



Знамя Победы



Общественно-информационная газета
городского округа Сухой Лог



Официальная информация исполнительной
и представительной власти области и городского округа

12+

/ из департамента информационной политики губернатора

Высокий уровень выставки RAЕ

Участники межгосударственной комиссии стран-участников организации договора о коллективной безопасности (ОДКБ) высоко оценили уровень подготовки выставки Russia Arms Expo 2015. Эксперты отметили серьезную степень подготовки полигона и уникальность демонстрационной программы.



Накануне в рамках выставки Russia Arms Expo состоялось XIII заседание Межгосударственной комиссии по военно-экономическому сотрудничеству стран-членов ОДКБ. В мероприятии приняли участие заместитель председателя Правительства РФ Дмитрий Рогозин, генеральный секретарь ОДКБ Николай Бордюжа, члены межведомственной комиссии, представляющие Белоруссию, Армению, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан и Россию.

Участники заседания МКВЭС поблагодарили руководство Свердловской области за организацию выставки, в рамках которой прошло заседание ОДКБ. «Я благодарю губернатора Евгения Куйвашева и председателя правительства Дениса Паслера за отличные условия, которые они создали для проведения заседания нашей комиссии. Примечательно, что нынешнее заседание состоялось в год 10-летия МКВС на выставке, которая проходит на Урале в 10-й раз», — сказал Дмитрий Рогозин.

По мнению Николая Бордю-

жи, выставка RAЕ проходит на очень высоком уровне. Это касается уровня оснащённости полигона и уникальных демонстрационных показов. «Выставка как всегда очень успешно и хорошо организована. Мы наблюдаем много новых образцов военной техники. Важнее всего, что кроме ознакомления с образцами можно посмотреть на конкретные виды вооружения в действии. Этому определенно способствовало переоснащение полигона», — сказал генсекретарь ОДКБ.

Напомним, что в рамках подготовки к выставке, которая проходит на базе Нижнетагильского института испытания металлов, полигон претерпел значительные изменения. В частности, появились новые трассы для движения техники, обновлена мишенная обстановка.

В рамках заседания межгосударственной военно-экономической комиссии ОДКБ рассмотрен целый комплекс документов, связанных с военно-экономической интеграцией стран-участниц договора.

Участники совещания обсудили вопросы, касающиеся программы военно-экономического сотрудничества стран-членов ОДКБ на длительную перспективу, в том числе вопросы стандартизации, сохранения специализации ряда предприятий, которые входят в технологические цепочки создания видов вооружений, вопросы кадровой подготовки.

Напомним, губернатор Евгений Куйвашев отмечал активную работу Правительства Свердловской области в части подготовки кадров для реализации совместных проектов высших школ и экспертных организаций стран-участниц ОДКБ. «Мы активно сотрудничаем по этому направлению с ведущими университетами региона. Качественной подготовке кадров способствует и программа «Уральская инженерная школа», основы которой во многом были заложены коллективами инженерных и конструкторских бюро оборонных предприятий», — сказал лидер региона.

Капремонты МКД

По представлению органов местного самоуправления контракты с подрядчиками, не выполняющими взятые на себя обязательства по капитальному ремонту многоквартирных домов (МКД), могут быть расторгнуты. Об этом в ходе видеоселектора по вопросу реализации региональной программы капремонта МКД с участием руководителей муниципалитетов и представителей строительных организаций заявил министр энергетики и ЖКХ Николай Смирнов.

Министр напомнил, что концу года в области должно быть капитально отремонтировано около 1000 многоквартирных домов. Работы активно идут, но в ряде случаев отстают от графиков. Причиной этому стало как запоздалое проведение аукционов по выбору подрядчика, так и неблагоприятные погодные условия. По отдельным домам, отметил он, нарушение сроков строительства происходит из-за откровенной нерасторопности подрядных организаций.

Для того чтобы объективно оценить ситуацию и исключить фактор «недобросовестного подрядчика», сообщил Николай Смирнов, министерство направило в адрес муниципалитетов специально разработанный опросный лист. В нем главы администраций смо-

гут высказать свои замечания и предложения по улучшению работы в данном направлении.

«Мы должны четко понимать, вовремя ли будут у нас завершены все работы или часть из них придется перенести на весну следующего года. И если вы сочтете, что подрядчик не способен или не хочет надлежащим образом выполнять свои обязательства, правительство готово дать разрешение Региональному оператору на одностороннее расторжение контракта. Далее будут проведены повторные торги и для продолжения ремонтных работ будет выбрана другая строительная организация», — подчеркнул Николай Смирнов.

В ходе совещания министр заслушал всех руководителей муниципалитетов о текущей ситуации на территориях и по итогам высказанных большинством из них замечаний потребовал от подрядчиков увеличить численность бригад на объектах и максимально ускорить работы по ремонту кровель и замене внутридомовых систем теплоснабжения.

«И прошу обратить особое внимание не только на темпы, но и на соблюдение последовательности этих работ. Не должно быть такого, что сначала мы под дождем разбираем крышу, потом сидим и ждем, когда подвезут материалы. Не забывайте, что ремонты

/ а в это время...

