

ЗАПОМНИТЕ МЕНЯ ТАКОЙ

Вопреки канонам мы ставим фотографию без траурной рамки. Надежда Савинская, Надежда Павловна, Надя, Наденька – называли ее по-разному - прощается с нами живой, веселой, чувствительной. Такой мы и должны ее помнить.

Почти полвека в журналистике. В журналистике классической, серьезной, ответственной, которая внутренне обогащает, но и одновременно изматывает душу и сердце. В «Подзнаменке» Надежда Савинская возглавляла отдел писем в то время, когда письма в редакцию шли килограммами, и за каждым была своя история или своя беда. А у нее не было брони, и разводить чужую беду руками она не умела.

Мягкой и бесконфликтной по природе, ей не раз приходилось брать на себя груз огромной ответственности за тех, кто работал рядом. Так было в девяностых годах прошлого века, когда публично отказавшийся от соучредительства с горкомом КПСС, «Вечерний Первоуральск» оказался на грани финансового краха, и она приняла редакторство. Так было в 2001-ом, когда, не желая быть марионеткой в руках мэрии, она увела из муниципального издания большую часть коллектива. Уходили в прямом смысле в «никуда» - с ручками, блокнотами и пластиковой табличкой с названием любимой газеты (жест протеста!). И с «волчьим билетом» - собственники помещений, не желающие портить отношения с местной властью, шарахались от вольных журналистов, как от чумы. Но именно в это время, в том числе и благодаря доброму имени главного редактора Савинской, у новорожденного «Вечернего Первоуральска свободного» появились настоящие, преданные друзья и постоянный преданный круг читателей.

Она немного не дожила до десятилетия газеты. Еще в конце прошлого года достала все подшивки и собралась написать краткую историю свободной «Вечерки». Сил уже не хватило. И первый «подшивочный» том так и лежит на ее рабочем столе с многочисленными закладками.

Пресса, конечно, стала другой. Как и вся наша жизнь. Письма в редакцию пишут редко, больше звонят. Но остается вера людей в то, что в любимой газете без совета и помощи не оставят. Ее искали. Да что искали, ищут до сих пор, чтобы поделиться радостью, удачей, печалью, заботой. И из этих встреч рождались такие пронзительные и такие добрые строки, что даже случайные герои ее публикаций переходили в разряд близких людей.

В возрасте, когда многие считают себя всезнайками, Надя жадно тянулась к хорошей литературе. И в магазинах уже давно нет дефицита, а она рылась в каталогах, выписывала книги из Москвы и таскала с почты тяжелые посылки.



Книги для души, книги для взрослеющих внуков, которых любила без сюсюканья, больше действиями и поступками.

Как тяжело все это говорить в прошедшем времени...

Друзья и коллеги

Решили ничего специально не искать. Открыли одну из газет и всем маленьким коллективом свободной «Вечерки» прочли материал за подписью: Надежда Савинская. Прочтите и вы небольшой кусочек, чтобы понять, какой чистой души, какой образованности и какого таланта это был человек. Надежда Павловна, Надя, Наденька...

ПОСЛЕДНЕЕ ИНТЕРВЬЮ

О России: «Когда во власть приходит серость, во круг бездарность цвет дает, жирует роскошь, чахнет бедность, страну качает взад-вперед. Моя родная сторона, дым, копать, гололед и ветер... Чудес, забот и бед полна, милее нет тебя на свете...»

А в октябре этого же 2005 года факультет готовился отметить свой полувек юбилей. Мы запланировали интервью с Александром Абрамовичем, уже не директором филиала, но ведь три с половиной десятка лет у руля из песни жизни не выкинешь! Встретились в начале октября в его лаборатории и говорили очень долго, ему, видимо, это было необходимо. Вопросы я почти не задавала, не перебивала, а он то стоял у окна, то присаживался, то опирался на стол и рассказывал о своей жизни в нашем городе, который стал ему настолько родным, что отрешиться от его настоящего и будущего было совершенно невозможно. Не знаю, как правильно обозначить это состояние человека: «патриотизм», «озабоченность» или как-то по-иному - для моего собеседника это, наверное, кусок сердца, который без крови не вырвешь.

ВПС, 18 ноября 2010 г.

Пять лет назад ушел из жизни Александр Абрамович Вайнштейн, первый декан общетехнического факультета УПИ, а затем директор филиала УГТУ-УПИ в Первоуральске. Недавно его вдова Капитолина Павловна передала институту научно-техническую библиотеку мужа, три сотни книг, учебников, пособий, исследовательских работ, монографий - бесценный источник информации для преподавателей и студентов. Этот дар - существенное дополнение к аудитории имени Вайнштейна, организацией которой была увековечена его память еще в 2005 году.

Год этот для Александра Абрамовича был каким-то знаковым. Исполнилось 35 лет его работы как руководителя Первоуральского филиала УПИ, но, не дождавсь юбилейной даты, с должности пришлось уйти. Официальная причина - закон о высшей школе, определяющий возрастной барьер. Можно было продлить контракт по особому ходатайству, чего он делать не стал, понятно было, что его просто «красиво уходят», как не вписавшегося своей принципиальностью в схемы бизнес-реформ. Занялся преподавательской и научной деятельностью. 8 марта он отмечал Международный женский день в родном, преимущественно женском,

коллективе преподавателей и сотрудников филиала, посвятив им всем и каждому свою поэтическую «Факультетскую рhapsодию» в стиле известных поэтов - Пушкина, Блока, Твардовского, с пожеланиями «нежным созданиям»:

*Пускай в бушующем волненье
Души и пламенной крови
Живет Весна - пора любви!
И чтоб с лукавым умилением
Вы наслаждались дуновеньем
И неземным прикосновеньем
Сиренью пахнущей Весны...*

Романтик из поколения шестидесятников, технарь с нежной душой, неиссякаемый оптимист, трезво оценивающий реальность... Эта, казалось бы, полушутливая праздничная поэма на самом деле этаким мгновенным ярким выплеском его мыслей, ощущений, оценок, ожиданий и надежд о жизни, которой живем мы все, он и его коллеги в частности. Несколько коротких строк.

Об институте: «Любимец, гордость, работяга, стоит уже полсотни лет Первоуральский факультет. Там нет и не было застоя, и перестройки не нужны. В почете там свои герои - студенты и выпускники».

В НОМЕРЕ:

- Домком - лучший друг жильца
- Кому горожане жалуются на работодателей
- Сделано в Первоуральске

ПЕРВОУРАЛЬСК 2011 ВЕЧЕРНИЙ СВОБОДНЫЙ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

9 ИЮНЯ №22 (564)

ВЫХОДИТ ПО ЧЕТВЕРГАМ

магазин (Ватутина, 34) тел. 25-66-36
павильон (на вещевом рынке)

ящики балконные
вазоны для цветов
тачки садовые

сетка шпалерная
сетка от птиц

САДОВОД

картофель семенной
чудо-лопата
БИОКС (сухой куриный помет)

ПОЛПРЕДСТВО ОБЪЯВИЛО «ВОЙНУ» НЕЧИСТОПЛОТНЫМ КОММУНАЛЬНЫМ КОМПАНИЯМ

До октября в УрФО пройдут массовые проверки УК и теплоснабжающих компаний. Уже известно, что силовики будут выявлять любителей тратить коммунальные платежи населения на личные нужды. **«Итоги первых проверок показали, что деятельность УК является бизнесом, который по прибыльности может конкурировать с нефтедобычей», – заявил полпредский спецпорученец «Новому Региону».**

В уральском полпредстве прошло совещание с длинным и скучным названием «О проведении совместных проверок финансовых операций, имеющих признаки неправомерного использования средств организациями коммунального комплекса за период с 2009 по 2011 годы». Однако по своим целям и задачам совещание назвать скучным никак нельзя. Речь шла о проверках многочисленных управляющих компаний и других организаций, которые занимаются сбором с населения платежей за услуги ЖКХ. Статистика уголовных дел, жалоб и скандалов наглядно демонстрирует, что по степени правонарушений, нецелевых расходов средств и прямых хищений сфера ЖКХ в России может смело соперничать с любыми другими видами услуг или экономической деятельности.



С обилия выявленных нарушений и начал свое выступление Николай Винниченко. Полпред уверен, что во многом такие нарушения происходят из-за того, что местные власти не хотят слушать людей и принимать меры к исполнению закона. Более того, несмотря на все усилия, положение дел в этой сфере продолжает оставаться неудовлетворительным.

Винниченко напомнил, как в марте этого года президент Медведев поручил прокуратуре и остальным силовикам проверить финансовые операции предприятий ЖКХ, имеющие признаки неправомерного использования денежных средств, поступивших в счет оплаты «коммуналки». По его личной убежденности, в УрФО исполнение этого поручения «поставлено под угрозу». Несмотря на то, что во всех субъектах округа были созданы временные рабочие группы по проведению таких проверок, а также утверждены графики ревизий, большая часть этих мероприятий до сих пор не выполнена.

В первую очередь критике подверглась прокуратура Свердловской области, где ревизии должны подвергнуться 277 организаций. При этом выяснилось, что проверками охвачены всего 25% хозяйствующих субъектов.

Главным итогом обсуждения стало решение о том, что проверки управляющих компаний должны закончиться к 1 октября.

