

ТРУБНИК

19 декабря 2014 года № 50 [8199]

газета основана в октябре 1931 года

ПЯТНИЦА

НОВОСТИ

БЮДЖЕТ – 2015: С УЧЁТОМ НАКАЗОВ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Депутаты городской Думы приняли во втором окончательном чтении бюджет ГО Первоуральск на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов.

Проект документа представлял Алексей Дронов, глава администрации городского округа Первоуральск. Перед заседанием продолжалась работа профильного депутатского комитета по бюджету, финансам и налогам под председательством депутата Вячеслава Пунина, на котором Дронов ответил на вопросы народных избранников. В результате окончательное решение приняли оперативно.

Было подчеркнуто, что весь объём инвестиций, заявленный при первом чтении бюджета, остался без изменений. У второго чтения бюджета оказалось два ключевых отличия. Во-первых, принят областной закон о бюджете, в котором закреплена цифра межбюджетных трансфертов, которые будут направлены в Первоуральск. Общий объём расходов в 2015 году составит три миллиарда сто двадцать четыре миллиона рублей. Во-вторых, бюджет принимается с дефицитом в 90 миллионов рублей. Эта сумма составляет менее десяти процентов от собственных доходов муниципалитета, что согласуется с Бюджетным Кодексом Российской Федерации. Сумма дефицита бюджета будет корректироваться в течение финансового года.

Алексей Дронов сделал акцент, что в бюджете отражено всё, о чём администрация договаривалась с министерством финансов Свердловской области и депутатами Заксобрания в ходе работы осенних согласительных комиссий. В частности, администрация города сумела убедить министерство финансов в целесообразности переноса финансирования строительства детских садов на 2015 год.

Марат Сафиуллин, заместитель председателя городской Думы, в свою очередь заметил, что в ходе работы согласительных комиссий, формирования бюджета на 2015 год и инвестиционные программы на 2016 и 2017 годы администрацией городского округа Первоуральск были учтены все предложения депутатов и указы избирателей.

ОТМЕЧЕНЫ ГРАМОТАМИ

Внеочередное заседание городской Думы началось в торжественной обстановке.

Восемь первоуральцев были награждены Почётными грамотами Законодательного Собрания Свердловской области. Это стало возможно, благодаря рекомендациям депутатов, которые помогли оформить документы на награждение земляков. Николай Козлов, глава городского округа Первоуральск вручил Почётные грамоты Татьяне Никитиной, ветерану цеха № 31 ПНТЗ. А также новотрубникам - электромонтёрам по ремонту и обслуживанию электрооборудования: Андрею Булатову из цеха № 1, Александру Жигалову из трубоволоочильного цеха № 7, Александру Спиридонову из трубоволоочильного цеха № 14. Кроме того, были награждены Елена Посохова, продавец непродовольственных товаров, Валентина Губанова, специалист отдела делопроизводства аппарата управления «Ростелеком»; Лариса Тарасенко, начальник станционного участка №1 линейно-технического цеха №2 «Ростелекома»; Валентина Чикинова, ведущий специалист группы по работе с персоналом «Ростелекома».

ПОДПИСКА-2015

ГАЗЕТА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ

Уважаемые читатели «Уральского трубника»!

Заканчивается подписка на первую половину 2015 года. Подписаться можно с доставкой по домашнему адресу – на 6 месяцев за 271 рубль в любом отделении связи. Коллективных подписчиков – для них цена составляет 100 рублей – ждём в редакции по адресу: ул. Ленина, 11.



ШИРОКИЙ КРУГОЗОР И УМЕНИЕ МОБИЛИЗОВАТЬСЯ

Энергетическая служба - важнейшее звено на любом предприятии.

На Новотрубном заводе она представляет собой цехи, обеспечивающие подачу энергоресурсов на производство. Кроме того, это блок подразделений ремонтной кооперации, занимающихся приёмом энергоносителей и распределением внутри цехов, а также обслуживанием, модернизацией оборудования. Один из ведущих в этой области коллективов – цех № 35 в начале этого месяца возглавил Александр Скачко. Путь, предшествующий этому событию, немалый. Впрочем, всё по порядку.

