В результате "Водоканал" стал предприятием, которое имеет огромный потенциал развития. У нас больше нет угроз, связанных с недопоставками ресурса и авариями.

- Есть ли ещё примеры назначения ценного руководителя?

- Предприятие МУП ПО ЖКХ возглавил Юрий Александрович Прохоров, человек уникального опыта и знаний. Например, одну из стажировок он проходил на заводе Мори Сейки в Японии. Если год назад за ворота гаража этой организации выезжало 17 единиц техники, то сегодня с учётом отремонтированной и вновь приобретённой - 43. И суть не в том, что необходимо постоянно покупать и накачивать МУПы новым оборудованием, а в том что надо рационально относиться к тому, что есть. Приведу ещё пример в дорожном строительстве. Юрий Александрович добился уровня затрат в 364 рубля на квадратный метр асфальтового покрытия при полном соблюдении технологии. Это примерно в три раза меньше, чем предлагали тра-

диционные подрядчики.

В рейтинге областного министерства финансов Первоуральск сегодня по ряду показателей занимает третье место, обогнав Екатеринбург и Нижний Тагил.

- Управление финансами ранее было не самой сильной стороной нашего муниципалитета. Здесь нужно смотреть на проблему, начиная с подготовки кадров. Управлением должен руководить профессионально подготовленный в этой области человек, обязательно с юридическим образованием, имеющий опыт работы в бизнесе. Потому что в целом настрой чиновников, которые никогда не работали в частном бизнесе, на рынке, заключается в том, как бы ничего не сделать и найти повод для оправдания. Возвращаясь к нашему финансовому менеджменту: на сегодня, считаю, что у нас - один из самых сильных муниципальных в плане управления финансами. Во-первых, чётко разобрали наш бюджет - до последнего рубля. Теперь у нас абсолютно жёсткая бюджетная дисциплина. Во-вторых, позанимались темой доходов. В рейтинге минфина по пяти интегральным показателям мы в числе лидеров.

- Какую цель преследовала администрация Первоуральска при переходе на обслуживание в единый банк?

- Ещё недавно средства всех муниципальных предприятий были размещены более чем в 15 банках. Работа по консолидации активов, которую начали три месяца назад, уже принесла реальный результат: мы избежали потери более пяти миллионов рублей только в одном банке - "24.ru", у которого отозвали лицензию. Все свои активы консолидировали, зарплатный проект перевели в единую систему. Процесс ещё не завершён, сделанное - первый этап. Вторым будет развитие собственного расчетно-кассового центра и улучшение сервиса по банковскому обслуживанию. Тут, понимаете, деньги лежат, их только подымай. Но если смотришь с позиции чиновника, то не видишь. Если с позиции коммерсанта, то ориентирован на прибыль. А должен быть разумный баланс. Именно по этому принципу у нас сформирована финансовая служба.

- В чём видите свои недоработки?

- В этом году не вполне профессионально занимались двумя вещами. Первое - строительство новых детских садов. Та черта абсурда с земельными участками, которая закончилась только 22 октября на последнем судебном заседании, где подписали мировое соглашение и согласовали окончательную замену участков, не выдерживает никакой критики. Вообще, уровень земельного менеджмента в администрации оставляет желать лучшего. Тем



не менее, программу по вводу новых детских садов выполнили, до конца года введем 1700 мест. Много объектов было и реконструировано, и построено, и капитально отремонтировано, причем не только в городе, но и в посёлках. К 10 ноября будем вводить детский сад на 42 места в школе N 12, до конца года - детские сады в Новотуркинске, на Динасе ещё на 255 мест. В первом квартале будущего года - садик в Прогрессе.

Второе - можно было более профессионально отработать документацию по ветхому и аварийному жилью. После подписания соглашения с министерством энергетики и ЖКХ достаточно оперативно разыграли конкурс и заключили контракт. Но время потерялось: на подбор земельного участка, на подготовку конкурсной документации.