ЗАСИДЕВШИЙСЯ

Пятнадцать(!) лет дирижирующий избирательной кампанией Владимир Мостовщиков вновь переизбран на должность председателя избиркома Свердловской области. В бюллетене для тайного голосования была только его фамилия, других достойных кандидатов на почетное и значимое место, видимо, не нашлось. Решение сохранить на посту Мостовщикова перед выборами Госдумы и Президента, разумеется, было просчитано заранее. И первыми поспособствовали этому депутаты Первоуральска. Именно они выполнили поручение свыше выдвинуть Владимира Дмитриевича в члены областной избирательной комиссии. Случилось это нынешней весной и тоже без альтернатив и обсуждений. Там(!) сказано – тут сделано! Поздравляем с единодушным послушанием.

ОПЕРИВШИЙСЯ

Молодогвардеец и депутат городской думы Марат Сафиуллин заметно взбодрился после суда, освободившего его от уголовной ответственности за «битоприкладство». Под его руководством младшие братья и сестры партии власти ведут в Первоуральске сбор жалоб от населения. Акция называется «Задай свой вопрос мэру» и приурочена к 100 дням работы Юрия Перверзева на посту главы администрации.

В комментарии для информагентства «Новый Регион» Сафиуллин позволил себе сделать заключение: **«Лето обещают жарким, а система водоснабжения к этому не готова, и никаких попыток предотвратить предстоящий коммунальный коллапс мы, к сожалению, не видим».**

Все жалобы поступают в городскую думу, где, как известно, тоже верховодит единственная фракция – «ЕдРосы». Как распорядятся депутаты плодами труда молодогвардейцев, посмотрим. Что же касается молодежной организации и ее лидера, то сбор жалоб, видимо, есть то, на что только и способны.

УТОМЛЕННЫЕ

Депутат гордумы Дмитрий Качин, в декабре минувшего года взявшийся поднять из долговых, технических и организационных руин многострадальный завод ТБО, капитулировал. Прошла неделя завершилась его добровольной отставкой. Он уже не первая кадровая жертва мусорного предприятия, счет бывших директоров приближается к десятку. Сколько продержится пока официально не утвержденный в должности Александр Калинин?

«Водоканалом» тоже руководит ВРИО – главный инженер Михаил Медведев. Директор Александр Курбатов после ревизии хозяйственной деятельности предприятия, проведенной специальной созданной в городской администрации комиссией, и, как утверждают, по личному поручению губернатора области, отправлен в отставку. За «Водоканал» взялись и депутаты, счетная палата проводит свою проверку.

БЕСПРИЗОРНЫЕ

С тех пор, как с милиции сняли обязанность отрезвлять «людей, просто не рассчитавших своих сил», местные депутаты лишились покоя.

– Это ведь не алкоголики. За минувший год в медвытрезвитель доставили четырнадцать тысяч человек. Это каждый десятый(!) первоуралец, – взволнованно объяснил позицию городской думы депутат Дмитрий Целовальников.

То, что учреждениям здравоохранения, на которые и взыскивали эту участь, не переварить такого пьяного потока без ущерба для оказания помощи трезвым пациентам, было понятно сразу. Но государство оставило проблему органам местного самоуправления.

НЕЧА НА ЗЕРКАЛО ПЕНЯТЬ **ВПС**



Наши депутаты предпринимают попытки возродить вытрезвитель в новом статусе и в новом качестве. Согласно их проекту, медвытрезвитель будет представлять собой поддерживаемое епархией и милицией «социально-ориентированное» учреждение, и одним из его учредителей должен быть муниципалитет.

«Давайте не забывать, что и эти люди платят налоги, а еще и административные штрафы, которые пополняют городской бюджет». Претворению задуманного в реальность пока мешают некоторые обстоятельства. Сначала здание, построенное хозспособом в советские времена, надо легализовать, отремонтировать и взять на баланс, а финансовые средства на содержание медвытрезвителя – заложить в казну.

Между тем, журналистам «ВПС» и «Динура» выпал случай проверить, кто озаботится лежачим в придомовом скверике гражданином. В дежурной части УВД телефонное сообщение о «неопознанном» человеке сразу приняли в штыки, рекомендовав его «не трясать и не поднимать». Служба «Скорой помощи», выехавшая по звонку, отославшего мужчину на месте уже не застала.

НЕБЛАГОНАДЕЖНЫЕ

У трех управляющих компаний – крупных должников – СТК хочет отбирать право собирать деньги. Их клиентам, а это большая часть жителей нашего города, поставщики тепла решили послать вторую квитанцию – за обогрев жилья и горячую воду. Жировать, как прежде, на чужих деньгах «Уралагрострой», «ПЖК» и «УЮТ» уже не смогут, а с долгами продолжат разбираться в судебном порядке.

Дружба дружбой, а денежки врозь! Окончательно расстаться с теми, за кем закреплены внутридомовые сети, у «Свердловской теплоснабжающей компании» не получается, поэтому с ними собираются заключить договоры на техническое обслуживание.

Лето для перемены было выбрано не случайно: сейчас население не обременено самой значительной статьей коммунальных расходов – платой за тепло. Ресурсоснабжающая организация не исключает, что первые месяцы в квитанциях могут быть ошибки. На отработку базы плательщиков уходит два – три месяца.

Тем временем «провинившиеся» УК, поначалу согласившиеся на новые условия партнерства, передумали отдавать «кормушку». Так что битва за деньги потребителей еще впереди.

Любовь ВОЛХОВА

МОДЕРНИЗАЦИЕЙ ПО ЗАГРЯЗНЕНИЮ СРЕДЫ

За 80 процентов загрязнений от предприятий свердловская природа должна быть «благодарна» 20 крупнейшим заводам. Среди главных загрязнителей министр природных ресурсов Свердловской области Константин Крючков выделил НТМК, Рефтинскую ГРЭС, Первоуральский новотрубный завод, УГМК. С 11 предприятиями министерство природных ресурсов уже заключило соглашения о модернизации производства.

«Только так мы снизим ущерб окружающей среде, – заявил Константин Крючков. – Так, после модернизации на СУМЗе снизилось загрязнение воздуха заводом в 3,5 раза. Новотрубный завод каждый год снижает в три раза объемы загрязнения воды. У нас высокие требования к воде для рыболовства – она должна быть чище питьевой в десять, а то и в сто раз. Добиться такого практически нереально, поэтому предприятия переходят на замкнутый цикл использования воды».

При заключении соглашения предприятие рассказывает о планах производства до 2020 года. Министерство природных ресурсов предлагает шаги для снижения выбросов отходов, загрязнения воды и воздуха. Также министерство помогает в выборе земли для размещения новых производств и хранилищ отходов.

Снижение воздействия предприятий на окружающую среду, как правило, отмечается в моменты снижения объемов производства и массового внедрения новых технологий. По оценкам министра Крюčkова, с 2015 года планируется серьезная модернизация на крупнейших предприятиях Свердловской области, а значит и снизится влияние предприятий на окружающую среду.



JustMedia

Коллектив
ОАО «Первоуральское
рудоуправление»
скорбит вместе
с коллективом
редакции
«Вечерний
Первоуральск свободный»
и выражает глубокие
соболезнования родным
и близким в связи
со смертью
Надежды Павловны
САВИНСКОЙ

НЕТ НИЧЕГО ТРУДНЕЕ, ЧЕМ ЖДАТЬ И ДОГОНЯТЬ?

НОВЫЕ СТАРЫЕ ЛИЦА **ВС**

Владимира Терехова, пожалуй, можно бы и не представлять. Последние годы имя его было у горожан на слуху: ярый противник строительства ЭСПК, защитник обелиска в память погибших старотрубников, организатор других протестных акций... Наконец, один из соучредителей и руководителей общественной организации, которую при градоначальнике Виталии Вольфе отняли и переориентировали на поддержку всего того, чего желает власть.

Некоторые удивлялись: и когда же он уgomонится? В ранге муниципального чиновника Владимир Терехов мало кому знаком, в городской администрации он работает, как говорится, без году неделю.

Владимир Геннадьевич, время "бузотерства" позади, уgomонились? Вашу энергию глава города Юрий Переверзев решил направить в созидательное русло. В какое, расскажите сами.

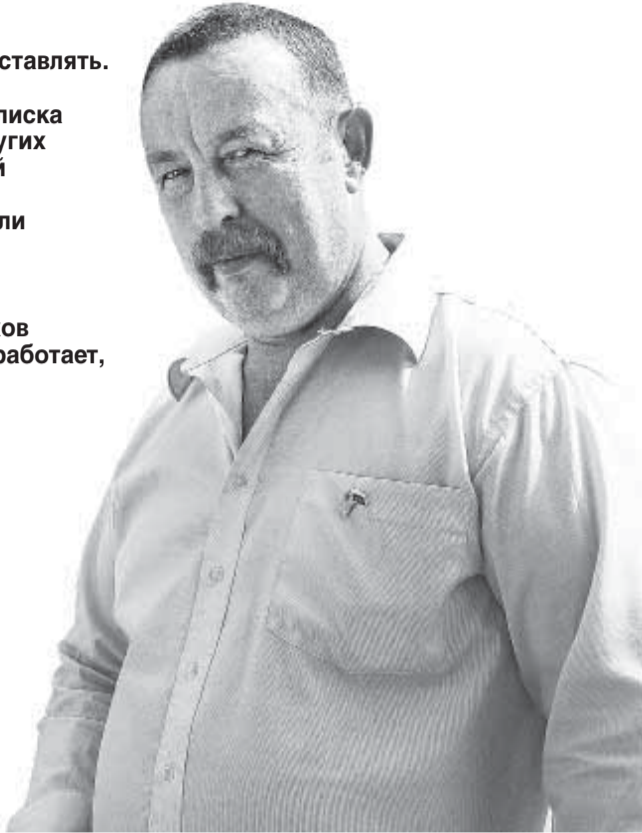
Я принят на работу специалистом контрольно-организационного отдела. Мне предложили самому выбрать направление деятельности, остановился на создании в городском жилищном фонде органов самоуправления.