Саша ещё в школе тянулся к точным наукам. В УГТУ-УПИ поступил на кафедру электропривода. Именно в вузе определился с профессией. После второго курса проходил практику на ПНТЗ в энергоцехе № 35. Ему всё понравилось – и люди, и техника, и масштабы. Уже тогда сформировалось желание в дальнейшем связать свою жизнь с предприятием. Это советовали и родители – новотрубники: папа, Александр Григорьевич, всю жизнь проработавший в первом трубопрокатном, мама, Людмила Ивановна – в цехе № 15. Защищал диплом Александр также на Новотрубном, поскольку был заводским стипендиатом. Тогда начальник центральной электротехнической лаборатории, задача которой, кстати, бесперебойная работа электрооборудования в цехах предприятия, Геннадий Олегович Барац фактически дал парню путёвку в жизнь, предложил стать инженером по вибродиагностике. Начиная с 2004 года, Скачко работал в цехе 332 в разных должностях, занимался

усовершенствованием оборудования, в частности, модернизацией главной понизительной подстанции. Она подавала электроэнергию на ЭСПК, поэтому должна была отличаться надёжностью и повышенной мощностью. В дальнейшем внедрял один из видов неразрушающего контроля – тепловизоры электрооборудования, необходимые для предотвращения его дефектов. Другими словами, эта диагностика свидетельствует о «здоровье» техники, позволяет своевременно принимать необходимые меры, чтобы не допустить сбоя. В 2008 году толковый молодой специалист возглавил лабораторию. Возросла ответственность, пришлось разбираться во всех направлениях деятельности, связанных с электроснабжением, автоматизацией, ремонтом электрооборудования. Александр Скачко вспоминает:

– Первые шаги были особенно сложными. Чтобы соответствовать требованиям, стремился расширить кругозор. Для этого учился, читал специальную литературу, консультировался у асов электротехники. Замечу, кроме выполнения основных многообразных функций, наши специалисты, если производственные цехи осуществляли модернизацию, то активно помогали. Их интеллектуальный вклад порой был очень значительным.

В 2009 году Александр Александрович исполнял обязанности заместителя главного энергетика завода по электрохозяйству. Будучи в этой должности, наш герой курировал строительство Образовательного центра ПНТЗ в части электроснабжения. Работа была динамичной,

насыщенной и, безусловно, сказалась на формировании характера руководителя. Именно в этот период появились такие качества, как взвешенность, рассудительность, способность оперативно принимать решения. В экстремальных ситуациях он научился мобилизоваться, то есть, подавлять эмоции, включать мозги. Это необходимо, чтобы чётко определиться, что нужно сделать, например, для локализации аварии.

Скачко считает, что ему повезло стать во главе цеха № 35. Его коллектив состоит из опытных, грамотных, высококвалифицированных специалистов. Отлаженная сплочённая команда по-настоящему эффективно осуществляет электроснабжение, ремонт электрооборудования, обслуживание главных приводов основных цехов завода. В целях оптимизации в планах у руководителя объединение цехов № 32 и 35 и усовершенствование технологического процесса.

У энергетиков предприятия есть традиция накануне профессионального праздника за добросовестный, многолетний труд награждать лучших сотрудников. Нынче отмечены 20 человек, в том числе получили Почётную грамоту Министерства энергетики и ЖКХ Свердловской области аппаратчик гашения извести цеха тепловодоснабжения и очистки промышленных стоков № 34 Вера Вагина и энергетик цеха № 7 Андрей Незговоров. Награждена Почётной грамотой управляющего Западным управленческим округом Марина Шевченко – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике цеха № 20.

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

ПРЕДНОВОГОДНЯЯ ВСТРЕЧА

В совете ветеранов Новотрубного завода подвели итоги уходящего года.

На встречу с активистами-общественниками пришёл начальник управления и планирования производства Новотрубного завода Ильдар Зартдинов. Он рассказал представителям старшего поколения о работе предприятия в 2014-м и перспективном развитии на 2015 год. Поскольку вся жизнь собравшихся была связана с ПНТЗ, у многих сегодня там трудятся дети и внуки, ветераны с интересом задавали вопросы на производственные и социальные темы.

Председатель совета ветеранов Василий Наклюцкий напомнил своим добровольным помощникам о наиболее ярких событиях, которыми жила организация. Среди многочисленных мероприятий, благодаря поддержке ПНТЗ, наиболее значимыми стали: празднование 80-летия Новотрубного завода, поездки на Челябинский трубопрокатный - в цех «Высота 239», а также в Ревдинский Демидов-центр. Недавно интересно и неординарно прошёл День матери, на котором выступили талантливые бывшие новотрубники: поэтесса Наталья Шарнина, исполнитель бардовской песни Михаил Власов, прочитал стихи Владимир Соколов.

На заседании более сорока председателей советов ветеранов цехов предприятия утвердили план работы на первое полугодие 2015-го. Василий Иванович отметил:

– Предстоит подготовка к важному историческому событию – 70-летию Победы. Активисты в преддверии праздника посетят на дому каждого участника Великой Отечественной войны – их на заводе осталось всего 42. Кроме того, впереди юбилей у коллектива первого трубопрокатного цеха, он был основан 80 лет назад. Полвека исполнителю цеху № 24.