Узнать все о капремонтах жителям области помогут специально разработанные информационные памятки

Как устроена и как работает региональная система капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов? Как формируются накопительные фонды, и на какие виды работ могут быть потрачены деньги собственников? Ответы на эти и многие другие вопросы жители Среднего Урала теперь смогут получить, изучив памятку «Все, что вы хотите знать о капремонте»: http://www.oblgazeta.ru/media/newspaperpdf/pages/2015-08-25_og_153_11.pdf Пособие, вышедшее в свет тиражом более 68 тысяч экземпляров, разработано при методической поддержке министерства энергетики и ЖКХ Свердловской области и стало одной из составляющих совместного просветительского проекта «Областной газеты» и регионального отделения партии «Единая Россия». Как отметил Николай Смирнов, «тема капремонта на слуху практически у каждого жителя Свердловской области, ведь рано или поздно он нужен будет каждому дому. Информация позволит собственникам не только усвоить свои права и обязанности в данном вопросе, но и на основе полученных знаний организовать общественный контроль за эффективностью расходования собранных ими средств». Министр энергетики и ЖКХ напомнил, что ответы по ключевым вопросам капитального ремонта МКД свердловчане также смогут найти в трех выпусках информационных каталогов «Азбука капитального ремонта», разработанных региональным фондом содействия капитальному ремонту МКД: <http://fkr66.ru/fund/azbuka.html>

выполняются без отселения», — подчеркнул министр.

Николай Смирнов рекомендовал Региональному фонду капремонта и руководителям городских округов усилить контроль качества текущих

ремонтов, подключив к этой работе службы технического и строительного надзора, специалистов управляющих компаний, а также представителей общественности, в частности — собственников жилых помещений.

2. Признать утратившим силу постановление Главы городского округа Сухой Лог от 07 октября 2010г. № 1757-ПГ «О введении новой системы оплаты труда работников образовательных учреждений в области физической культуры и спорта, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Финансового управления Администрации городского округа Сухой Лог Чашину Н.Г.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Знамя Победы».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июня 2015 года.

Глава городского округа С.К. Суханов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Главы
городского округа Сухой Лог
от 09.09.2015 г. №2075-ПГ

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Лог

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Лог (далее - Положение), регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Лог (далее – образовательные учреждения).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» с изменениями, внесенными Постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 № 1301-ПП, от 13.07.2010 № 1070-ПП, от 16.08.2011 № 1074-ПП и от 12.11.2014 № 980-ПП, Постановлением Правительства Свердловской области от 27.09.2010 № 1391-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области» с изменениями, внесенными Постановлениями Правительства Свердловской области от 29.05.2012 № 602-ПП, от 03.12.2013 № 1487-ПП, от 10.07.2014 № 579-ПП и Распоряжением Правительства Свердловской области от 09.02.2009 № 82-РП «Об утверждении методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общеобразовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области» с изменениями, внесенными Постановлениями Правительства Свердловской области от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

3. Положение включает:

1) рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов);

2) наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

3) рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» с изменениями, внесенными приказами от 19.12.2008 № 739н, от 17.09.2010 № 810н, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

4) условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений.

4. Зарботная плата работника образовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Зарботная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) учреждений дополнительного образования детей к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.

Повышение заработной платы работников образова-

тельных учреждений производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций.

5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на предоставление муниципальных бюджетных и автономных образовательным учреждениям субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению Управления по культуре, молодежной политике и спорту муниципальному бюджетному или автономному образовательному учреждению могут предоставляться субсидии на осуществление выплат стимулирующего характера в пределах средств, предусмотренных пунктом 74 настоящего Положения.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в структуре фонда оплаты труда образовательных учреждений должен составлять не менее 30 процентов.

7. Штатное расписание утверждает руководитель муниципального образовательного учреждения по согласованию с Управлением по культуре, молодежной политике и спорту и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

8. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня выплат компенсационного характера;

6) перечня выплат стимулирующего характера;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

8) мнения представительного органа работников учреждения;

9) профессиональных стандартов, стандартов спортивной подготовки по видам спорта;

10) реализации положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

9. При определении размера оплаты труда работников образовательных учреждений учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, стаж по специальности, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

7) особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов в области физической культуры, спорта и молодежной политики, в том числе осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

8) в случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение

которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

11. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательных учреждений в соответствии с положением, регламентирующим деятельность данного типа образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

12. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

13. Руководитель образовательного учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) работникам с учетом уровня их профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении специалистами поставленных задач.

14. Специалистам образовательных учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях образовательных учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов) за работу в сельских населенных пунктах представлен в приложении № 9 к настоящему Положению.

15. Положением об оплате и стимулировании труда работников образовательных учреждений может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

2) повышающий коэффициент квалификации;

3) повышающий коэффициент специфики работы;

4) персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем образовательного учреждения исходя из возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 16 - 20 настоящего Положения.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников предусматриваются локальным актом образовательного учреждения.

16. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности представлены в приложении № 3 к настоящему Положению.

17. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается руководящим, педагогическим и медицинским работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,8;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,5;

работникам, имеющим II квалификационную кате-

горию, - 0,3.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

18. Повышающие коэффициенты квалификации к окладам (должностным окладам) по должностям «спортсмен-инструктор» устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

кандидат в мастера спорта - до 1,0;

мастер спорта России, гроссмейстер России - до 1,5;

мастер спорта России международного класса - до 2,0;

мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований - до 2,5;

мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований - до 3,5.

19. Повышающий коэффициент специфики работы для работников образовательных учреждений на этапе совершенствования спортивного мастерства рекомендуется устанавливать в размере до 0,15 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки.

20. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику образовательного учреждения с учетом уровня его профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте образовательного учреждения.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательном учреждении, предусмотренных в локальном акте образовательного учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника и утверждается локальным актом образовательного учреждения.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента в отношении руководителя образовательного учреждения принимается Управлением по культуре, молодежной политике и спорту.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника образовательного учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

21. С учетом условий труда работникам образовательного учреждения рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 9 настоящего Положения.