Домкомов и ТСЖ?

Да, но все же первичным я бы назвал побуждение людей к защите своих интересов. Большинство ведь, кроме четырех стен, ничего не имеет. Это наше единственное, если можно сказать, богатство.

Обратите внимание, такая форма управления домом, как ТСЖ, приживается с большим трудом. Причина, мне кажется, на поверхности. Сама структура сложная, люди боятся: вот выберем председателем господина А или товарища Б, а он на себя будет тянуть одеяло. И как его проконтролировать? Возникает недоверие, иногда зависть. Я сам это почувствовал, когда создавалось товарищество в Талице.

Но так или иначе объединяться все равно надо. Это доходит до населения, этого хотят и управляющие компании. И момент нельзя не использовать. Не получалось ведь еще потому, что раньше в администрации не было человека, к которому можно было прийти за консультацией, помощью и поддержкой. Вроде бы много ответственных за ЖКХ, а конкретной должности по работе с населением нет. Теперь мне поручено развивать самоуправление в жилищном фонде.



донести информацию до каждого. Теперь о народной активности. Люди идут, выслушивают, берут документы, оставляют контактные телефоны. Но из двадцати четырех заинтересованных полностью готовы только трое. Значит, начну работать с ними – нужен пример, за которым другие потянутся.

В новой для себя роли вы уже акклиматизировались?

В систему вживаться непросто. Прежде всего психологически. Когда не в ней, все вопросы решаются просто: ты сказал - ты сделал. Здесь же можно за пять дней разработать пакет документов, но потом они должны пройти несколько инстанций, получить согласование других чиновников, юридической службы. Намечаешь

для себя конкретные сроки, планируешь конкретные встречи, но пока нет официального документа, полномочия получаются размытыми. Для примера, разговариваю с руководителями управляющей компании "Уралагрострой", они обеими руками за создание домкомов: "Когда в доме нет согласия, сделать практически ничего невозможно. Одни требуют поставить у подъезда скамейку, другие грозят тут же ее "выломать". Согласны работать, но нам нужны гарантии".

Владимир Геннадьевич, приоритет все решили отдать домовым комитетам?

Это самая простая форма управления домом, к тому же в свое время опробованная на практике. Домком, старший по дому, по подъезду – никаких особых привилегий, просто уважаемый сосед. Наверное, если бы воспитывать чувство ответственности за дом, в котором живем, начали с этого, люди уже созрели бы и до товарищества. Столько лет упущено, нет никакой нормативной базы. И чтобы самоуправление было легитимным, создавать приходится на местном уровне.

Основопологающие принципы заложены?

Мы не стали делить людей на собственников и нанимателей, здесь все равны, все вместе выбирают свой домком. Не надо ходить по квартирам и собирать подписи,

подкрепленные паспортными данными, считать квадратные метры, которыми голосуют при создании ТСЖ. Юридически это приемлемо: создано общественное образование, глава города его признал – можно нанимать управляющую компанию, налаживать с ней контакты, ее контролировать.

УК берете в союзники?

И в союзники, и в партнеры. Как обойтись без тех, кто обслуживает дом? Это как стул, на двух ножках не устоит, а когда на трех, уже можно и присесть. К стати, специалисты, отвечающие в управляющих компаниях за работу с населением, меня еще и поторапливают: давайте встречаться, давайте проводить собрания.

С ТСЖ спешить не будете?

Их уже насоздавалось... Де-юре есть, де-факто нет. В результате население плутает в трех соснах и не может разобраться с тремя квитанциями. Искусственным путем революцию не сделаешь. Как писали классики, созревает, когда верхи уже не могут, а низы не хотят. ТСЖ созреет тогда, когда люди захотят осознанно заниматься коммерческой деятельностью.

Считаю, человек, который поднялся до четвертого этажа городской администрации со своей бедой или со своими предложениями, уже активный. Но иногда даже он не знает, кому платить за жилье. Спрашиваем: а с кем договор подписывали? И тоже в растерянности. А договор у каждого жильца на стенке должен висеть.

И как этот узел разрубать?

Понимаю, что вызову сейчас взрыв возмущения. Но только юридически. Если вы задумали поменять управляющую компанию, создать или ликвидировать "липовое" ТСЖ, нужно действовать по закону. Тем, кто не знает как, буду разъяснять снова и снова. Не получается по договоренности - только через суд.

В интернет-переписке первоуральцев с главой города мне встретилась жалоба на то, что при создании ТСЖ администрация людей не поддержала. В чем дело?

Дело в том, что в Первоуральске активно идет передел рынка жилищных услуг. Сигнал поступил, конечно, с улицы Береговой. Действительно, пришли люди с бюллетенями для голосования и попросили УЖКХ поучаствовать в создании ТСЖ долей муниципальных квартир. Мы с начальником управления подумали и воздержались. Объясняю, почему. Я захотел посмотреть подлинники документов, мне их дали. А сейчас я попрошу вас написать обычную галочку. Теперь сам такую же нарисую. Есть разница? Разумеется, даже такой простой значок люди ставят по-разному. И когда вижу, что масса галочек поставлена одной рукой, что и некоторые подписи одной рукой сделаны... Не забывайте, я долго работал в органах внутренних дел и не раз участвовал в избирательных кампаниях, так что имею навык. Вот поэтому и воздерживаюсь, что не хочу вводить в заблуждение жильцов этих домов, не хочу плодить ТСЖ, которые фактически нужны для достижения чьих-то коммерческих целей. Кому-то выгодно, но не в интересах людей. Одно дело, когда жильцы сами собрались и решили: у нас будет ТСЖ - их администрация непременно поддержит. А тут совсем другая ситуация. Пришел какой-то дядя и говорит: давайте, я вам ТСЖ сделаю. Пусть делает в своем доме, там, где он прописан.

У вас хватит духу отказывать всем? Всегда найдется чей-нибудь знакомый, знакомый знакомого и так далее в этом роде.

Как только дух иссякнет, я уйду. Весь мой предыдущий опыт профессиональной и общественной деятельности говорит о том, что быть честным и справедливым населению еще ни у кого не получалось. Выходило боком. Мне приходилось видеть и таких чиновников – щеки надуют, пену изо рта пустят, а по факту результат нулевой или даже отрицательный. Надеюсь, до такой кондиции в администрации не доживу.

Любовь МИЛЯВСКАЯ

Домком - лучший друг жильца



Сегодня уже разработано положение о домовых комитетах, и, как только глава утвердит его своим постановлением, начну плотно работать с наиболее активными жильцами.

И сколько же таких активных набралось после того, как буквально все городские СМИ объявили о начале консультаций на эту горячую тему?

Мы мониторим ситуацию. Только в апреле было восемь газетных публикаций, плюс телевидение и Интернет. Должно быть, все, кто хотел услышать, услышали. И все равно рассматриваем еще один вариант: на обратной стороне каждой квитанции по оплате за квартиру, чтобы

магазин АВТО Ватулина, 35 тел. 25-68-35

магазин АВТО + Трубников, 20 тел. 64-13-35

АВТОЗАПЧАСТИ

скутеры

ООО СТРОЙРЕГИОН

К ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ

поликарбонат (пр-во Россия) 1650 руб

цемент 170 руб

пеноблок 2200 руб/м³

новые типы теплиц ЭКОНОМ 7000 руб

Московское шоссе 3 км, база "Стройматериалы" (овощная база), тел./факс: (3439) 296-099, 8-912-226-80-21

Модный Салон

ТЕКСТИЛЬНЫЙ ДИЗАЙН ИНТЕРЬЕРОВ

- *шторы
- *рулонные шторы
- *шпалеры
- *ткани и комплектующие
- *карнизы
- *жалюзи вертикальные и горизонтальные

*ВЫЕЗД ДИЗАЙНЕРА НА ДОМ

Чкалова, 43, тел. 64-29-68, 8-922-221-72-70

ВЕРНУТЬСЯ С РАБОТЫ ЖИВЫМ

НЕБЕЗОПАСНЫЙ ТРУД ВПС

В прошлом номере «ВПС» мы начали разговор о вредных условиях труда на первоуральских предприятиях и новой инициативе Минздравсоцразвития РФ, которая может обернуться ухудшением положения работников. В продолжение темы мы предлагаем читателям интервью со специалистом по охране труда ГО Первоуральска Владимиром Колягиным.

Начнем с цифр неутешительных. В 2010 году на своем рабочем месте пострадали 168 первоуральцев с потерей трудоспособности. Произошло 2 несчастных случая со смертельным исходом – не вернулись домой работники ОАО «Первоуральский новотрубный завод» и ОАО «Газпромнефть–Урал».

Резко увеличилось количество несчастных случаев с тяжелым исходом – в 2010 году таковых было 18 (более всего пострадали работники ПНТЗ – 5 случаев тяжелого травматизма).

А еще был групповой несчастный случай – ожоги получили сразу 12 работников ООО «Первоуральская лесопромышленная компания».

Этот год, к сожалению, не стал исключением. В апреле, например, на территории трубопрокатного цеха №8 погиб работник подрядной организации (подсобный рабочий) – автокран его придавил к грузовой машине. Рабочий скончался на месте. В мае был облит серной кислотой слесарь-ремонтник ООО «Полипласт-УралСиб», он получил химический ожог лица, шеи, предплечья. Случай квалифицирован как тяжелый, расследование еще не завершено.