- Правда, что вы каждое утро объезжаете город, фотографируете то, что недоделано, или сделано некачественно, а затем снимки сбрасываете соответствующим специалистам, чтобы было исправлено?

- Я стараюсь не проходить мимо даже незначительных вещей. Всем в администрации разослал японскую книжку о философии кайдзен. Если в двух словах, то основной её постулат: "Делай немножко лучше, чем вчера, и делай немножко больше, чем просят". По сути, это политика непрерывных улучшений, которая говорит о том, что нет большого улучшения или малого. На японских заводах - а мы были в своё время на "Тойоте" - есть целое движение кайдзен, и там за 365 дней года средний японский рабочий подаёт несколько сотен предложений об улучшении. Когда это в массе - это огромный для компании эффект и имиджевый, и качественный. Когда стали внедрять эту систему на заводе, она очень тяжело приживалась. А потом понимание пришло. Я убежден, что в администрации будет то же самое.

- Какую оценку по итогам года вы готовы поставить самому себе?

- Мне за мою работу не стыдно.

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

На Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech состоялось подписание соглашения между группой ЧТПЗ и Санкт-Петербургским государственным бюджетным профессиональным учреждением "Электромашиностроительный колледж".

Документ о сотрудничестве и совместной деятельности в рамках Ассоциации промышленных колледжей России и Казахстана "РОСТ - ОРЛЕУ" подписали директор Электромашиностроительного колледжа Александр Назаров и начальник Образовательного центра ПНТЗ Николай Десятов. Вхождение в ассоциацию колледжей Санкт-Петербурга выведет наше сотрудничество в сфере подготовки рабочих кадров на новый уровень. У образовательных учреждений Санкт-Петербурга есть свои наработки и достижения, наши студенты получают ещё больше возможностей для обмена опытом и, главное, для получения новых знаний, - прокомментировал Николай Десятов.



Электромашиностроительный колледж - первое учебное заведение России, которое входит в состав Ассоциации с момента её создания.

- В нашем сотрудничестве мы видим прежде всего возможность обмена опытом с лучшими промышленными учебными заведениями России и

ЛИЧНОСТЬ ПНТЗ

ЭНЕРГЕТИК - НОВАТОР

Не так давно в жизни новотрубника Валерия Оботнина произошло радостное событие. Он на основании указа Президента РФ был удостоен высокого звания "Заслуженный энергетик России".

Э то символично, что 36 лет назад первая смена на заводе пришлась на День энергетика, который в дальнейшем стал профессиональным праздником для Валерия Анатольевича. Он всегда мечтал работать на ПНТЗ, поскольку здесь долгие годы трудились родители. Папа, Анатолий Ефимович, - вальцовщиком-бригадиром на речном стане цеха № 1, мама, Галина Константиновна, - бухгалтером на машиностроительной станции. Валера считал удачей, что после окончания УПИ поступил термистом в цех № 7, затем был инженером, начальником теплотехнической лаборатории, заместителем начальника управления главного энергетика по теплохозяйству. Проблемы эффективного использования ресурсов на предприятии занимали всегда. Немалый вклад в это дело внёс и наш герой - высококвалифицированный специалист, умеющий эффективно организовывать работу и принимать самостоятельные решения в своей и смежных сферах деятельности. Валерий Анатольевич участвовал в разработке и внедрении многочисленных проектов. Даже получил авторское свидетельство на изобретение радиационного рекуператора. Данные конструкции, установленные в секционных печах ТПУ 30-102, за счёт повышения температуры подогрева воздуха, позволили сократить на 30 процентов расход природного газа и в два раза увеличить срок службы системы дымоудаления. Коллеги называют его грамотным инженером с неординарным мышлением, в

голове которого постоянно возникают идеи совершенствования техники. Например, внедрение системы "Энергоинформ", к которой он имеет самое прямое отношение, позволяет осуществлять точный оперативный мониторинг и учёт энергоносителей, поступающих на завод и в отдельные цехи.