Работникам образовательного учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с главой 10 настоящего Положения.

Глава 3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

22. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Средняя заработная плата педагогов учреждений дополнительного образования детей к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы учителей в Свердловской области.

Повышение заработной платы работников образовательных учреждений производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций.

23. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы: повышающий коэффициент квалификации;

повышающий коэффициент специфики работы;

персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации за специфику работы устанавливаются согласно пунктам 17 и 19 настоящего Положения.

24. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для тренеров-преподавателей устанавливается с учетом объема педагогической нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов, установленных в соответствии с таблицей 1 приложения № 2 к настоящему Положению.

При условии достижения спортсменом высокого результата на официальных спортивных соревнованиях различного уровня размер персонального повышающего коэффициента тренеру-преподавателю за данного спортсмена устанавливается в соответствии с таблицами 2 и 4 приложения № 2 к настоящему Положению

и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года. При этом установленный повышающий коэффициент для данного спортсмена в соответствии с таблицей 1 приложения № 2 к настоящему Положению исключается. Выплаты согласно таблицам 2 и 4 приложения № 2 к настоящему Положению устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на предоставление муниципальным бюджетным или автономным образовательным учреждениям субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) на текущий календарный год и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с таблицами 2 и 4 приложения № 2 к настоящему Положению спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в пределах бюджетных ассигнований на предоставление муниципальным бюджетным или автономным образовательным учреждениям субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) на текущий календарный год и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

Если по истечении срока действия установленного повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с таблицами 2 и 4 приложения № 2 к настоящему Положению спортсмен не показал указанного в таблицах 2 и 4 приложения № 2 к настоящему Положению результата, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена согласно таблице 1 приложения № 2 к настоящему Положению.

25. Объем педагогической нагрузки тренера-преподавателя определяется с учетом максимального объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов.

Рекомендуемый максимальный объем педагогической нагрузки и рекомендуемая наполняемость учебных групп в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов приведены в таблице 3 приложения № 2 к настоящему Положению.

26. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

27. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников». Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Глава 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

28. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

29. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливается с учетом требований к профессиональному образованию и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

30. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностных окладов):

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент.

31. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются согласно пункту 16 настоящего Положения.

32. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подраз-

деления.

33. Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

34. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

Глава 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

35. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) учреждений дополнительного образования к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.

Повышение заработной платы работников образовательных учреждений производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций.

36. Медицинским работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент квалификации;

персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации устанавливаются согласно пункту 17 настоящего Положения.

37. Повышающие коэффициенты квалификации устанавливаются медицинским работникам образовательного учреждения, прошедшим аттестацию в установленном действующим законодательством порядке.

38. Для медицинских работников локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

39. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

Глава 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ

40. Рекомендуемые размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуется устанавливать на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» в соответствии с приложением № 5 настоящему Положению.

41. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

42. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

Глава 7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

43. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

44. Работникам физической культуры и спорта образовательного учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент квалификации;

персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента квалификации устанавливается по должности «спортсмен-инструктор» к размерам окладов в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания согласно пункту 18 настоящего Положения.

45. Работникам физической культуры и спорта локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

46. С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

Глава 8. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

47. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда на основании факторов сложности труда руководителей, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости образовательного учреждения, уровня профессионального образования руководителя образовательного учреждения, численности работающих в образовательном учреждении, других критериев.

Система критериев для дифференцированного установления оклада руководителя образовательного учреждения утверждается приказом Управления по культуре, молодежной политике и спорту.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников образовательных учреждений устанавливается Управлением по культуре, молодежной политике и спорту, в кратности от 1 до 8.

48. К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение, согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

49. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

50. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю образовательного учреждения в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы образовательного учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются Управлением по культуре, молодежной политике и спорту.

51. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем образовательного учреждения.

Глава 9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

52. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

53. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

54. Для работников образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

55. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

56. Выплата компенсационного характера работникам образовательного учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» по результатам аттестации рабочих мест в размере от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

57. Всем работникам образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент в размере 15 процентов к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

58. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

59. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

60. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, центрами, творческими рабочими группами, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительному образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовки обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

61. В непрерывно действующих образовательных учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника - дополнительной оплатой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуротного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за следующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднее количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

62. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанные за каждый час работы в ночное время.

63. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

64. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавлива-

ются руководителем образовательного учреждения в соответствии с локальным актом образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

65. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 10. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

66. В целях поощрения работников образовательного учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за выслугу лет;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательного учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на предоставление муниципальному бюджетному или автономному образовательному учреждению субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности, направленных образовательного учреждением на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

67. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

68. Рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук или почетные звания, нагрудные знаки, в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих рекомендуемых размерах:

- за отраслевые нагрудные знаки «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта - 20 процентов;
- за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта СССР» - 30 процентов;
- за ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - 40 процентов;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», - 50 процентов.

Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, нагрудные знаки производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

69. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам образовательного учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- при выслуге лет от 1 до 5 лет - до 5 процентов;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10 процентов;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - до 15 процентов;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - до 20 процентов;
- при выслуге лет свыше 20 лет - до 30 процентов.

Выслуга лет для педагогических работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического стажа, установленными действующими нормативными правовыми актами.

Выслуга лет для прочих работников исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры и спорта.

70. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам образовательного учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений за интенсивность и высокие результаты работы приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

В перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса включаются: инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели, медицинские работники.