И все одно и то же: недосмотрели, не предполагали, там нарушили, здесь закрыли глаза, а в итоге – не была обеспечена безопасность работников. Пострадавшие оказались не в том месте и не в то время.

Как прокомментируете такую статистику, Владимир Иванович?

Вы видите, что травмируются работники не только на таких крупных предприятиях, как Новотрубный, «Динур», «Русский хром 1915», но и на небольших: в 2010 году в нашем списке по случаям тяжелого травматизма оказались ИП «Черезов», ООО «Корпус Групп Урал», ЗАО ПЗКТ, ООО «УЗОМ», ЗАО «ЗЭТРОН», ООО «ЖДСК «Эталон», ОАО «Вимм-Билль-Данн», ФОК им. Гагарина,

ЗАО «ПАРЗ»... Пострадали люди разных профессий.

Самая травмоопасная сфера в Первоуральске – это, конечно, металлургия, на производстве занято много людей.

Когда происходит несчастный случай на производстве, создается комиссия по расследованию, наказывают виновных. Сегодня максимальная сумма штрафа для должностного лица – 5 тысяч рублей. Не деньги, согласитесь. Хоть раз на вашей памяти виновного привлекали к уголовной ответственности?

Да. Привлекали. Такого не бывает, чтобы «пронесло» того человека, который в списке ответственных. Да и штрафы заметно вырастут уже в ближайшее время – законодательство ужесточается.

Да, есть проект изменений в Административный кодекс, предусматривающий существенное повышение штрафов за нарушения мер по охране труда – до 300, 500 и даже 800 тысяч рублей... Думаете, сознательность повысится?

Я еще не видел руководителя, который сказал бы, что он специально допустил несчастный случай. Так получается! Взять гибель подсобного рабочего – ну кто думал, что он решит спуститься из кузова грузовика не по лестнице, как его коллеги, а с другой стороны – под противовесом крана? «Не стой под стрелой!» - это всем известно. И под противовесом не стой. А в этот момент кран начал поворачиваться, крановщик не подозревал, что там человек находится...

В акте о расследовании еще сказано, что «при работе автокрана расстояние между поворотной частью крана и другими предметами должно составлять не менее 1000 мм», а по факту от крана до кузова машины



Жалобы первоуральцев на работодателей заняли целый шкаф



В.И.Колягин ведет прием граждан по адресу: ул.Ватутина, 39-2, по понедельникам с 9 до 16 час. Телефон 64-85-16

расстояние было 150 мм. Но как всегда бывает – действуем по обстоятельствам, не по правилам. Причиной несчастного случая названа «неудовлетворительная организация производства работ». Судя по акту, нарушений целая куча, кругом все виноваты, а человек погиб...

Неудовлетворительная организация производства работ – это самая распространенная причина несчастных случаев (37%). То есть человека поставили работать, а безопасность труда не обеспечили.

На втором месте – выполнение работ, не обусловленных трудовым договором (12%). То есть человека послали необученного, перевели с одного участка на другой и поставили работать. А он эту работу выполнять особенно и не умел.

На третьем месте – нарушение пострадавшими норм и правил безопасности при выполнении работы.

Скрыть несчастные случаи работодатели пытаются?

Пытаются. Но я все равно узнаю о несчастном случае на следующий же день. Ко мне поступают извещения из лечебных учреждений о том, кто обратился в результате несчастного случая на производстве. А еще обращаются семьи пострадавших.

Был такой случай, например. Мужчина работал в ООО «Бизнес-холд» сервисным инженером: поехал в «Ашан» ремонтировать ворота и упал со стремянки, разбил себе коленный сустав. Его отвезли в больницу Екатеринбург, там врачи сказали, что нужна операция. Свердловские медики операцию делать отказались, порекомендовали филиал московского института Склифосовского в Казахстане. Директор предприятия договорился и своего пострадавшего работника отправил туда. Операцию сделали, сердце у мужчины не выдержало, и он умер после операции. На том история бы и закончилась. Но жена погибшего с ребенком пришла ко мне, рассказала об этом случае. Мы вызвали директора предприятия, он все рассказал, приехал инспектор, все оформили, как полагается, квалифицировали, как несчастный случай на производстве –

и теперь ребенок умершего работника получает пособие по потере кормильца, устроен в детский садик, мама работает у этого работодателя. В данном случае, работодатель все делал для того, чтобы спасти своего работника, удовлетворил наше ходатайство о том, чтобы ребенка и маму устроили.

Или вот совсем недавно ко мне муж приходил пострадавшей женщины. Он был недоволен результатом расследования несчастного случая, которое проводили на самом предприятии. Решили, что легкий случай. На первом этапе все вроде легко – женщина споткнулась, подвернула ногу – трудоспособна! В здравпункте сказали – гематома, все пройдет. Она два дня полежала и чуть на тот свет не отправилась. Там срочно надо было делать рентген и проводить лечебные мероприятия, но так как время было упущено, то женщина оказалась на операционном столе. Выяснилось, что у нее серьезная травма. Была создана комиссия, расследовали дело. Если наступит инвалидность и женщина не сможет работать, ей будет выплачиваться возмещение.

С какими жалобами к вам идут люди?

Жалоб много, около 40 в месяц. В основном правовые вопросы. Работодатель не платит зарплату, уволил незаконно... Вот сегодня у меня были два работодателя, и я им сразу сказал: если придет жалоба на вас, мы обратно заберем свидетельство на право деятельности. Предприниматель хочет, например, открыть ювелирную мастерскую. А это газ, пайка, химическая обработка, шлифовка – технология связана с вредными условиями труда. И я ему пояснил, что нужно оформить трудовой договор с работником, записать в трудовой книжке сделать, обучать и допускать к работе с соблюдением безопасных условий труда.

В отчетах ясно видно, что профзаболеваемость в нашем городе растет. В прошлом году 32 новых случая выявлено. Какие перспективы, думают ли на предприятиях о здоровье работников?

Производства у нас не легкие – это черная металлургия, добывающая промышленность, химическая. Пока нет такой технологии, чтобы было это не вредно и не опасно, везде присутствует газозащитность, запыленность. Хотя много средств на том же «Динуре» тратится на то, чтобы вывести людей из вредных условий труда, особенно женщин. И на Новотрубном: работа персонала в финишном центре – это большая разница по сравнению с 1-м цехом. Но горячий прокат, обработка труб опасными веществами никуда не девались. «Русский хром» тоже из числа вредных производств. По затратам предприятий на охрану труда есть явная положительная динамика. В среднем на одного работающего приходится 13 тысяч рублей. Многие делается в этом направлении в бюджетных организациях – компьютерные мониторы заменены на жидкокристаллические, переоборудованы рабочие места.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В ПЕРВОУРАЛЬСКЕ СТАЛО БОЛЬШЕ

Неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих – основная причина формирования профессиональной патологии.

По итогам 2010 года показатель профессиональной заболеваемости превысил показатель 2009 года на 52,5% (4,12 на 10 000 работников), что существенно выше заболеваемости как по Свердловской области, так и в целом по России.

На большинстве предприятий Первоуральска не совершенствуются основные производственные фонды, по-прежнему используются устаревшие технологии и оборудование. И это происходит на фоне резкого снижения объемов производственного лабораторного контроля и охвата работающего населения периодическими медицинскими осмотрами.

В 2010 году случаи профзаболеваний были зарегистрированы на 8 промышленных предприятиях города. В лидерах по профзаболеваемости ОАО «Первоуральский динасовый завод» и ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

Пылевой фактор по-прежнему остается основной причиной развития у работников профессиональной патологии, с ним связаны 78,1% случаев. На втором месте – промышленные аллергены (6,25%), третье место по значимости занимают шумовой фактор, вибрация, промышленные канцерогены, физические перегрузки и инфекционные агенты.

Основной нозологической формой заболевания от воздействия повышенного производственного шума стала нейросенсорная тугоухость. Среди аллергических заболеваний зарегистрирована бронхиальная астма. Основную долю заболеваний от воздействия пыли составляют пневмокониозы, силикозы и пылевые бронхиты.

Периодические и предварительные медосмотры не в полной мере выполняют свою основную функцию – выявление на ранней стадии признаков профессиональной патологии, а иногда и вовсе имеет место формальный подход, вследствие чего несвоевременно выявляются начальные признаки профессиональных заболеваний, происходит позднее выявление запущенных форм профпатологии и развитие профессиональной инвалидности.

**По информации Первоуральского отдела
Управления Роспотребнадзора по Свердловской области**

ОПЛАТА ЖКУ ПРЕВРАТИТСЯ В ГОЛОВОЛОМКУ

А жильцов по новым правилам заставят платить за «того парня»

На этой неделе были опубликованы новые правила оплаты услуг ЖКХ для многоквартирных домов. Действовать начнут только к концу 2011 года, и, похоже, сильно осложнят нашу жизнь. Хотя у потребителей появится больше прав и возможностей контроля над управляющими компаниями, «коммуналка», скорее всего, заметно подорожает. А новый порядок расчетов настолько изобилует различными формулами, что многие граждане решат просто заплатить, а не углубляться в океан цифр и хитросплетения чиновничьего языка. При этом качество коммунальных услуг вряд ли улучшится: управляющие компании в этом попросту не заинтересованы.