Одна из интереснейших работ связана с сокращением потребления теплофикационного ТЭЦ для отопления производственных подразделений. Горячую воду заменили природным газом, для этого внедрили инфракрасные горелки. Тепло от них в три-четыре раза дешевле и распространяется непосредственно над рабочим местом, что повышает обогрев участков - то есть более комфортными делает условия труда. В дальнейшем успешное начинание распространилось: в цехах установлено порядка тысячи горелок.

Под руководством Оботнина началась реализация программы развития водного хозяйства завода, состоящая из нескольких этапов. Внедрение первого - возврат "дебалансовой" воды в систему технического водоснабжения завода позволило снизить на 15 процентов забор воды из реки Чусовой. Это шаг в природоохранном направлении.

Есть вклад новатора и в пуске термической камерной печи нового поколения в цехе № 5 с импульсными горелками и волокнистыми материалами. На ней стало возможным проводить более качественную термообработку труб за счёт более высокой точности поддержания температуры в печи. При этом ещё и экономить топливо.



Два года назад под руководством Оботнина проведена работа по снабжению цехов завода газообразным азотом со станции технических газов электрошлакового комплекса, что позволило вывести из работы воздухоподогревательную установку цеха № 33. Экономический эффект составил более 14 миллионов рублей в год.

А ещё мой собеседник активно участвует в общественной жизни, передаёт опыт молодежи. Коллектив теплоэнергетической службы под руководством Валерия Анатольевича обеспечивает надёжное и бесперебойное снабжение энергоресурсами подразделений предприятия. За это Оботнин неоднократно награждался почётными грамотами и благодарностями, ему присвоено звание "Мастер своего дела", его портрет был размещён на заводской Галерее Почёта.

Данные достижения, считает рационализатор, появились, благодаря содействию коллег-энергетиков и помощи специалистов цехов.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

С ЦИРКОМ НЕ СОСКУЧИШЬСЯ

Осенние каникулы 50 школьников, среди которых дети новотрубников, проводят в "Гагаринском".

Программа отдыха насыщена и посвящена цирку. Уже в первый день в гости к ребятам приезжали артисты Екатеринбургского цирка. В шоу участвовали акробаты, иллюзионисты, клоуны. В дальнейшем

мальчишки и девчонки совершали кинопутешествия по известным циркам мира, посмотрели кино-представление знаменитого иллюзиониста Динамо. Этой теме посвящены также дискотеки, развлекатель-

ная программа в бассейне с участием гагаринцев. В "Гагаринском" работает кружок декоративно-прикладного творчества. Там подростки своими руками готовят цирковую атрибутику и новогодние открытки.

ДАТА

МОЛОДЁЖНЫЙ ЮБИЛЕЙ

Совет молодежи ПНТЗ отпраздновал 10-летие.

За эти годы объединение выросло от десятка до сотни человек, которые активно вовлекают своих коллег в спортивную, культурно-массовую и научную деятельность. На праздничный вечер в честь юбилея были приглашены не только члены совета молодежи, но и друзья организации. Круглая дата стала поводом вспомнить, что за этот период удалось сделать.

Решение о создании молодежного совета было принято в конце 2004 года. Тогда приказом генерального директора на предприятии была введена служба помощника генерального директора по вопросам молодежи и работе с заводскими общественными организациями. Первым председателем совета стала Наталья Воробьева, которая сейчас трудится на предприятии в должности начальника отдела по взаимодействию с органами власти. Она вспоминает:

- Изначально совет молодежи состоял из трёх человек: тогда он был в структуре отдела кадров. Постепенно подобные органы появились в каждом цехе. Мы оказывали влияние не только на жизнь молодых сотрудников, но и на другие общественные организации. Мероприятия проводились с ветеранами, с женсоветом. Затем стали сотрудничать с другими предприятиями.