Отличительной чертой плана на будущее станет для пожилых людей участие в сдаче норм ГТО. Для этого отряд физкультурников в апреле посетит Гагаринский. На свежем воздухе и развернутся спортивные состязания. В конце весны ветераны запланировали провести субботник в сквере имени Фёдора Данилова – легендарного директора Новотрубного завода. Будут посажены деревья, подправлены цветники, покрашены лавочки и урны.

Поскольку эта встреча ветеранского актива последняя в этом году, пожилых пришли поздравить Дед мороз со Снегурочкой, роли которых исполнили заместитель председателя совета ветеранов Анатолий Емлин и руководитель культурно-массовой комиссии Надежда Соколова (на снимке). Они дарили подарки, желали своим коллегам здоровья, неиссякаемой энергии и благодарили за добрые дела, поддержку ветеранского движения.



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ИМЕТЬ ИЛИ НЕ ИМЕТЬ

Первоуральцам предстоит сделать выбор - отказаться или нет от накопительной части пенсии.

Сделать это нужно до 31 декабря 2015 года. У «молчунов», не писавших заявление о выборе управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда, страховые взносы по-прежнему будут направляться на формирование накопительной части трудовой пенсии. Но для этого им следует подать заявление в Пенсионный фонд. Кто этого не делает, накопительная часть пенсии перестанет формироваться, а все взносы работодателя будут направляться на формирование только страховой пенсии.

Кому доверить свои накопления, а также отказаться или нет от накопительной части пенсии в 6 процентов. В настоящее время у первоуральцев есть несколько вариантов. Чтобы сделать правильный выбор, более подробную информацию можно получить по телефонам пенсионного фонда в Первоуральске 24-84-14, 24-85-15, или лично, обратившись по адресу: Первоуральск, улица Строителей, 16а, кабинеты № 103, 104.

ЗА МЕЖНАЦИОНАЛЬНОЕ СОГЛАСИЕ

Под председательством Николая Козлова, главы городского округа Первоуральск, прошло заседание консультативного совета по взаимодействию с национальными и религиозными общественными объединениями.

Члены консультативного совета подвели итоги работы за прошедший год и наметили планы на 2015-й. Комиссия заслушала отчёты о работе муниципальных учреждений по популяризации этнических культур, работе первоуральской станции казаков с подростками и молодёжью призывного возраста. Собравшиеся ознакомились, какие проводились мероприятия, направленные на укрепление межнационального и межконфессионального согласия и мира, по профилактике экстремизма. В связи с этим по предложению председателя консульта-

ционного совета Николая Козлова отмечена хорошая работа учреждений культуры и управления образования. За отчётный период были полностью выполнены все намеченные мероприятия по укреплению добрососедских отношений между представителями разных национальностей и различных конфессий, проживающих в Первоуральске. Работа проведена масштабная. Участниками различных культурных мероприятий стали десятки тысяч первоуральцев всех возрастов, национальностей и вероисповеданий.

В целом работа консультативного совета за 2014 год была признана удовлетвори-



тельной. Далее был утверждён план культурно-массовой и просветительской работы со всеми общественными, национальными и религиозными организациями.

КСТАТИ

Консультативный совет при главе городского округа Первоуральск постоянно действующий рабочий орган. В его состав входят руководители администрации, управления образования, полиции, федеральной миграционной службы, отдела культуры, всех конфессий, религиозных и общественных организаций, действующих на территории Первоуральска.

ПРОИЗВОДСТВО

НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Новотрубный завод награждён дипломом органа по сертификации за непрерывное совершенствование.

Предприятие стало победителем специальной премии органа по сертификации систем менеджмента ООО «РОСТЕХСЕРТ» в номинации «Непрерывное совершенствование». Диплом и памятный приз представителям управления качества предприятия вручили на ежегодной международной конференции «День клиента РОСТЕХСЕРТ. Системы менеджмента. Все грани соответствия» директор ООО «РОСТЕХСЕРТ» Мария Королева и

вице-президент международного органа по сертификации Quality Austria Экельхард Бауэр.

Система менеджмента качества ПНТЗ на соответствие требованиям военного стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2012 сертифицирована в 2013 году. Это даёт заводу право изготавливать и поставлять продукцию по госзаказу.

– Работа в соответствии с принципом непрерывного совершенствования

позволяет нам обеспечивать эффективное управление всеми видами ресурсов. На предприятиях группы ЧТПЗ развито рационализаторское движение, которое позволяет экономить более 100 миллионов рублей в год. Идеи белых металлургов направлены на улучшение условий и повышение безопасности труда, сокращение затрат, увеличение сроков эксплуатации оборудования. А снижение издержек, себестоимости и повышение производительности – главное, на что делает упор компания в условиях неблагоприятной экономической ситуации в стране и мире, – отмечает управляющий директор ПНТЗ Александр Исайкин.