Одним из главных нововведений, содержащихся в нынешних правилах, станет раздельный расчет платы за индивидуальное потребление услуг и за общедомовое потребление. В графу «общедомовые нужды» включаются освещение и отопление подъездов, полив газонов возле дома, уборка помещений общего пользования. Но сюда же будут записываться и суммы, недоплаченные отдельными жильцами. А потом - делиться на всех. То есть получается, что добросовестные потребители, сами того не подозревая, будут платить не понятно за кого и почему.

Еще одно действительно важное изменение - это запрет так называемой «тринадцатой платежки». Управляющие компании более не смогут пересчитывать плату за отопление для граждан, например, в случае непредвиденно холодной зимы. Раньше управляющие компании частенько грешили этим, обдирая жильцов дополнительными поборами.

Кстати, если рост платы за услуги ЖКХ составляет более 25% в месяц (по сравнению с платой за тот же месяц прошлого года), то УК обязана предложить потребителю рассрочку по платежам сроком до 12 месяцев. Но эта либеральная мера сразу же нивелируется уменьшением срока допустимой задолженности. Если раньше отключить свет или воду могли после 6 месяцев неплатежей, то теперь потребитель может относительно безбоязненно не платить лишь три месяца. При этом если жильцы дома договорятся, то они могут плату за потребленные ресурсы - отопление, свет, водоснабжение - вносить напрямую поставщику этих ресурсов, а не УК. Что лучше - вопрос спорный. С одной стороны, таким образом можно избежать необоснованного завышения цен со стороны УК. С другой - это может сильно усложнить порядок расчетов.

Правилами определен перерасчет платы в случае некачественного оказания тех или иных услуг. Однако в большинстве случаев она символична, да и зафиксировать некачественные услуги довольно проблематично. По идее, нужен звонок в аварийную службу, который зафиксировается работниками для дальнейшего разбирательства. Однако уже сейчас можно представить себе все сложности, с которыми придется столкнуться при доказательстве факта некачественных услуг. Да и 0,15% от стоимости услуги в час - не такое радикальное снижение, чтобы люди тратили на это свое время и нервы. Скорее всего, никто этого делать не будет: ведь нужна специальная экспертиза, на проведение которой потребуется время. А если вдруг экспертиза не выявит никаких отклонений по качеству услуг, то оплачивать ее будет потребитель.

О том, почему новые правила лишь запутают потребителя и почему от их вступления в силу лучше не станет, в интервью «СП» рассказал эксперт Института экономики города Дмитрий Гордеев.

- Дмитрий Павлович, как вы в целом оцениваете новые «правила»? Какие в них есть позитивные, а какие - негативные изменения?

- Самые позитивные не назову - улучшений действительно много, но все они смазываются преобладающими негативными факторами.

Во-первых, это введение оплаты отопления только в отопительный период, что увеличит нагрузку с октября по апрель. В принципе, оплата по факту - это хорошо. Но поскольку пенсии и субсидии дают равномерно в течение года, а размер платежа в отопительный период в два раза больше, чем год назад, это сильно ударит по бюджету.

Второе - это сохранение в составе коммунальных услуг общедомовых расходов. В результате управляющая организация и ТСЖ не имеют экономических стимулов бороться за снижение этих расходов. А нужно было стоимость ресурсов, которые тратятся на общедомовые нужды, учесть при установлении платы за содержание и ремонт общего имущества. Как это делается? На собрании нужно принять решение и перенести общедомовые расходы в плату за содержание и ремонт. И тогда ТСЖ и УК начинают быть заинтересованными в том, чтобы общедомовых расходов было меньше. Почему? Плата за содержание и ремонт фиксированная, она не зависит от объемов потребления коммунальных ресурсов. И чем меньше в этой плате будет составляющая на общедомовые расходы, тем больше останется средств на ремонт и на прибыль УК. Последняя начинает экономить ресурсы: меньше тратить на полив, выключать свет днем, вставлять стекла в подъезд, чтобы меньше тратить на отопление нежилых помещений. И в добавление к этому - активнее бороться с должниками.

Причем такой подход на этапе разработки новых правил был предусмотрен. Но ресурсоснабжающие организации, не будучи называемы, вышли на Минрегион и сказали: «Скорее всего, нам управляющие компании платить не будут». Они хотели, чтобы были прямые договоры и платежи, и боялись, что УК не будут платить за общедомовые расходы. Хотя действующая редакция Жилищного кодекса говорит о том, что именно УК должна покупать весь объем ресурсов, потребленных в доме. В результате нажима от экономических стимулов к повышению энергоэффективности и снижению коммунальных платежей отказались.



- Расскажите подробнее о понятии «общедомовые нужды». Что это такое? За что нужно будет платить гражданам?

- В принципе общедомовые нужды есть в каждом доме. Это освещение в подъезде, электроснабжение лифтов, вода на хозяйственные нужды - например, на уборку подъезда, отопление. И за них нужно платить. Но, помимо собственно общедомовых нужд в эту категорию включаются и такие объемы, которые не оплачены собственниками помещений (какой-то частью), а также воровство (например, подсоединение к электросети в обход счетчика). В последнем случае вот что получается: коллективный прибор потребленную энергию зафиксировал, а счетчик некоего «дяди Васи» показывает ноль копеек - условно. И плата за потребленную энергию делится в пользу воровства - например, от текущей в подвале трубы. Во всех этих ситуациях нужно разбираться отдельно: все вопросы требуют участия как правления ТСЖ, так и УК.

- А что за новые нормативы разрабатывают сейчас?

- Нормативы на потребление есть и сейчас - единые по всем видам коммунальных услуг. А будут нормативы и для индивидуального потребления, и для общедомовых нужд. Эти нормативы будут применяться к тем собственникам, у которых нет приборов учета. А если в доме не установлен общий прибор учета, то также будут применяться нормативы.

Чем еще они будут отличаться? Скорее всего, там будет каким-то образом реализовано положение закона об энергоэффективности, согласно которому установка приборов учета должна быть выгоднее, чем плата по нормативам. Иначе, если по нормативу получается дешевле, то почему бы не «уронить» на счетчик молоток?

- И если подвести итог: станет ли лучше ситуация с ЖКХ?

- Если резюмировать - останется на том же уровне, а уровень не очень хороший. Так же сложно будет рассчитывать плату за услуги, так же сложно будет ее контролировать. И стимулов к энергосбережению не появится.

Депутат, член комитета Госдумы по строительству и земельным отношениям Галина Хованская признает: новые правила получились довольно сложными для восприятия. Однако у граждан есть еще время, чтобы детально ознакомиться с ними - целых пять месяцев. Чего все-таки стоит опасаться, парламентарий рассказала «СП».

- То, что непосредственно коснется людей - это сокращение допустимых сроков по задолженности в два раза. Это, конечно, не очень хорошо: ведь потребителям могут ограничить, а то и вовсе приостановить подачу и электричества, и горячей воды, и газа. Только отопление не могут отключить.

- А что по нормативам?

- Сейчас очень сильно завышен норматив на тепло и на воду (если в квартире нет счетчика). А по электроэнергии иногда даже обратная ситуация, и на это поставщики жалуются. Поэтому у них есть стимул устанавливать счетчики. У тепловиков и водоканала, напротив, таких стимулов нет, потому что они начинают резко проигрывать по деньгам. Я даже видела одно письмо от водоканала в Федеральную службу по тарифам. Так в нем обосновывалась необходимость повышения тарифов тем, что, видите ли, эти гады - собственники поставили счетчиков, а мы прибыль теряем. И по теплу то же самое: у них расчетные величины существенно превышают те, которые покажут установленные счетчики.

Но сейчас нужно подождать, какие установят нормативы. Сделать какие-то выводы можно будет, только имея цифры на руках.

- А когда новые нормативы введут, не останется ли у регионов пространства для маневра в их завышении на своем уровне?

- В прошлом году, когда мы наблюдали в некоторых городах рост тарифов в два-три раза, это все происходило из-за завышения нормативов. Сейчас установление нормативов передали от муниципалитетов на уровень субъекта федерации. Остается надеяться, что теперь заинтересованным структурам будет сложнее пролоббировать завышение цен. Здесь камнем преткновения являются Региональные энергетические комиссии, которые устанавливают тарифы в регионах. Пока РЭК - это тайна за семью печатями, их деятельность до сих пор не является прозрачной.

«Свободная пресса»

АВТОШКОЛА
«ВИРАЖ» проводит набор на курсы водителей категории «В»
телефон **66-86-63**

Бассейн санатория «Соколиный камень»
очередной сезон
ГИДРОАЭРОБИКА
для женщин всех возрастов
ЛЕТНЕЕ РАСПИСАНИЕ
понедельник | среда | пятница | с 19.00
Инструктор **Станислав КРАЕВСКИЙ** тел. 64 98 71, 8 (922) 217 83 79

«УНИКОМ»: 11 ЛЕТ УСПЕШНОГО РОСТА

СДЕЛАНО В ПЕРВОУРАЛЬСКЕ ВАС

Как театр начинается с вешалки, так завод начинается с проходной. Только ступив на территорию завода «Уником», попадаешь в атмосферу делового порядка и идеальной чистоты. Здесь принято относиться к заводу как к родному дому, о котором заботятся по-хозяйски, а члены заводской семьи живут в согласии и уважении друг к другу. Мы побывали на «Уникоме» в канун его дня рождения – 7 мая компании исполнилось 11 лет. Именинник радуется быстрым ростом и большими достижениями. Об этом лучше всего расскажет, конечно же, основатель и генеральный директор завода нефтепромышленного оборудования «Уником» Алексей Владимирович Солодовников.