С 2005 года совет активно вовлекает молодёжь в курсы профмастерства, оформление стенгазет, организует туристические слёты, празднование Нового года, Дня молодежи. Пять лет назад была создана первая стратегическая программа, в которой обозначены направления деятельности, в числе которых профориентация, работа со студентами, помощь молодым работникам в адаптации на заводе. За несколько лет о молодёжном объединении ПНТЗ узнали не только в городе, но и в регионе. Новотрубники - активные участники областных спортивных, туристических, научных мероприятий. На заводе появились новые традиции: соревнования по современным видам спорта, новые клубы по интересам. Молодые сотрудники стали оказывать влияние на жизнь Первоуральска.

Впервые в 2011 году в городе создан молодёжный парламент, в состав которого вошёл 21 работник ПНТЗ. Вот и сегодня в городской Думе депутат Станислав Вердерников - действующий председатель совета молодежи Новотрубного завода отстаивает интересы первоуральцев.

За десять лет молодёжная организация дала возможность многим новотрубникам проявить инициативу, реализовать свою мечту, развить личностные качества. А для некоторых - стала местом, где создавались семьи.

За последние пять лет члены Совета молодежи участвовали в 30 городских, областных и всероссийских форумах, конференциях ближнего зарубежья. Проведено 60 спортивных мероприятий, 25 творческих проектов, 15 благотворительных акций, 15 детских праздников, 60 туристических мероприятий, 8 фотоконкурсов, 30 субботников. Привлечено к участию в данных мероприятиях более 25 тысяч человек.

СТАРТЫ НОВОТРУБНИКОВ

ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ

На ПНТЗ состоялись первые командные соревнования по настольному теннису в рамках юбилейной 65-й спартакиады.

Вечерами после работы новотрубники спешили в спортивный клуб "Стальной барс", чтобы отстаивать честь своих подразделений. В играх, продолжавшихся в течение двух недель, участвовали порядка 80 человек, 18 команд, в каждой из которых четыре участника: трое мужчин и одна женщина.

Состязания проводил главный судья - физорг цеха № 14 Александр Трегубов. Лидерами стали представители цеха № 4 Андрей Орлов, Евгений Гилёв, Георгий Подкорытов и Елена Малькова. Второе место у спортсменов цеха № 15 Владимира Адиева, Владимира Алферова, Сергея Лобанова и Ирины Огороковой. Бронзовыми призёрами оказались Эдуард Гиздатов, Максим Ряпосов, Александр Ряпосов и Елена Ефремова из трубоволоочильного цеха №14.

СПОРТ

СЛОВО ПЕРЕД СТАРТОМ

Вчера в Доме спорта Первоуральска состоялась пресс-конференция, посвящённая старту чемпионата России по хоккею с мячом.

С журналистами встретились представители ХК "Уральский трубник" - его директор Э. Хафизов, спортивный директор С. Сотин, главный тренер А. Жеребков, лучший бомбардир команды последних трёх сезонов П. Чучалин.

Как отметил Э. Хафизов, нынче изменилась к лучшему финансовая ситуация, наполнение бюджета происходит совместными усилиями Правительства Свердловской области, городского округа Первоуральск, крупных предприятий (Новотрубный и Динасовый заводы, "Уралтрубпром"). Приказом Министерства спорта РФ утверждён перечень базовых видов спорта на 2014-2018 годы. Для Свердловской области, в подраздел "неолимпийские виды спорта", включён и хоккей с мячом, чего раньше не было. Создана рабочая группа, задачей которой является возобновление работ по строительству катка с искусственным льдом. Большую помощь в решении этих вопросов оказывают руководители Общероссийского "Народного фронта" А. Анисимов, губернатор Свердловской области Е. Куйвашев, министр спорта области Л. Рапопорт, глава администрации городского округа Первоуральск А. Дронов, депутаты различных уровней З. Муцоев, Е. Гришпун, В. Валькер, главный акционер "Челябинского трубопрокатного завода" А. Комаров...

С. Сотин, возглавляющий также областную федерацию хоккея с мячом, вкратце рассказал о развитии этого вида спорта в регионе, подчеркнув, что наши клубы продолжают оставаться в числе главных "поставщиков кадров" в сборные страны различных возрастов.