АКЦЕНТ – НА ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ

Группа ЧТПЗ поделилась опытом внедрения дуальной системы образования с Республикой Татарстан.

Корпоративный Образовательный центр ПНТЗ посетила делегация Республики Татарстан во главе с заместителем Премьер-Министра – Министром образования и науки РТ Энгелем Фаттаховым. Гости приехали в Первоуральск, чтобы принять участие в конференции по государственно-частному партнёрству в сфере подготовки квалифицированных кадров для промышленных предприятий на основе дуальной модели профессионального образования. В мероприятии также участвовали директор по организационному развитию группы ЧТПЗ Татьяна Кожевникова, начальник Образовательного центра ПНТЗ Николай Десятов, начальник управления профессионального образования Министерства образования и науки Республики Татарстан Тимерхан Алишев и директор Альметьевского профессионального колледжа Артур Миннихметов.

– Свердловская область и Республика Татарстан являются участниками пилотного проекта Агентства Стратегических Инициатив «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образова-

ния». Подобные встречи между пилотными регионами очень важны для обмена лучшими практиками и оперативного взаимодействия между учебными заведениями, участвующими в проекте, – сказала Татьяна Кожевникова.

Руководители ЧТПЗ познакомили гостей с образовательной программой «Будущее белой металлургии». В ходе конференции были затронуты особенности дуальной системы образования, при которой большую часть учебного времени студенты получают практические знания, работая на металлургическом оборудовании, учебных тренажёрах или проходя производственную практику. Николай Десятов рассказал об участии в движении WorldSkills Russia, о первых шагах по реализации программы Губернатора Свердловской области «Уральская инженерная школа» и о работе Ассоциации промышленных колледжей России и Казахстана «РОСТ-ӨРЛЕУ».

– Сегодня увидели, как реализуется программа дуального обучения, как участвует работодатель в образовательном процессе. Убедились в том, что в создании материально-технической базы вложены огромные средства. Нам важно было это увидеть, поскольку в Татарста-

не также создаём «Колледж будущего», и, надеюсь, продолжим обмениваться опытом, образовательными программами, проводить взаимные стажировки студентов, – отметил Энгель Фаттахов.

– Опыт Первоуральска в области государственно-частного партнёрства мы транслируем во всех регионах присутствия группы ЧТПЗ. В Альметьевске начал функционировать подобный Образовательный центр. За три года у нас накопилось немало наработок по организации и содержанию учебного процесса, которые очень полезны для реализации подобного проекта в Республике Татарстан. С удовольствием будем делиться опытом с нашими коллегами, – добавил Николай Десятов.

Итогом конференции стало подписание соглашения между Образовательным центром ПНТЗ и Альметьевским профессиональным колледжем о сотрудничестве и совместной деятельности в рамках Ассоциации промышленных колледжей России и Казахстана «РОСТ-ӨРЛЕУ».

В рамках визита на Новотрубный завод гости посетили лаборатории, классы и производственные мастерские Образовательного центра, где в это время шли занятия, а также посетили Финишный центр компании и электростанция-лампальный комплекс «Железный Озон 32».

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВА – СОХРАНИМ

Последние месяцы на фоне действующих санкций и ослабления рубля промышленные предприятия всё чаще говорят о том, что 2015 год будет напряженным, да и конец 2014-го внёс немало корректив в производственные программы.

В преддверии Нового года редакция «Уральского трубника» попросила управляющего директора ПНТЗ Александра Исайкина подвести итоги работы предприятия. О том, как Первоуральскому новотрубному заводу удаётся выполнять поставленные задачи, показывать положительную производственную динамику, а также, какие меры принимаются для сохранения объёмов производства и какие просматриваются перспективы, вы узнаете в интервью нашей газете.

– Александр Николаевич, уходящий год оказался очень непростым для российской экономики. Как в этих условиях чувствует себя ПНТЗ? С какими результатами предприятие входит в 2015 год?

– Несмотря на сложившуюся ситуацию в экономике, предприятию удаётся достигать позитивных показателей. В частности, по итогам года ожидается увеличение производства труб по сравнению с 2013 годом на 11 процентов, отгрузка вырастет на 10 процентов.

В сегменте бесшовных труб поставки росли за счёт всех направлений продаж: в Российскую Федерацию, страны СНГ и дальнего зарубежья. Сегодня на Новотрубном максимально загружены мощности по производству труб нефтяного сортамента, спрос обеспечивают наши основные клиенты – крупнейшие компании топливно-энергетического комплекса: «Роснефть», «Газпром», «ЛУКОЙЛ» и другие. Всего по итогам текущего года ПНТЗ отгрузит 848 тысяч тонн труб.