Алексей Владимирович, компания «Уником» сегодня известна каждому нефтянику. Завод производит качественное оборудование для нефтегазового сектора, и среди ваших клиентов такие компании, как Газпром, Роснефть, Лукойл... Это сегодня, а когда-то ведь все только начиналось и трудно было представить подобный размах?

На момент организации компании в 2000 году штат состоял из пяти человек, и начинали мы с малого – одного станочка. Но мы и тогда понимали, что у завода большое будущее. Поэтому текущая деятельность у нас четко отделена от перспективной. В компании существует отдел перспективного развития, где грамотные специалисты-технологи, конструкторы разрабатывают новые виды продукции (более 10 патентов на изобретения). Передовые идеи генерирует директор по развитию Азат Явдатович Мустафин и его коллектив. И вложения в перспективу, поверьте, себя оправдывают. Сейчас парк станков насчитывает порядка 100 единиц, мы выпускаем более ста видов продукции, а в этом году завод стал лидером по производству шасси тракторных прицепов в России. Мы выпускаем 320 тракторных прицепов в месяц – столько не производит никто. Вот цифры, которые говорят о непрерывном росте компании: ежегодное производство на 25%, каждый год вводим в эксплуатацию по одному новому цеху, и 2011 год не станет исключением – до конца года планируем построить самый большой сборочный цех, будем расширять штат сотрудников.

Трудно поверить, что коллектив «Уникома» составляет всего 300 работников. Как удается таким количеством справляться с большими проектами?

Объем производства мы увеличиваем за счет приобретения новых технологий, нового дорогостоящего оборудования и увеличения производительности труда. Поэтому ручного труда в компании очень немного, и мы считаем, что это единственно правильный путь для нашей страны. Вступление в ВТО шансов не оставит тем, у кого не будет нового оборудования и технологий. Вот почему мы стараемся привлекать лучших сотрудников, способных к росту. Очень сложные станки подразумевают непрерывное обучение персонала. К примеру, пришел к нам токарь, а впоследствии стал оператором обрабатывающего центра с ЧПУ. Если же человек не желает повышать свою квалификацию, расти как личность, ему это не интересно, – то рано или поздно он будет не интересен компании. Поэтому происходит непрерывный кадровый отбор, и не только на рынке труда Первоуральска. Большинство топ-менеджеров нашей компании приезжают работать из Екатеринбурга, Ревды, Дегтярска, Карпинска... Мы им арендуем квартиры, обеспечиваем все условия проживания. Сварщиков, кто работает у нас вахтовым методом, мы привозим из Кунгура, Башкирии, Пермского края. Люди живут в общежитии, им обеспечены нормальные условия быта, поэтому многие работают у нас таким образом по несколько лет – они довольны, доверяют компании. Вы уже заметили, что у нас чистота в цехах, душевых. На «Уникоме» соблюдается Трудовой кодекс, мы социально-ответственное предприятие. Соцпакет включает 100% компенсацию на питание в заводской столовой, на работу и с работы людей доставляет заводской автобус. Особые бонусы для тех, кто проработал в компании более 5 лет. А средняя заработная плата на «Уникоме» выше средней по городу. Это достигается такими моментами,



как качественное управление, эффективное распределение обязанностей, производственная дисциплина. Сотрудники «Уникома» проходят ежегодное обучение на тренингах для персонала, мы сотрудничаем с Высшей школой экономики, и наши ИТР повышают навыки управленцев – работа с людьми подразумевает обязательное наличие этих знаний. На день рождения «Уникома» 30 сотрудников премированы турпутевками в Китай.

Мы хотим, чтобы у нас работали люди с нормальными жизненными целями и устоями. Это обязательно семья. Если ты не живешь ради своей семьи и детей, то вообще непонятно зачем ты ходишь на работу. Это понятия общечеловеческих ценностей: не обижай никого и относись к другим так, как бы ты хотел, чтобы относились к тебе. И мы стараемся создать в коллективе обстановку доброжелательности. Христианскому общению учим, руководство предприятия разговаривает с персоналом на равных, но и требуем четкого исполнения своих должностных обязанностей.

На «Уникоме» многие сотрудники имеют, кроме высшего образования, ученые степени, защитили кандидатские диссертации. Это очень хорошо, то есть люди постоянно развиваются. Растет компания – растет сознание человека. Нельзя заставить человека хотеть работать, и нужно создать ему такие условия. При этом количество инженерно-технических работников в общей доле коллектива очень мало, и поэтому экономика работает. Мы конкурентоспособны именно по «экономике».

Политика в области качества, которая принята в компании, четко ориентирована на потребителя, и это знает каждый работник.

Вы заговорили о конкурентоспособности завода. Насколько я понимаю, два основных «кита» – это современные технологии и квалифицированный персонал. Или есть еще «секреты успеха»?

Мы гибкие, мобильные, поворотливые. И на самом деле, нашим заказчикам с нами удобно. Свое имя на рынке «Уником» зарабатывает исключительно высоким качеством продукции, умением и желанием находить компромисс во всем. Наш девиз: мы работаем для тех, кто ценит качество! Продукция «Уникома» находится в среднем ценовом диапазоне. Хорошее качество за реальные деньги, наша продукция работает долго и надежно. Поэтому круг клиентов «Уникома» постоянно увеличивается: на сегодняшний день более 500 компаний являются нашими постоянными клиентами.



Завод «Уником» находится в Талице, и вы являетесь неотъемлемой частью экономики города. Как складываются ваши отношения с городской властью и горожанами?

Потенциальный рынок «Уникома» – Западная Сибирь, центральная часть России – там, где есть нефть. Кроме того, мы работаем на экспорт – поставляем свою продукцию в страны СНГ. Филиал компании есть также в Пекине, поскольку активно сотрудничаем в части поставки комплектующих с китайскими производителями – это все компании очень высокого уровня оснащенности, современные, высокопроизводительные.

Мы оказываем заказчику весь перечень услуг – проектирование, изготовление, доставка, послегарантийное обслуживание, обучение. Компания «Уником» имеет сервисные центры по всей России. Поэтому нашим покупателям с нами комфортно – мы решаем все вопросы. И такой современный прогрессивный, разумный подход позволяет развиваться. В этом году планируем пройти сертификацию по системе менеджмента качества ИСО-9001. В течение полугода проводится обучение персонала на предмет внедрения данной системы на предприятии. Компания участвует в российских выставках, имеет свою постоянную экспозицию в выставочном центре на Красной Пресне в Москве. Раз в год обязательно выезжаем всех наших заказчиков – у нас целая программа по посещению разработана. Очень много принимаем гостей у себя. Положительный имидж у наших потребителей, доверие и уважение – без этого нельзя.

По моему глубокому убеждению, конкуренция – единственный двигатель прогресса. Мы дружим со своими конкурентами, разрабатываем совместные планы. Дорогостоящее оборудование, например, покупаем совместно с конкурентами, но работаем и на себя, и на них – это сотрудничество.

Все наши дела связаны с тем местом, откуда мы родом. Я и мои коллеги – коренные таличане, здесь мы родились и выросли, здесь наши родители. Поэтому мы строим завод, инфраструктуру в Талице, участвуем в общественной жизни – как говорится, где родился, там и пригодились! Наша социальная политика абсолютно прозрачна: помогаем самым незащищенным категориям населения – детям и пожилым людям. Поддерживаем, например, детско-юношескую школу по велоспорту, где занимаются порядка 70 ребят, в составе школы есть призеры российских соревнований, мастера спорта. У первоуральской велешколы высокий статус на уровне страны, ей 30 лет, и мы сами ее воспитанники.

Активно участвуем в обновлении Храма иконы Смоленской Божьей Матери. Недавно там был открыт духовный центр: кроме воскресной школы, есть детская телестудия, где дети сами делают репортажи и развивают свое творческое начало. Помогаем также клубу для пенсионеров «Золотая осень», взяли на себя оплату коммунальных платежей.

Мы хотим, чтобы в городе было хорошо, чтобы на предприятии было хорошо. Понимаем, что только мы можем создать на этой территории нормальные, комфортные условия для жизни и за нас никто порядок не наведет. Поддерживаем мэра и его политику, помогаем, чем можем.



ОТМЕТИЛИ ПО-СЕМЕЙНОМУ

День рождения «Уникома» коллектив завода праздновал на стадионе Хромпик в минувшие выходные. На зеленой поляне под лучами ласкового солнышка проходили эстафета, «Веселые старты», перетягивание каната, велопробег и масса других развлечений. В зале стадиона разгорелись не шуточные страсти – финальные матчи по первенству завода по волейболу. Кульминацией стал матч между командой цеха сборосварки и администрацией-2.

Такой формат праздника в традициях «Уникома»: на предприятии пропагандируется здоровый образ жизни, и работники в течение всего года имеют возможность бесплатно заниматься спортом на хромпиковском стадионе. В команде с генеральным директором!



– На нашем заводе спорт в почете, мы занимаемся волейболом. Коллектив у нас дружный, молодой. Директор – наш локомотив, и его идеи всегда находят отклик в сердцах работников. Есть у нас и традиции, и корпоративная культура. Приятно работать в таком коллективе! – делятся своими впечатлениями сотрудницы «Уникома» Наталья Наумова и Галина Шалыго. При этом они бодро садятся на велосипеды с намерением прокатиться вокруг футбольного поля. «Ну надо же, 15 лет не садилась на велосипед. И ничего, нормально!»