Главный тренер А. Жеребков рассказал о том, как команда готовилась к сезону и выступала в предшествовавших ему соревнованиях. В отличие от прошлого года не удалось пробиться в четвертьфинал розыгрыша Кубка России, однако последний сбор проведённый в Швеции, где удалось выиграть три контрольных матча из четырёх, внушает оптимизм. Как подчеркнул наставник, особо радует наличие в составе большой группы талантливой молодёжи. В системе "Уральского трубника" (основная команда плюс фарм-клуб) сейчас тренируются шесть (!) чемпионов мира среди юниоров 2014 года.

Расклад сил в начинающемся чемпионате выглядит так, что пять-шесть клубов явно превосходят в классе остальных, их место в плей-офф не вызывает сомнений. За оставшихся две-три путёвки предстоит серьёзная борьба, в числе претендентов на них значится и "Уральский трубник". Начало сезона обещает быть нелёгким: сразу три матча на выезде. К тому же у "Трубника" после сбора в Швеции был некоторый перерыв в занятиях на "большом" льду, травмированы вратарь А. Прохоров, защитник К. Пепеляев и нападающий Е. Игошин. Тем не менее, как подчеркнул форвард П. Чучалин, все хоккеисты настроены по-боевому.

Напомним, что 8 ноября "Уральский трубник" сыграет в Москве с "Динамо", 11-го - в Архангельске с "Водником", 16-го - в Казани с "Динамо". Хоккейная премьера в Первоуральске назначена на 19 ноября, в этот день наша команда будет принимать ульяновскую "Волгу". Начало, как и всех остальных матчей этого сезона в Первоуральске, в 19 часов. Вход на трибуны стадиона "Уральский трубник" - свободный.

ВНИМАНИЕ!

ПОКА МОРАТОРИЙ

До 1 января первоуральцы не смогут сменить страховую медицинскую компанию.

Мораторий распространяется только на тех жителей Свердловской области - 3 миллиона 700 тысяч, кто имеет полис ОМС нового образца. Процедура замены полисов ОМС на Среднем Урале продолжается. Однако, сменить страховую компанию уральцы пока не могут. С 1 ноября до 1 января 2015 года на территории всей страны действует мораторий на замену страховой организации. Это временное ограничение необходимо для оценки реального количества клиентов каждой компании.

Уральский

ТРУБНИК

Учредители: ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ООО «Уральский медиа холдинг»
Издатель и распространитель: ООО «Уральский медиа холдинг»
И.О. главного редактора: О.В. МАЕВСКАЯ

Адрес редакции: 623109, Первоуральск, ул. Ленина, 11.
Телефоны: 66-34-56 - гл. редактор, корреспондент. E-mail: trubnik@pntz.ru

Газета основана в октябре 1931 года. Газета выходит один раз в неделю.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому Федеральному округу.

Свидетельство регистрации СМИ ПЧ № ФС11-0025 от 30.12.2004 г.

Отпечатано в ГУП СО «Первоуральская типография», пр. Ильича, 26-а.

Номер подписан: по графику в 15.30, фактически в 14.00.

Заказ 2687. Тираж 2840. Цена свободная.

® - публикуется на правах рекламы.

За достоверность рекламной информации и объявлений ответственность несёт рекламодатель. Рекламуемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги - лицензированию.

ОАО «ВУЗ-банк». Лиц. ЦБ РФ №1557



ВУЗ-БАНК

Финансовая группа
Лайф

Вклады застрахованы
Система Страхования Вкладов

www.banklife.ru

11% по вкладу
от 1000 рублей

Вклады застрахованы
и гарантированы государством

Чкалова, 48;
Ватутина, 64А

8(3439)620-100

круглосуточно, бесплатно

КАЛЕНДАРЬ

ХРУПКАЯ ЖЕНЩИНА
И СТРОГИЙ ИНСПЕКТОР

День сотрудника органов внутренних дел - новый профессиональный праздник правоохранителей нашей страны. Сотрудники полиции 10 ноября несут службу в парадной форме.