Перечень рабочих профессий и должностей специалистов, которым могут устанавливаться выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, конкретизируется руководителем учреждения с учетом непосредственного вклада работника в достижение результата по согласованию с Управлением по культуре, молодежной политике и спорту.

71. В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных бюджетных ассигнований на предоставление муниципальному бюджетному или автономному образовательному учреждению субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников образовательных учреждений.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников образовательного учреждения, утвержденным руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

72. Руководитель образовательного учреждения вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Глава 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

73. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательных учреждений услуг, образовательное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

74. Управление по культуре, молодежной политике и спорту вправе централизовать до 5 процентов денежных средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных бюджетных или автономных образовательных учреждений.

По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению Управления по культуре, молодежной политике и спорту муниципальному бюджетному или автономному образовательному учреждению могут предоставляться субсидии на осуществление выплат стимулирующего характера в пределах средств, предусмотренных в первом абзаце настоящего пункта.

Целевые показатели эффективности работы муниципальных образовательных учреждений содержат формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя муниципального образовательного учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам других подведомственных муниципальных образовательных учреждений.

Приложение №1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Луг

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Перечень должностей работников	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, ставок заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре;	3840
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; тренер-преподаватель	4235
3 квалификационный уровень	методист; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	4645
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); старший методист;	5105

Приложение №2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Луг

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося	
			группы видов спорта	индивидуально
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	0,022	0,022
2.	Начальной подготовки	до года	0,03	0,03
		свыше года	0,06	0,05
3.	Учебно-тренировочный	до 2-х лет	0,09	0,08
		свыше 2-х лет	0,15	0,13
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,24	0,21
		свыше года	0,39	0,34
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	0,42	0,37

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1.	Чемпионат России	4 - 6	
2.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
3.	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	до 0,8
4.	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
5.	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
6.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
7.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
8.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 0,6
9.	Первенство России (юниоры)	4 - 6	
10.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
11.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 0,5
12.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 0,55

Раздел 1. ЛИЧНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ЭСТАФЕТЫ, ГРУППЫ, ПАРЫ, ЭКИПАЖИ И ИНОЕ

13.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	
14.	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	до 0,75
15.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
16.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	
17.	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	до 0,6
18.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	

Раздел 2. СОРЕВНОВАНИЯ В КОМАНДНЫХ ИГРОВЫХ ВИДАХ СПОРТА

19.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	
20.	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	до 0,75
21.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
22.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	
23.	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	до 0,6
24.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	

Примечания: Всемирная универсиада приравнивается к официальному международному спортивному соревнованию. Всероссийская универсиада приравнивается к официальному всероссийскому спортивному соревнованию. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ НОРМАТИВ ПО НАПОЛНЯЕМОСТИ УЧЕБНЫХ ГРУПП И МАКСИМАЛЬНОМУ ОБЪЕМУ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
2.	Начальной подготовки	первый год	15	30	6
		второй год	12	24	9
		третий год	12	24	9
3.	Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
		второй год	20	40	14
		третий год	16	32	16
		четвертый год	16	32	18
		пятый год	16	32	20
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	устанавливается учреждением в соответствии с учебными программами	14	24
		свыше года		12	28
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	8	16	32

Примечания: 1) наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой; 2) при отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 3.

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНА ВЫСОКОГО КЛАССА В УЧРЕЖДЕНИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПОДГОТОВКУ СПОРТИВНОГО РЕЗЕРВА

Статус официального соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы тренера-преподавателя за одного обучающегося (спортсмена высокого класса)
Чемпионат России	1	до 0,9
	2	до 0,75
	3	до 0,7
Кубок России (финал)	1	до 0,6
Финалы официальных всероссийских спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	до 0,7

Размер персонального повышающего коэффициента тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему размеру на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера персонального повышающего коэффициента спортсмен улучшил спортивный результат, размер персонального повышающего коэффициента соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера персонального повышающего коэффициента спортсмен не показал указанного в таблице 4 результата, размер персонального повышающего коэффициента тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Повышенный персональный повышающий коэффициент тренера-преподавателя действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

Повышенный персональный повышающий коэффициент тренера-преподавателя устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера-преподавателя в течение не менее 2 лет.

Приложение №3 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Луг

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

№ п/п	Перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общественные должности служащих первого уровня»	2110

2.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	3185
3.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	4685
4.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	6585

Таблица 2

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ) ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

Приложение №4

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Лог

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ ПЕРВОГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень	младшая медицинская сестра;	3130
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ»		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	3840
3 квалификационный уровень	медицинская сестра;	4645

Приложение №5

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Лог

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ ОБЩЕПРОВОДНЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Наименование квалификационного разряда	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1 квалификационный разряд	2110
2 квалификационный разряд	2345
3 квалификационный разряд	2595
4 квалификационный разряд	2870
5 квалификационный разряд	3185
6 квалификационный разряд	3525
7 квалификационный разряд	3885
8 квалификационный разряд	4265

Приложение №6

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Лог

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Квалификационные уровни	Перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ВТОРОГО УРОВНЯ		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту;	3885
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; тренер;	4265
3 квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист	4685

Приложение №7

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Лог

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Тренер-преподаватель;
Старший тренер-преподаватель;
Инструктор-методист;
Старший инструктор-методист.

Приложение №8

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Лог

Таблица 1

ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ РАБОТЫ

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	доля обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	до 30
Качество спортивной подготовки	доля обучающихся, получивших спортивный разряд	до 30
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1 - 3 места	до 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1 - 3 места	до 35

Примечание: выплаты за интенсивность работы работников образовательного учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Количественная оценка критериев устанавливается образовательным учреждением с учетом этапов спортивной подготовки и видов спорта.