Конечно, экономические условия в стране и в мире сейчас не самые благоприятные, но мы трудности воспринимаем как возможность стать эффективнее и повысить конкурентоспособность.

– Каковы прогнозы на следующий год? С учётом текущей загрузки, положение предприятия улучшится или ухудшится?

– Общий объём производства на ПНТЗ, и, соответственно валовой выручки прогнозируются примерно на том же уровне. По итогам 2014 года группа ЧТПЗ выходит на рекордные показатели по производству – 2 миллиона тонн труб. В следующем году мы планируем произвести и реализовать не меньше.

Другое дело, что с точки зрения цен на ресурсы такие, например, как металл, электричество, газ, и ценовой конъюнктуры рынка, следующий год будет для предприятия менее благоприятным, чем нынешний. В условиях сложившейся экономической ситуации предприятие работает над сокращением издержек за счёт управления себестоимостью продукции: снижения расходного коэффициента на металл, на который приходится более 70 процентов в структуре себестоимости трубной продукции, уменьшения запасов на складах, гибкого управления персоналом.

На предприятии также проводится работа по эффективному исполь-

зованию всех видов ресурсов. В частности, сокращение затрат на электроэнергию за счёт модернизации верхнего освещения в цехах, внедрения системы автоматического регулирования компрессорной станции, запуска блока очистных сооружений замкнутого оборотного цикла, разработки графиков снижения нагрузки в часы максимума энергосистемы, когда стоимость электрической энергии наиболее высока. В целом по группе ожидаемая экономия энергоресурсов составит 100 миллионов рублей в год. Кроме того, снижение затрат в компании достигается за счёт рационализаторского движения, программы непрерывных улучшений. Например, сотрудники одного только Финишного центра в текущем году сэкономили для предприятия 26 миллионов рублей.

– В рамках работы по повышению эффективности деятельности предприятий планируется ли сокращение персонала?

– Речь не идёт о сокращении персонала. В настоящий момент в Первоуральске и Челябинске проводятся мероприятия по оптимизации

– Поставлять продукцию на рынки дальнего зарубежья, находясь в центральной части нашей страны, невыгодно из-за высокой транспортной составляющей. Приоритетными рынками присутствия для нас, помимо России, являются страны СНГ. На предприятии реализуется программа импортозамещения, в рамках которой ПНТЗ осваивает производство высокомаржинальной продукции. Таковыми, например, являются сероводородостойкие насосно-компрессорные трубы (ОСТГ) с резьбовым соединением класса «Премиум» первого поколения собственной разработки. Заказчиками данного вида труб являются крупнейшие нефтегазодобывающие компании.

– Какая работа по обновлению производства была проделана в текущем году? Каковы планы по модернизации на будущее?

– Капитальные вложения ПНТЗ в обновление производства и модернизацию в 2014 году составили 1,07 миллиарда рублей. В результате было улучшено качество стальной заготовки и труб, усовершенствовано оборудование. Значимым событием нынче стал запуск участка по производству извести на территории электросталеплавильного комплекса «Железный Озон 32», применяемой в производственном цикле выплавки и внепечной обработки стали. Это нам позволит замкнуть цикл производства стали. В 2015 году финансирование мероприятий по обновлению и модернизации производства запланировано в тех же объёмах.

– Новотрубный завод является одним из немногих предприятий не только в городе, но и в области, которое большое внимание уделяет социальному обеспечению сотрудников. Повлияет ли неблагоприятная экономическая ситуация в мире на всевозможные льготы и дополнительные выплаты?

– Любые шаги в отношении льгот в первую очередь серьёзно прорабатываются и согласуются с профсоюзным комитетом. Все социальные гарантии закреплены в коллективном договоре, который был заключён в 2014 году сроком на три года. Поддержка социальной, культурной сферы и спорта – это то, чем может похвастаться не каждое промышленное предприятие в текущей экономической ситуации. Более десятилетия ПНТЗ финансирует программу добровольного медицинского страхования (ДМС). Бюджет договора застрахованных по этой программе составляет 40 миллионов рублей в год. Наряду с этим, сотрудникам предоставляется возможность санаторно-курортного лечения. На летнюю оздоровительную кампанию ПНТЗ ежегодно направляет 20 миллионов рублей. Более 600 ветеранов, новотрубников и их детей в 2014 году отдохнули в санаториях-профилакториях, более 700 детей – в лагере на базе ФОК «Гагаринский», который является одним из объектов социального назначения, находящимся на балансе завода.

ЦИТАТА:

Управляющий директор ПНТЗ А.Исайкин:

– В 2015 году сохраним производство на уровне текущего года.