Инспектор группы по осуществлению административного надзора отделения участковых уполномоченных ОМВД России по г.Первоуральску Светлана Несен трудится на этом посту четыре года - с момента основания данной службы. В поле её зрения находятся лица, освободившиеся из мест лишения свободы. Казалось бы, человек, намотав на ус, и сам лезть из огня да в полымя не должен. Однако фактически это не так. За время, пока длилось наказание, могут оборваться связи с семьей, родственниками, знакомыми, трудовым коллективом. Кроме того, в течение ряда лет осуждённый отучался принимать самостоятельные решения: планировать свой бюджет, расходовать наличные деньги, пользоваться городским транспортом, обеспечивать себя жильём, одеждой, продуктами питания. Вот и получается, что первые шаги на воле нередко оборачиваются новым сроком.

- Время административного надзора бывает разным, максимально - 8 лет, - рассказывает Светлана Несен. - Ограничения в отношении поднадзорных устанавливаются судом. К примеру, им запрещено бывать в местах проведения массовых мероприятий, в ночное и вечернее время требуется находиться дома. Они должны являться на отметку от 1 до 4 раз в месяц.

Многие, по словам моей собеседницы, приходят не одни: кого-то сопровождает жена, кого-то - мама. Но это в лучшем случае. В худшем, когда вся семья превращается в асоциальную. И вместо того, чтобы трудиться, муж и жена тяготеют к выпивке. А ведь на их попечении могут находиться несовершеннолетние дети...

В списке поднадзорных у инспектора С. Несен сегодня числится 128 человек. Автоматически надзор устанавливается в отношении лиц, которые неоднократно были судимы за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления. Под него также попадают лица, нарушав-



Светлана с коллегами - участковыми уполномоченными (слева направо) Рушаном Карамовым и Алексеем Анохиным.

шие в колонии режим отбывания наказания, а также те, кто посягнул на преступление против половой неприкосновенности несовершеннолетнего.

- Все остальные, которые освободились из мест заключения, но пока ведут себя положительно, считаются формально под надзором, - продолжает С. Несен. - Количество "формальников" у нас 541 человек. Выходим в суд с заявлением установить надзор, если эти лица совершают правонарушения два и более раза в год. Поначалу некоторые приходят с претензией: мол, своё отсидел, вставать на учёт и отмечаться не буду. Но инспекторы стараются находить подход к каждому, ведь данная служба нацелена в первую очередь на профилактику преступлений и правонарушений. У многих отсидевших документы утеряны, квартиры, где жили прежде, распроданы. Здесь требуются не только контроль, но и помощь в адаптации. Поэтому данная служба работает в тесном контакте с центром социального обслуживания населения "Осень", где нуждающимся могут предоставить собранную волонтерами одежду, продуктовые наборы и, самое главное, оказать

помощь в восстановлении утраченных документов, без которых невозможно устроиться на работу.

...Светлане Несен вспоминается первый рабочий день в полиции Первоуральска, куда она в качестве новоиспечённого юриста пришла трудиться в 2007 году после окончания металлургического техникума. С того времени произошло немало перемен: заочно получила высшее образование, в семье у Светланы родился сын, которому сегодня 5 лет.

Как и многие коллеги, привыкла, что работа в органах внутренних дел требует полной самоотдачи и становится, скорее, образом жизни. К примеру, в лицо знает родственников поднадзорных, которые звонят или приходят к ней посоветоваться. Даже дома надо всегда "оставаться на связи".

- Если ночью задержали поднадзорного, который где-то болтается на улице, приезжаю на работу, оформляю административный протокол. Для выявления поднадзорных, которые нарушают ограничения суда, регулярно проводятся оперативно-профилактические мероприятия "Надзор" - проще говоря, в ночное время совместно с участковыми проверяем наших "подопечных" на дому. У Светланы среди родных военным был дед, в ГИБДД трудился его двоюродный брат, и ещё один родственник сегодня работает в Следственном комитете... Складывается династия, очередная "веточка" в которой - Светлана Несен, хрупкая женщина и строгий инспектор.