Таблица 2

ВЫПЛАТЫ ЗА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы работника за участие в подготовке одного спортсмена)	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
Раздел 1. ЛИЧНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ЭСТАФЕТЫ, ГРУППЫ, ПАРЫ, ЭКИПАЖИ И ИНОЕ				
1.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 5	до 2
2.	Первенство России (юниоры)	4 - 6	до 5	до 2
3.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 5	до 2
4.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 5	1
Раздел 2. СОРЕВНОВАНИЯ В КОМАНДНЫХ ИГРОВЫХ ВИДАХ СПОРТА				
5.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	до 6	до 2
6.	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	до 6	до 2
7.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	до 6	до 2
8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	до 4	1
9.	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	до 4	1
10.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	до 4	1

Примечания:

- 1) Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;
- 2) стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника образовательного учреждения за участие в подготовке обучающегося - спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему основанию и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с

начала учебного (финансового) года (соответственно сдвига срок действия) в течение одного календарного года;

3) если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

4) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника рекомендуется устанавливать в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

Приложение №9

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в области физической культуры, спорта и молодежной политики, подведомственных Управлению по культуре, молодежной политике и спорту городского округа Сухой Лог

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШЕННЫЙ НА 25 ПРОЦЕНТОВ РАЗМЕР ОКЛАДОВ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ

Медицинская сестра;
Инструктор-методист;
Тренер-преподаватель и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА СУХОЙ ЛОГ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 08.09.2015 г. №2068-ПГ

Об утверждении Плана мероприятий по проведению месячника, посвященного Дню пенсионера в городском округе Сухой Лог

В целях реализации Указа Губернатора Свердловской области от 30 июля 2013 года №403-УГ «О проведении Дня пенсионера в Свердловской области», руководствуясь

Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 28 и 31 Устава городского округа Сухой Лог

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий по проведению месячника, посвященного Дню пенсионера в городском округе Сухой Лог (прилагается).

2. Назначить ответственным за реализацию и представлении отчетности по исполнению Плана мероприятий по проведению месячника, посвященного Дню пенсионера в городском округе Сухой Лог Управление по культуре, молодежной политике и спорту (Ефремов С. А.).

3. Рекомендовать начальнику территориального органа исполнительной власти Свердловской области - Управление социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по Сухоложскому району Юшковой В. Г. координировать исполнение плана мероприятий по проведению месячника, посвященного Дню пенсионера в городском округе Сухой Лог.

4. Управляющему делами Администрации городского округа Сухой Лог Лихачеву И. И., начальнику Управления по культуре, молодежной политике и спорту Ефремову С. А. совместно с руководителями средств массовой информации организовать «горячую линию» для пенсионеров по вопросам проведения мероприятий в рамках месячника, посвященного Дню пенсионера, довести данную информацию до жителей городского округа Сухой Лог.

5. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций различных форм собственности организовать и провести мероприятия, посвященные Дню пенсионера, об итогах проведения Месячника проинформировать в срок до 09 октября 2015 года Управление по культуре, молодежной политике и спорту.

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Знамя Победы» и разместить на официальном сайте городского округа Сухой Лог www.goslog.ru в сети интернет.

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации городского округа Сухой Лог Р.Ю. Валова.

Глава городского округа С. К. Суханов

УТВЕРЖДЕН постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 08.09.2015 г. №2068-ПГ

План мероприятий по проведению месячника, посвященного Дню пенсионера в городском округе Сухой Лог

№	Наименование мероприятия	Дата проведения	Ответственный исполнитель
Установочно-организационные мероприятия			
1	Запрос планов проведения месячника в государственных и муниципальных учреждениях и организациях городского округа	до 10.08.2015	УСП
2	Обращение к предприятиям и предпринимателям в сфере потребительского рынка по участию в акциях	до 10.08.2015	Администрация городского округа Сухой Лог
Организационно-массовые мероприятия			
3	Открытие месячника. III окружной конкурс частушечников и гармонистов «Гармониста я люблю, гармониста тешила»	29.08.2015	ДК «Кристалл»
4	Концерт народных артистов России Е.П.Родыгина, И.И.Пермякова	29.08.2015	ДК «Кристалл»
5	Торжественные вручения знаков отличия Свердловской области «Совет да любовь», удостоверений Ветерана труда и Ветерана труда Свердловской области, пенсионных удостоверений	сентябрь	УСП, УПФ
6	Поздравления с праздниками, организация чаепитий	В течение всего периода	Учреждения и организации
7	Праздничные, концертно-развлекательные программы, заседания клубов, организация выставок	В течение всего периода	Учреждения и организации
8	Городской конкурс «Леди-Next»	01.10.2015	ДК «Кристалл»
9	Поздравления и чествование ветеранов труда. Благотворительные акции, шефство образовательных учреждений.	В течение всего периода	Руководители организаций и предприятий
10	Конкурсы, викторины, классные часы, «Веселые старты». Организация круглых столов.	В течение всего периода	Руководители образовательных учреждений
11	Посещение музея военной техники в г. Верхняя Пышма	24.08.2015	Общественные организации
12	Праздничные чаепития, выставки урожая	04.08.2015, 01.10.2015, 10.09.2015, 01.10.2015	Общественные организации
Мероприятия, направленные на организацию предоставления мер социальной поддержки и социально-бытового обслуживания			
13	Выездные приемы граждан в сельские администрации. Прием документов на назначение социальных пособий и компенсаций. Разъяснение мер социальной поддержки.	Каждый четверг	УСП
14	Выездные приемы в сельских администрациях по вопросам пенсионного обеспечения и социальных выплат	В течение периода	УПФ
15	Выездной прием на дом мобильной клиентской службы к маломобильным пенсионерам	В течение периода	УПФ
16	Выездные приемы граждан по личным вопросам (разъяснения по оказанию медицинской помощи) главным врачом СРБ	В течение периода по отдельному плану	СРБ
17	Выезд врачей-специалистов к маломобильным пенсионерам	сентябрь	СРБ
Разъяснительно-консультационная работа с населением			
18	Дни открытых дверей	В течение периода	УПФ, УСП, КЦСОН, СРБ
19	Посещение пожилых и одиноких пенсионеров на дому	В течение периода	Главы сельских администраций
20	Разработка, тиражирование и распространение информационных буклетов для пенсионеров по направлениям деятельности органов службы занятости населения	В течение периода	ЦЗ
21	Разработка, тиражирование и распространение информационных буклетов для пенсионеров по направлениям клубной деятельности	В течение периода	КЦСОН
22	Оказание консультационных услуг в рамках работы телефонов «горячей линии»	В течение периода	УПФ, УСП, КЦСОН, ЦЗ, СРБ
Освещение в СМИ			
23	Размещение информации о планах и мероприятиях в рамках месячника	В течение всего периода	СМИ, сайты учреждений и организаций
24	Льготная подписка пенсионерам	В течение всего периода	Базунова М. Е.