численности. Прежде всего, эта цель будет достигнута путём сокращения управленческих кадров категории РСС – руководителей, специалистов, служащих, устранения дублирующих функций на производстве, перераспределения сотрудников производственных подразделений в зависимости от загрузки. Это позволит убрать лишнюю управленческую прослойку и повысить внутреннюю эффективность. В общей сложности оптимизация на данном этапе коснется не более 2 процентов от штатной численности трубной компании. При этом в первую очередь мы там, где возможно, сократили открытые вакансии. Кроме того, в течение года мы перераспределяем внутренние трудовые ресурсы, направляя работников из цехов с низкой загрузкой в цеха с высокой загрузкой на время выполнения крупных заказов или проведения ремонтных работ, а при необходимости инициируем дополнительный набор сотрудников рабочих специальностей. Так было в середине текущего года, когда завод готов был предложить соискателям порядка 200 вакансий для выполнения срочных крупных контрактов. Сегодня ПНТЗ закрыл все рабочие вакансии и, за небольшим исключением, приёма на завод новых сотрудников практически нет. Наше предприятие, кстати, даёт возможность своим работникам бесплатно пройти обучение, повысить квалификацию или освоить смежные профессии в Центре обучения и развития персонала. На эти цели предприятие в 2014 году выделило 14 миллионов рублей.

– Александр Николаевич, отразились ли санкции на работе с иностранными заказчиками?



БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Александр Николаевич Исайкин родился в 1959 году в Волгоградской области. Окончил Волгоградский политехнический институт в 1988 году, став инженером-металлургом.

Трудился на Волгоградском металлургическом заводе «Красный октябрь», прошёл путь от мастера электросталеплавильного цеха до начальника. Затем возглавил электросталеплавильный цех на Волжском трубном заводе. В начале 2000-х перешёл на Выксунский металлургический завод, где был главным инженером, первым заместителем генерального директора, исполнительным директором. Далее работал вице-президентом Объединённой металлургической компании, управляющим директором Трубной Металлургической Компании, заместителем управляющего директора «РусСпецСталь», советником управляющего директора Волжского трубного завода и советником, генеральным директором ЗАО «НПО Ахтуба». С мая этого года Исайкин – управляющий директор Первоуральского новотрубного завода.

Награждён: Почётной грамотой Министерства экономики Российской Федерации, Почётной грамотой Министерства промышленности, науки и технологий РФ, имеет Благодарность Губернатора Нижегородской области.

Финансовую поддержку Новотрубный завод оказывает первоуральской команде по хоккею с мячом «Уральский трубник», а также инициировал и уже шесть лет ведёт программу развития детских дворовых спортивных клубов, в которых сейчас занимается более 650 воспитанников. Кроме того, с 2006 года в Первоуральске проводится благотворительный театральный фестиваль «Снежность» – прекрасный новогодний подарок для детей. Гости фестиваля группы ЧТПЗ становятся воспитанниками детских домов, опекаемые, дети-инвалиды, юные спортсмены из дворовых клубов, которым оказывает поддержку завод.

Новотрубный – социально-ориентированное предприятие, это позиция акционеров нашей компании, которая находит отражение в корпоративной философии «Белая металлургия». В 2014 году завод возобновил соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Первоуральским городским округом.

– Какие совместные проекты предприятия и города планируется реализовать в рамках этих договоренностей?

– Развитие Первоуральска – это общая задача власти и градообразующего предприятия. Каждый пятый житель городского округа трудоспособного возраста работает на ПНТЗ. Компания белых металлургов создаёт рабочие места, обучает новым профессиям на базе корпоративного Образовательного центра, проводит работу по привлечению инвесторов. В данный момент в разработке с администрацией городского округа также находятся вопросы, связанные с развитием городской инфраструктуры: улучшение водоснабжения, строительство и реконструкция автодорожной сети.

Предприятие заинтересовано в том, чтобы сотрудники чувствовали себя комфортно и на работе, и вне её.

16+

ДРАМА,
ЗАВОРАЖИВАЮЩАЯ СВОЕЙ РЕАЛИСТИЧНОСТЬЮ,
СЮЖЕТ КОТОРОЙ ПОДСКАЗАЛА САМА ЖИЗНЬ



МЕДИЦИНСКАЯ ДРАМА
**ВЕРНОЕ
СРЕДСТВО**



ПО БУДНЯМ
В 18:00

СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ № 31-Ф/АСТ-44/04 от 08.12.2011 г. РЕГИОН, 16+

Лиц. ТВ № 19426 от 07.12.2011г.

ПРАЗДНИК

НОВОГОДНЕЕ ПРЕОБРАЖЕНИЕ

Мы уже рассказывали о строительстве ледового городка в парке культуры и отдыха.

Однако, администрация города решила сделать яркими все центральные улицы Первоуральска. Внести свой вклад в преображение предложили местным предпринимателям, руководителям крупных торговых сетей, предприятий, ресурсоснабжающих организаций...