Спортивный инвентарь на любой вкус был представлен на празднике: бери и пользуйся. А детишкам была устроена своя программа – с героями мультфильма Нюшей и Смешариком, песнями и танцами юных талантов. В буфете можно было отведать свежей выпечки, мороженого и прохладительных напитков. Праздник получился семейным, душевным и запоминающимся.

Тасия ПОНОМАРЕВА

ГОРОД ШЕКСПИРА

В очередном разговоре по скайпу Елена Горчакова рассказала о поездке в Стратфорд-на-Эйвоне - в город, где родился Шекспир. Мне показалось это очень интересным, я записала и с её позволения представляю рассказ читателям

Когда-то в университете у нас был курс зарубежной литературы, где мы изучали творчество Шекспира, тогда я прочитала практически все его основные пьесы. Люблю музыку Прокофьева и Чайковского, которую они написали под впечатлением его творчества, смотрела фильм "Ромео и Джульетта" в современной трактовке, где в роли Ромео - Леонардо Ди Каприо. Для меня Шекспир всегда был человеком, жившим очень давно, по сути, едва ли не мифом... Потому, наверно, столь сильным было эмоциональное потрясение, когда я увидела город, дом, где он родился, жил и творил, его могилу. Не верилось, что хожу по дорожкам, где когда-то ходил один из величайших писателей мира. Сидя на скамейке возле его домика, глядя на театрализованные представления местных актёров, читающих публике монологи из его пьес, спрашивала себя: неужели это происходит наяву?!

В городе Шекспира мы побывали накануне его дня рождения (23 апреля 1564 года) и смерти (26 апреля 1616 года). В эти дни в Стратфорде обычно проводится большой литературный фестиваль. Сюда приезжают тысячи поклонников Шекспира со всего мира, и мы рады, что приехали чуть раньше, ибо пришлось бы везде стоять в очередях. Посмотрели всё спокойно и доступно.

Город Стратфорд-на-Эйвоне находится в двух часах езды на поезде от Лондона. Маленький городишко, сродни деревеньке, с домами 16-17 века, со старинным храмом, ухоженный, утопающий в цветах. Когда-то за родовым домом Шекспира начинался поле и луга. Деревянный дом сохранился в хорошем состоянии, в нём была мастерская по изготовлению перчаток - этим занимался отец, он был кормильцем семьи, часто избирался на различные общественные должности, один раз был избран мэром города. Мать, урождённая Арден, принадлежала к одной из старейших английских фамилий, вела домашнее хозяйство и воспитывала детей. Уильям, один из немногих, был обучен грамоте, рос смыслённым и развитым мальчиком. Женился рано - в 18 лет, и умер рано - в 54 года.

Стратфорд-на-Эйвоне - город, трепетно хранящий старину веков. О том, что это город Шекспира, говорит буквально всё: на улицах можно увидеть памятники самого поэта, а также статуи, посвященные персонажам его произведений, в музее висят многочисленные портреты Шекспира, написанные в разные времена, в том числе и современные. Магазины полны сувениров на любой вкус - от магнитиков и гипсовых бюстов до миниатюрных книжек с сонетами поэта.

В двухэтажном доме Шекспира, где жили он, жена и дети, внуки, сохранились некоторые вещи того времени, мебель. Благотворительные организации, занимающиеся наследием писателя,

многое из интерьера восстановили по записям и воспоминаниям. Сохранён и поддерживает в прекрасном состоянии сад, в котором благоухают розы, а уставшие туристы отдыхают на многочисленных скамейках.

Уильям Шекспир написал 17 комедий, 10 хроник, 11 трагедий, 5 поэм и цикл из 154 сонетов. Часть произведений написана в Лондоне, где и жил, а последние 19 лет своей жизни он провел в родном городе. Шекспир был достаточно обеспеченным человеком по меркам того времени, это чувствуется во всём, например, в добротной мебели, которая лишь потемнела от времени. Говорят он, как и его отец, занимался ростовщичеством. Также нам рассказали, что дочь Шекспира удачно вышла замуж - за известного доктора, который был знаменит на всю округу, и сам готовил различные мази, отвары и лечил людей. Его дом тоже сохранили в отличном состоянии, и он открыт для посещения. Побывали мы и в храме святой Троицы, где покоится прах Шекспира, его жены, детей. На мраморной плите высечены слова:

**Друг, ради Господа, не рой
Останков, взятых сей землёй;
Нетронувший блажен в веках,
И проклят — тронувший мой прах.**

(Перевод А.Величанского)

Здесь же под стеклом хранятся копии документов о его крещении и отпевании. Настоятели храма очень приветливо и терпеливо относятся к толпам туристов, приезжающим поклониться литературному гению, один из священников даже попрощался с нами по-русски. В городе построен огромный театр, где идут шекспировские пьесы. Около великолепного здания разбит парк, на знаменитых английских газонах можно посидеть, полежать и даже поспать на лужайке, если устал. Кстати, и в Лондоне такой отдых не запрещается, часто приходится видеть лежащих на скамейке или на газоне людей. Шекспира почитают все жители Стратфорда-на-Эйвоне, они влюблены в свой город. Когда мы приехали, то спросили работника вокзала, как найти дом поэта. Он тут же достал карту, обозначил все исторические места и отдал её нам. В магазинчиках, где принято всегда здороваться с продавцом, нас спрашивали, откуда мы приехали, нравятся ли нам город. Наши восторги они принимали с особым умилением. Многие туристы приезжают в этот уютный городок на несколько дней. Мы рады, что пробыли там хотя бы день. Британцы - народ своеобразный, их английский юмор уже как легенда. Живя здесь, поняла, как складываются анекдоты.



Дом, где родился гениальный драматург



Документы о крещении и отпевании Шекспира

Вот свежий случай. Собираясь в город Шекспира, мы с подругой Анной, поскольку являемся студентами, искали билеты в Интернете подешевле. Транспорт здесь невероятно дорогой. И мы нашли билеты в два раза дешевле, купили туда и на обратный путь. Счастливые, пришли на вокзал. И вдруг (!) обнаруживаем, что поезда такого нет. Побежали к служителю вокзала, говорим: «До отправления остаётся 15 минут, а на табло нашего поезда нет? Что делать?» Он, посмотрев билеты, отвечает:

- О! У вас дешёвые билеты куплены. Что я могу сказать? Вы купили билеты на поезд фирмы, которая обанкротилась. И она уже две недели как не работает. Вы купили дешёвые билеты, потому что

у вас должна быть пересадка. Но не расстраивайтесь, там платформы недалеко друг от друга, и хотя разница между поездами в несколько минут, вы успеете перебежать от одной до другой платформы. Это произойдёт в середине пути. Вам обя-

воят. И на другом поезде вы доедете до конечной.

- Ну, хорошо, пусть с пересадкой. Но с этими-то билетами что делать, если поезда такого нет?

А он в ответ:
- Хорошая новость: этот поезд не пойдёт совсем! Вам надо поехать на том, который отходит через три минуты. И он поедет по прямой, пересадку делать не надо. Он дорогой, но обязанности компании, которая разорилась, взяла на себя компания поезда, на котором вы и поедите. Доплачивать не надо.

Мы с Анней припустили изо всех сил! Успели! Обратно мы вернулись на этом же поезде, прежде подойдя к служителю вокзала, чтобы уточнить наши пассажирские права...

Убедилась и в том, что англичане всегда находят решение проблемы.

Ещё пример. Как-то Аня пришла на почту, чтобы отправить письмо в Россию. На конверте написала адрес получателя и отправителя. Отдала сотруднику почты. А он говорит: «И что вы думаете, куда это письмо доставят вечером сегодня? Его доставят на ваш адрес! Вы неправильно оформили конверт. Что же будем делать?» Аня растерялась, тогда сотрудник ответил: «А я знаю, что будем делать! Сейчас мы возьмём бумажку и заклеим ненужный обратный адрес». Так и сделал и удовлетворительно произнёс: «Вот теперь ваше письмо дойдёт туда, куда надо». Одно нам осталось непонятно: если письмо по каким-то причинам не дойдёт до адресата, то ведь обратно оно уже не вернётся? Получается, письмо в одну сторону. Но, вот такие у них порядки.

Пока живу в Лондоне, стараюсь посетить все музеи. И вот на что обратила внимание: во всех музеях есть интерактивные игры, чтобы посетители были не просто пассивными зрителями, а активными участниками. Для детей предусмотрены детские комнаты, где они могут поиграть, пока родители ходят по музею. Все приспособлено для пожилых посетителей, если человек немощный и долго быть на ногах не может, служители музея носят за ним стульчик. Если человек на коляске, он должен позвонить, предупредить о своём приезде, и его встретят и опять же сотрудник музея будет его сопровождать, помогать. Всё это бесплатно. В одном из музеев с нами ходил мальчик-«дауненок», вёл себя неадекватно, но все к этому относились терпеливо, не выказывали недовольства, не проявляли раздражения. Поистине толерантное отношение.

И ещё обнаружила интересный факт из Лондонской жизни. Оказывается, здесь два мэра. Один отвечает за транспорт, полицию, ремонт дорог, за подготовку к олимпийским играм и т.д. Его выбирают жители. А другой мэр-лорд назначается, и он отвечает за связь с бизнес-сообществами, с финансовыми структурами, осуществляет визиты международного плана, имеет статус дипломата, и его обязанность - «продвижение» Лондона, как столицы финансового значения. Лорд-мэр живёт и работает непосредственно в мэрии (Mansion House), в роскошных апартаментах. Обычный мэр работает в Сити-холле. Британцы придерживаются принципа открытости, каждый желающий может побывать в офисах мэров в определённое время. Я воспользовалась случаем и побывала в мэриях и у того, и у другого.