*точная дата и время указываются в ежемесячном плане мероприятий

Принятые сокращения:
УПФ - Управление Пенсионного фонда России в г. Сухом Логу;
УСП - Территориальный отраслевой исполнительный орган государственной власти Свердловской области - Управление социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по Сухоложскому району;
КЦСОН - Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения городского округа Сухой Лог»;
СМИ - средства массовой информации;
ЦЗ - государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Сухоложский центр занятости»;
ГБУЗ СРБ - государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Сухоложская районная больница».

ИЗВЕЩЕНИЕ о проведении аукциона на право заключения договора аренды земельного участка

1. Администрация городского округа Сухой Лог сообщает о проведении аукциона на право заключения договора аренды земельного участка.

2. Форма торгов – аукцион, открытый по составу участников и по форме подачи заявок.

3. Сведения о предмете аукциона:
Лот №1 - земельный участок под строительство жилого дома. Категория земельного участка - земли населенных пунктов. Кадастровый номер - 66:63:0101031:191. Местоположение: Свердловская область, город Сухой Лог, улица Белинского, №1Ж-1, площадь земельного участка – 612,0 кв.м, в том числе 144,0 кв.м земли ограниченного пользования без права строительства и посадки многолетних насаждений (проезд) (далее – Участок). Земельный участок правами третьих лиц не обременен. Разрешенное использование земельного участка – для индивидуального жилищного строительства (строительство жилого дома).

Основание проведения аукциона – постановление Главы городского округа Сухой Лог от 08.09.2015г. № 2071-ПГ «О проведении аукциона, открытого по составу участников и по форме подачи заявок, на право заключения договора аренды земельного участка, расположенного по адресу: Свердловская область, город Сухой Лог, улица Белинского, №1Ж-1».

Начальная цена годового размера арендной платы Участка в соответствии с отчетом независимого оценщика от 08.07.2015 года № 433/15 – 9900 (Девять тысяч девятьсот) рублей 00 копеек;

сумма задатка для участия в аукционе составляет 1980 (Одна тысяча девятьсот восемьдесят) рублей 00 копеек; величина повышения начальной цены Участка (шаг аукциона – 3%) – 297 (Двести девяносто семь) рублей 00 копеек.

Срок заключения договора аренды 20 лет.
Технические условия подключения объекта к сетям инженерно-технического обеспечения земельного участка:

Водоснабжение:
Водоснабжение можно осуществить подключением к существующему уличному водопроводу диаметром АЦ 100 мм, проложенному по ул. Ленина, от колодца ВК-1 (колодез существует). Действующий напор воды в точке подключения: 10 м.

Настоящие ТУ действительны в течение двух лет. Дата выдачи «25» мая 2015г.

На основании Постановления РЭК Свердловской области от 15.12.2014г. №213-ПК на период с 01.01.2015г по 31.12.2015г для МУП «Горкомсети» установлены тарифы на подключение - техническое присоединение (ставка за протяженность присоединяемой сети) к централизованным системам водоснабжения и водоотведения, которые дифференцируются по диаметру присоединяемой сети:

№	Диаметр присоединяемого трубопровода	Ед. изм.	к сетям водоснабжения		к канализационным сетям	
			без НДС	с учетом НДС	без НДС	с учетом НДС
1.	Диаметром 40 мм и менее	руб/м	1881	2220	-	-
2.	Диаметром от 40 мм до 70 мм (включительно)	руб/м	2232	2634	-	-
3.	Диаметром от 70 мм до 100 мм (включительно)	руб/м	2765	3263	-	-
4.	Диаметром от 100 мм до 1500 мм (включительно)	руб/м	-	-	2442	2882
5.	Диаметром от 150 мм до 200 мм (включительно)	руб/м	3684	4347	3050	3599

*Тарифы установлены с учетом налога на прибыль

Канализация:
В данном районе нет централизованной канализационной сети. Для отвода сточных вод необходимо строительство выгребной ямы. Предприятие МУП «Горкомсети» заключает договоры на вывоз жидких бытовых отходов на специализированной технике.

Теплоснабжение:
В данном районе застройки котельные и тепловые сети отсутствуют.

Газоснабжение:
Технические условия отсутствуют.