Общую концепцию обустройства территории обсудили ещё осенью. Тогда же каждый, изъявивший желание участвовать в подготовке к Новому году, выбрал площадку для работы. Получилось 9 зон. За центральную городскую площадь взяли Лев Ковпак, Михаил Зотеев, Валерий Жидко. Их стараниями «сердце» города осветят уникальные консоли, украсят ледяные фигуры. Фонтан на время новогодних каникул превратится в каток. Эта зона ответственности предпринимателя Андрея Брагина, как и оформление входной группы парка культуры и отдыха. А ели на площади по традиции украсили игрушками и гирляндами новотрубники. Площадка за дворцом станет местом отдыха семей. Здесь силами членов координационного совета по развитию малого и среднего бизнеса будут организованы лабиринт и горки для самых маленьких.

Преобразить проспект Ильича до пересечения с улицей Чкалова взялись предприниматели Валерий и Владислав Стенька. Кроме иллюминации появятся ещё и снежные фигуры, которые слепят учащиеся школы № 32. Опыт прошлого года показал, что самодельные скульптуры горожанам понравились не меньше созданных руками профессионалов. Украшение проспекта Ильича (от площади Победы до Дворца водных видов спорта) взял на себя «Водоканал». Улицу Ватутина до перекрёстка с Герцена украсят 12 снежных скульптур и множество разноцветных гирлянд. Это вклад предпринимателя Константина Дрыгина. От перекрёстка Герцена-Ватутина до входа в парк культуры украсит световой потолок, горки и герои мультфильма «Ледниковый период». Обустройством аллеи до перекрёстка с улицей Папанинцев займутся работники «МПО ЖКХ». А улицу Физкультурников обещали украсить ресурсники: сотрудники СТК, Горэлектросети, Уральских газовых сетей, Облкомунэнерго. Не останутся в стороне владельцы офисов и торговых точек. Витрины и входные группы своим убранством будут привлекать внимание горожан.

ДОБРЫЕ ДЕЛА СО ВКУСОМ

Двери яркой обновленной столовой открылись для сотрудников цеха № 9 ПНТЗ в начале декабря. Такой подарок в преддверии Нового года трубоволоочильщики смогли себе сделать благодаря программе «Добрые дела», которая действует на предприятиях группы ЧТПЗ.

Сочные краски, новое оборудование, свежий ремонт. В такой столовой приятно и персоналу работать, и сотрудникам цеха обедать. Идеи философии преображения – Белой металлургии – здесь воплощены в полной мере. Настроение трубоволоочильщиков поднимается вдвойне ещё и оттого, что обновление прошло при их непосредственном участии. Всего за полтора месяца совместными усилиями в столовой «девятки» проведены ремонтные работы. Несмотря на небольшую задержку материалов в процессе подготовки, трубоволоочильщики справились с работой в сжатые сроки. Порой выполняли никак не связанные с профессиональной сферой работы или оставались после смены, чтобы приблизить радостный момент.

На ремонт комбинат питания цеха № 9 закрылся в конце октября. До этого здесь обедали не только трубоволоочильщики, но и сотрудники ремонтно-механического цеха, который находится ря-

дом. Но без еды ни те, ни другие не остались. На время реконструкции для сотрудников возобновила работу столовая цеха № 29.

– При этом особых неудобств никто не испытывал – места и времени поесть хватало всем, очередей не было. А отремонтировав свою столовую, мы помогли и себе, и коллегам: теперь ремонтники хотят снять с консервации свой пищеблок насовсем – обедать в нём им удобнее, – рассказывает начальник цеха № 9 ПНТЗ Вадим Трифонов.

Всего на выполнение проекта в рамках программы «Добрые дела» цеху выделили 972 тысячи рублей. После проведения тендеров, часть денег удалось сэкономить: нашёлся подрядчик, предложивший меньшую сумму, чем была запланирована. Одной из самых весомых статей бюджета



была покупка посудомоечной машины. Данный агрегат по размеру ничем не напоминает домашнюю бытовую технику: его габариты таковы, что не вписался в двери АБК цеха № 9 – пришлось за- таскивать через окно. Кстати, их тоже заменили, как и пол, потолочное покрытие, канали-

зационные коммуникации, шторы, а стены покрасили.

– Теперь наша столовая не такая скучная, как раньше, а яркая. Кажется, что и места в ней стало больше, и персонал приветливее, – говорит один из первых посетителей, сварщик Андрей Воложенинов.

– Была обычная столовая, а сейчас – красивая. Сразу видно, что Белая металлургия и сюда пришла. В таком помещении и аппетит повышается, – отмечает Валентина Головина, сдатчик металла.