Записала Валентина ДЕМИДОВА

Городской театр



Елена Горчакова

БУДЬ ГОТОВ! **ВПС**

ЧУСОВАЯ – РЕКА РОДНАЯ-2011

В селе Чусовом Шалинского района 24-26 июня пройдет десятый Уральский фестиваль сплава «Чусовая - река родная», сообщили агентству ЕАН в пресс-службе регионального министерства культуры и туризма.

Фестиваль соберет тысячи любителей активного образа жизни со всего Уральского региона. Участниками и гостями этого мероприятия традиционно станут любители сплава, рыбалки, авторской песни, велотуристы и любители активного отдыха на природе.



Любителей рыбалки ждут состязания поплавочников, по спиннингу и нахлысту. Спортсмены-водники смогут принять участие в сплаве-гонке на 2,5 километра, от камня Мосин до села Чусовое, и в семидневном сплаве по маршруту «село Чусовое

- поселок Кын (Пермский край)».

Для велосипедистов состоится велопробег «Екатеринбург - Первоуральск - село Чусовое». Пройдет турнир по мини-футболу, все желающие смогут принять участие в соревнованиях по спортивному туризму на пеших дистанциях.

Помимо обширной спортивной программы, гостей фестиваля ждут культурно-познавательные мероприятия. Состоится ретроспектива показа фильмов, снятых на Чусовой. Еще одно интересное событие - фотовыставка «Путешествие в прошлое Чусовой», где будут показаны работы фотхудожников конца XIX - начала XX веков Сергея Прокудина-Горского и Николая Филатова, запечатлевших Чусовую более ста лет назад.



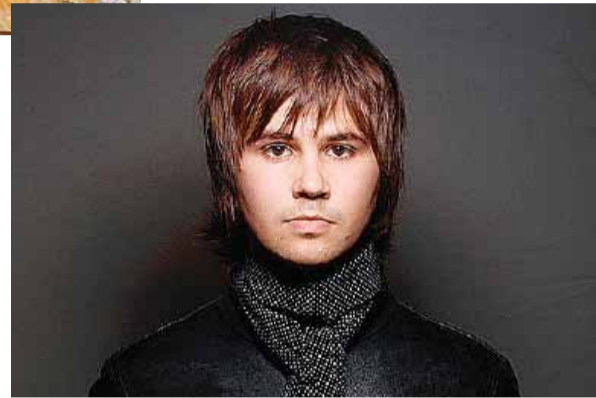
Гостей и участников ждут шоу-программа с караоке-конкурсами, выступления эстрадных и народных коллективов и авторов-исполнителей. Будет торжественно открыт четвертый по счету памятный знак на «Аллее Славы реки Чусовой». Завершит фестиваль традиционный старт «Каравана Памяти горнозаводских сплавщиков Чусовой» - ночной выпуск чусовских барочек со свечами.

У ТЕЛЕВИЗОРА

ВАСЯ ОБЛОМОВ, «ПОВЕСТИ И РАССКАЗЫ»

Лидер мертворожденной брит-поп-группы «Чебоза», знакомой только преданным поклонникам «Нашего радио» по некогда скандальным манером упраздненному из плей-листа станции удачному юмористическому каверу на песню Эминема, укоротил сейчас имя, сменил фамилию и перешел от малоубедительных чувственных абстракций к немногим более впечатляющей остросоциальной конкретике. В реальности, Василию Гончарову, удивительным образом подгадавшему себе для теперешней музыкальной деятельности столь гопнический и, в целом, абсолютно дурацкий псевдоним, надеяться на серьезное отношение к своим околополитическим экспериментам явно не приходится. Да он, по моему, особых иллюзий и не питает.

Ернические и шуточные интонирования, преобладающие на свежей пластинке Васи-Василия Гончарова-Обломова, могут подтвердить самые худшие опасения отечественных скептиков. Действительно, в настоящий момент абсолютное большинство наших продвинутых сограждан (о непродвинутых согражданах - а их как раз и есть натуральное большинство - речи здесь не идет вообще)



расположены скорее к аккуратному паразитированию на протестных настроениях маргиналов и «неконструктивной критике» «партии жуликов и воров», нежели к ультимативным и, разумеется, совсем не безопасным для собственного здоровья поступкам в пику чиновникам и лжецам. Читай - к «срачу» в блогах и комментах, а не к энергичным действиям.

На деле оказывается, что повторять за дерзкими журналистами из пары-тройки центральных изданий да за десятком внесистемных политиков-оппозиционеров из столицы же те или иные, точно кастрированные однажды, антипутинские, антимедведевские, антинурагалиевские формулировки-лозунги, клише и штампы гораздо проще, чем лучше и по-новому артикулировать до боли уже известные любому факты. Так, чтобы смогло дойти до каждого заинтересованного. Чтобы возымело и повлекло. Чтобы пробудило и хоть что-нибудь значило, кроме пустой профанации, в имитационном порядке тоже довольно выгодной несменяемому дуумвирату.

Очевидно, что при подготовке сборника «Повестей и рассказов» автором использовалась рецептура, нынче повсеместно распространенная: на радость Валерии Ильиничне Новодворской и прочих демагогов, дискредитирующих либеральную идею, Вася Обломов скрупулезно, предсказуемо и по-детски наивно воссоздает образ современной России, со всем адекватным народонаселением, впрочем, хорошо узнаваемый. Удручающий и попросту страшный. У меня лишь один вопрос к Обломову и другим, на него похожим: что дальше? Ведь главное, что дальше...

С КНИГОЙ

МИХАИЛ ХОДОРКОВСКИЙ, «СТАТЬИ. ДИАЛОГИ. ИНТЕРВЬЮ»

Странно, но о Ходорковском Вася Обломов почему-то не спел. О Путине спел, а о Михаиле Борисовиче - нет. С вашего позволения, о Ходорковском спою я...

На двести страниц компиляция, смело выпущенная издательством «Эксмо» и робко выставленная на витринах некоторых книжных магазинов, сконцентрировала под одной обложкой ряд знаковых текстов, в разные годы созданных при участии Ходора: статьи «Собственность и свобода», «Россия в ожидании суда», «Поколение М», три части «Левого поворота», интервью журналам «Financial Times», «Profil», «Собеседник», «The New Times» и интернет-ресурсу «Gazeta.ru», беседы с литератором и переводчиком Чхартишвили, писателями Стругацким и Улицкой. Есть в томе рисунки Бориса Жутковского, сделанные художником во время кафианского судебного процесса, и информация олице-интернате, в основании которого Михаил Ходорковский принимал участие в 94-ом и на расчётный счёт которого направлены гонорар авторов и прибыль от продаж. Любопытно и предисловие, блестяще написанное Леонидом Парфёновым.



«Не нужно быть сторонником самого знаменитого эзика России, чтобы признать: дело Ходорковского - историческое событие современности. За шесть лет его перипетии служили индикатором взаимоотношений власти и бизнеса, независимости суда, качества прокурорского надзора, прав собственности и возможностей их пересмотра, гуманности исполнительной системы, объективности СМИ, уровня гражданской активности, влияния общественного

мнения - всего не перечислить. Ещё больше свидетельств о наших временах и нравах увидит во всём этом будущее... Для тех, кого ныне именуют «политическим классом», дело Ходорковского разделило российское 2000-е на «до» и «после». Связанные друг с другом бум нефтяных цен и новосибирский арест октября 2003-го определили эпоху «тучных лет», они - её решающие экономический и политический факторы. Кризис, может, несколько отрезвил общество, но не изменил властную логику. На втором сроке Путина экс-глава «ЮКОСа» получил свой первый срок, на первом сроке Медведева - получает второй. И выход Ходорковского на свободу - ведь когда-то же это случится? - как все понимают, будет означать смену эпох... Главный фигурант главного дела не уходит из числа главных ньюсмейкеров. Хотя внешних событий немного: ну, перемены мест заключения, а так - какие новости? Всё то же. Главная новость в том, что Ходорковский не молчит. Когда все прочие деятели назначены самым главным ньюсмейкером, слова из-за решётки имеют особый вес. Никто из говорящих на всю страну не платит такой цены за своё мнение. А он ещё и доплачивает, получая за 12-страничный диалог с Борисом Акуниным 12 дней карцера... Для деловой журналистики Ходорковский - опытнейший бизнесмен-страдалец, для общественно-политической - полемист-аналитик, для «качественного глянца» - яркий характер... На свободе чуждый публицистике, автор в неволе прошёл впечатляющую эволюцию взглядов. От призыва к левому повороту, который в своё время напрасно миновали, до призыва к поколению «М», которое не будет разбирать ни левых, ни правых, - оно или получит шанс модернизировать родину, или та отстанет навсегда».

Денис ПОЛЯКОВ

ВСЕ ДЛЯ ДАЧИ

Семена

Рассада (помидоры, перец, капуста, огурцы, цветы)

Грунт

Удобрения (минеральные, органические)

Дуги для теплиц

Поливочные шланги

Лейки, опрыскиватели

Тачки садовые

МАГАЗИН

СДЕЛАЙ САМ



ВСЕ ДЛЯ ДОМА

Желоба, коньки, трубы, водостоки

Фанера, ДВП

Панели отделочные МДФ, пластик

Большой выбор межкомнатных дверей (цены низкие)

Клеенка столовая,

новое поступление - новые цены!!!

Ждем вас по адресу: г.Первоуральск, ул.Ленина, 17
Тел. 24-65-53