Электроснабжение:
Возможность технологического присоединения энергопринимающих устройств к электрическим сетям ПАО «Облкоммунэнерго Инвест» имеется. При условии подачи заявки на технологическое присоединение в соответствии с правилами технологического присо-

единения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, утвержденными постановлением Правительства РФ №861 от 27.12.2004 г.

Лот №2 - земельный участок под строительство жилого дома. Категория земельного участка - земли населенных пунктов. Кадастровый номер - 66:63:1801003:355. Местоположение: Свердловская область, Сухоложский район, село Курьи, улица Красных Орлов, №128А, площадь земельного участка – 3000,0 кв.м (далее – Участок). Земельный участок правами третьих лиц не обременен. Разрешенное использование земельного участка – малоэтажная жилая застройка (индивидуальное жилищное строительство; размещение дачных домов и садовых домов).

Основание проведения аукциона – постановление Главы городского округа Сухой Лог от 08.09.2015г. № 2072-ПГ «О проведении аукциона, открытого по составу участников и по форме подачи заявок, на право заключения договора аренды земельного участка, расположенного по адресу: Свердловская область, Сухоложский район, село Курьи, улица Красных Орлов, № 128А».

Начальная цена годового размера арендной платы Участка в соответствии с отчетом независимого оценщика от 08.07.2015г. №430/15 составляет – 30 900 (Тридцать тысяч девятьсот) рублей 00 копеек;

сумма задатка для участия в аукционе составляет 6180 (Шесть тысяч сто восемьдесят) рублей 00 копеек; величина повышения начальной цены Участка (шаг аукциона – 3%) – 927 (Девятьсот двадцать семь) рублей 00 копеек;

Срок заключения договора аренды 20 лет.
Технические условия подключения объекта к сетям инженерно-технического обеспечения земельного участка:

Водоснабжение, канализация:
Подключение к сетям инженерно-технического обеспечения земельного участка для индивидуального жилищного строительства (строительство жилого дома) по адресу: Свердловская область, Сухоложский район, село Курьи, улица Красных Орлов, №128А, предприятие МУП «Горкомсети» не имеет технической возможности подключить земельный участок к сетям централизованного водоснабжения и канализации из-за их отсутствия в данном районе.

Газоснабжение:
Технические условия отсутствуют.

Теплоснабжение:
В данном районе застройки котельные и тепловые сети отсутствуют.

Электроснабжение:
Возможность технологического присоединения к сетям электроснабжения ОАО МРСК Урала появится после строительства ВЛ-0,4 кВ от ТП-10/0,4 кВ №1641 до границы земельного участка.

Расчет платы за технологическое присоединение производится в соответствии с постановлением Региональной энергетической комиссии Свердловской области от 24.12.2014 №230-ПК и №231-ПК.
Для электроснабжения объекта правообладателю необходимо оформить заявку на технологическое присоединение к сетям электроснабжения в соответствии с требованиями Правил технологического присоединения, с указанием класса напряжения, по которому будет осуществляться присоединение, максимальной присоединяемой мощности и категории электроснабжения энергопринимающих объектов.

Лот №3 - земельный участок под строительство жилого дома. Категория земельного участка - земли населенных пунктов. Кадастровый номер - 66:63:1801003:318. Местоположение: Свердловская область, Сухоложский район, село Курьи, улица Ленина, №27А, площадь земельного участка – 2001,0 кв.м, (далее – Участок). Земельный участок правами третьих лиц не обременен. Разрешенное использование земельного участка – для ведения личного подсобного хозяйства (приусадебный участок) со строительством жилого дома.

Основание проведения аукциона – постановление Главы городского округа Сухой Лог от 10.09.2015г. №2089-ПГ «О проведении аукциона, открытого по составу участников и по форме подачи заявок, на право заключения договора аренды земельного участка, расположенного по адресу: Свердловская область, Сухоложский район, село Курьи, улица Ленина, № 27А».

Начальная цена годового размера арендной платы Участка в соответствии с отчетом независимого оценщика от 08.07.2015 №431/15 составляет 20 600 (Двадцать тысяч шестьсот) рублей 00 копеек;

сумма задатка для участия в аукционе составляет 4120 (Четыре тысячи сто двадцать) рублей 00 копеек; величина повышения начальной цены Участка (шаг аукциона – 3%) – 618 (Шестьсот восемнадцать) рублей 00 копеек;

кадастровом паспорте земельного участка, площадью ____ (____) кв.м, (далее по тексту Участок). Разрешенное использование (назначение) Участка – _____.

1.2. Участок, указанный в пункте 1.1, используется Арендатором (Субарендатором) исключительно в соответствии с установленным для него целевым назначением, а также разрешенным использованием. Любое изменение целевого назначения и разрешенного использования представленного Участка не допускается.

- 1.3. На участке имеются:
- а) нет
 - б) здания, сооружения и т.д. с их характеристикой)
 - в) нет
 - г) нет (зеленые насаждения и древесная растительность)
 - д) нет (иные объекты)

2. СРОК ДОГОВОРА
2.1. Срок аренды Участка устанавливается с ____ 2015 года по ____ 20__ года.
2.2. В случае заключения настоящего Договора на

срок заключения договора аренды 20 лет.
Технические условия подключения объекта к сетям инженерно-технического обеспечения земельного участка:

Водоснабжение, канализация:
Подключение к сетям инженерно-технического обеспечения земельного участка под строительство жилого дома по адресу: Свердловская область, Сухоложский район, село Курьи, улица Ленина, №27А, предприятие МУП «Горкомсети» не имеет технической возможности подключить земельный участок к сетям централизованного водоснабжения и канализации из-за их отсутствия в данном районе.

Электроснабжение:
Технические условия отсутствуют.