– Все понимают, что столовая – важный объект для заводчан. В цехе проходит значительная часть жизни, и то, как и где сотрудники будут питаться, играет большую роль. Сытый работник – это работник с настроением, – убеждён Вадим Трифонов. – Тот цвет, который мы выбрали, поднимает настроение, соответственно растёт производительность. Когда на предприятиях группы ЧТПЗ появилось понятие Белая металлургия, по инициативе акционеров, прежде всего, мы занялись обустройством мест общего пользования в цехах. Это было событием. Для людей важна забота о таких простых вещах. Начиная с малого, мы добиваемся высоких результатов.



КУЛЬТУРА

ЦОКОТУХА – НА НОВЫЙ ЛАД

До Нового года осталось совсем немного, во Дворце культуры металлургов ощущается предпраздничная суматоха: репетиции спектакля, подготовка костюмов, запись фонограмм.

О том, какое представление ожидает на этот раз маленьких зрителей, нам рассказала ведущий специалист организационного отдела ДК ПНТЗ Алла Смоленская:

– Новый спектакль, премьера которого состоится 28 декабря, называется «Новогодняя история у самовара» по мотивам сказки «Муха-Цокотуха». В нашей версии к финалу обязательно появится Дед Мороз с сюрпризами и подарками. Действие постановки будет плавно перетекать из лета в зиму. При помощи декораций и смены персонажей зритель проведёт со дня рождения Мухи-Цокотухи в Новый год. Постановку решили сделать более современной, включили инновационные театральные приёмы и даже подготовили видео-сопровождение. Для зрелищности привлекли в проект сразу четыре коллектива: театр студии «Июминка», творческий

центр «Премьер», балетную студию «Щелкунчик» и вокально-эстрадную студию «Сюрприз». Это 45 артистов разных возрастов, собранных на одной сцене.

Организаторы заявляют, что готовят не просто спектакль, а настоящее шоу с песнями, танцами и спецэффектами. Зрителей ожидает настоящий бой с рингом и рефери, небанальная праздничная история и, конечно же, счастливый музыкальный финал. Не забыли и про массовку у ёлочки. Там детей будут развлекать Бабки Ёжки из разных стран, символ года – Коза. Роли этих персонажей исполняют воспитанники танцевального коллектива «Импулс». Ещё одним сюрпризом для гостей станет «Живой самовар».

– Поскольку название постановки «Новогодняя история у самовара», мы хотим сделать ростовой костюм, в котором артисты будут встречать гостей, провожать в зал



Сцена из спектакля «Муха-Цокотуха»

и фотографироваться со всеми желающими, – поделилась Алла Смоленская.

Готовить внушительную программу начали ещё с августа, а первые репетиции состоялись в сентябре. Сейчас руководители коллективов стараются собрать представление воедино. Ольга Ларкина, директор детского эстрадного театра «Июминка», рассказала об особенностях сюжета. Оказалось, что сама идея возникла у Анны Семёновой, художественного руководителя холдинга «Июминка», который имеет множество филиалов по всей стране. И первый показ спектакля прошёл не где-нибудь, а в Москве. В нашем городе его модернизировали и выве-

ли в формате новогоднего представления. В основе программы – отношения между людьми.

– Мы хотим со зрителями поговорить на его детском языке о самых главных вещах: доброте, милосердии, взаимопомощи. Если главного персонажа постановки Паука, который прежде был добрым, долго обижать, то он постепенно становится злым, что и произошло. Но в волшебной сказке всё можно быстро исправить, в отличие от жизни. Наше представление со счастливым концом!

Первые спектакли состоятся 28 декабря в 11, 14 и 16 часов 30 минут. А последние представления пройдут уже в новом году – 5 января.

Уральский

ТРУБНИК

Учредители: ОАО «Первоуральский трубный завод», ООО «Уральский медиа холдинг»
Издатель и распространитель: ООО «Уральский медиа холдинг»

И.О. главного редактора: О.В. МАЕВСКАЯ
Адрес редакции: 623109, Первоуральск, ул. Ленина, 11.
Телефоны: 66-34-56 – гл. редактор, корреспондент. E-mail: trubnik@pntz.ru

Газета основана в октябре 1931 года. Газета выходит один раз в неделю.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому Федеральному округу.
Свидетельство о регистрации СМИ ПЧ № ФС-11-0025 от 30.12.2004 г.

Отпечатано в ГУП СО «Первоуральская типография», пр. Ильича, 26-а.
Номер подписан: по графику в 15.30, фактически в 14.00.
Заказ 3164. Тираж 2840. Цена свободная.

© – публикуется на правах рекламы.

За достоверность рекламной информации и объявлений ответственность несёт рекламодатель.
Рекламуемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги – лицензированию.