Теплоснабжение:
В данном районе застройки котельные и тепловые сети отсутствуют.

Газоснабжение:
Технические условия отсутствуют.

4. Организатор аукциона – Администрация городского округа Сухой Лог, в лице комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации городского округа Сухой Лог (далее – организатор).

5. Срок принятия решения об отказе в проведении аукциона – 06 октября 2015 года.

6. Заявки на участие в аукционе принимаются: с 16 сентября 2015 года по 15 октября 2015 года в рабочие дни с 8.00 до 17.00 (обед с 13.00 до 14.00) по адресу: Свердловская область, г. Сухой Лог, ул. Кирова, 7кА, кабинет №308.

7. Дата, место и время проведения аукциона: 20 октября 2015 года в 11 час. 00 мин. по адресу: Свердловская область, г. Сухой Лог, ул. Кирова, 7кА, кабинет №309.

8. Дата, время и порядок осмотра земельного участка на местности в рабочее время по предварительному согласованию с представителем организатора.

9. Заявка подается по установленной форме в письменном виде и принимается одновременно с полным комплектом документов, требуемых для участия в аукционе.

10. Задаток должен поступить не позднее: 15 октября 2015 года по следующим реквизитам: Финансовое управление Администрации городского округа Сухой Лог, лицевой счет 05901000610), расчетный счет №40302810062225200400, ПАО КБ «УБРиР» г. Екатеринбург, кор/счет 3010181090000000795, БИК 046577795, ИНН 6633017080, КПП 663301001.

Документом, подтверждающим поступление задатка на указанный счет, является выписка с этого счета. Основанием для внесения задатка является заключенное с организатором соглашение о задатке. Заключение договора о задатке осуществляется по месту приема заявок.

11. Место, дата, время и порядок определения участников аукциона: 21 октября 2015 года в 11 час. 00 мин. расположенного по адресу: Свердловская область, г. Сухой Лог, ул. Кирова, 7А, кабинет №308. Организатор рассматривает заявки и документы заявителей (претендентов) и устанавливает факт поступления на счет установленных сумм задатков. Определение участников аукциона проводится без участия заявителей (претендентов). По результатам рассмотрения заявок и документов организатор принимает решение о признании заявителей участниками аукциона. Заявитель, допущенный к участию в аукционе, приобретает статус участника аукциона с момента оформления организатором протокола приема заявок на участие в аукционе.

12. Для участия в аукционе заявители предоставляют в установленный в информационном сообщении о проведении аукциона срок следующие документы:

- заявку на участие в аукционе по установленной форме с указанием банковских реквизитов счета для возврата задатка;
- документы, подтверждающие внесение задатка;
- копии документов удостоверяющих личность (для граждан).
- заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица, в соответствии с законодательством иностранного государства в случае, если заявителем является иностранное юридическое лицо.

13. Один заявитель вправе подать только одну заявку на участие в аукционе.

14. Порядок определения победителей аукциона: победителем аукциона признается участник аукциона, предложивший наибольшую цену за земельный участок или наибольший размер ежегодной арендной платы за земельный участок.

15. Срок заключения договора аренды земельного участка по итогам аукциона: договор аренды земельного участка заключается с организатором и победителем

аукциона в десятидневный срок со дня составления протокола о результатах аукциона.

16. В случае если аукцион признан несостоявшимся и только один заявитель признан участником аукциона, организатор в течение десяти дней со дня подписания протокола заключает договор аренды земельного участка по начальной цене предмета аукциона.

17. Получить дополнительную информацию о земельном участке по адресу: Свердловская область, город Сухой Лог, улица Кирова, 7кА, кабинет 308, на официальном сайте Администрации городского округа Сухой Лог – www.goslog.ru и на сайте Российской Федерации – www.torgi.gov.ru.

Телефон для справок – 8(34373)3-10–26.
Приложение:
форма заявки на участие в торгах
проект договора аренды

Заявка на участие в торгах
Номер регистрации _____
Дата регистрации _____
Время регистрации ____ час. ____ мин.
Подпись регистрирующего лица _____

Организатору торгов:
комитету по управлению муниципальным имуществом Администрации городского округа Сухой Лог
от _____

(для физических лиц - Ф.И.О. указывается полностью, место проживания по данным регистрационного учета – для физических лиц; для юридических лиц – полное наименование, сведения о государственной регистрации)

Адрес Заявителя (Претендента): _____

(место проживания по данным регистрационного учета – для физических лиц; местонахождение юридического лица)

телефон (факс) _____
Иные сведения о заявителе (претенденте): _____

(документ, удостоверяющий личность – для физических лиц; для юридических лиц: ИНН, ОКПО, ОКОГУ, ОКАТО, ОКОНХ).

ЗАЯВКА
Заявитель _____ желает участвовать в аукционе, проводимом комитетом по управлению муниципальным имуществом Администрации городского округа Сухой Лог, который состоится « ____ » _____ 2015 г., по продаже земельного участка или права на заключение договора аренды земельного участка из земель _____, с кадастровым номером _____, расположенного по адресу (имеющий адресные ориентиры): _____

(далее – Участок), для использования в целях _____ (разрешенное использование земельного участка)

В случае победы на аукционе заявитель принимает на себя обязательство:

- 1) подписать в день проведения аукциона Протокол по результатам проведения аукциона по предоставлению в собственность Участка путем проведения аукциона или права на заключение договора аренды Участка;
- 2) заключить договор купли-продажи Участка в течение _____ дней или договор аренды Участка в течение _____ дней;
- 3) перечислить в течение трех банковских дней с момента подписания Договора сумму окончательной цены продажи Участка или размер арендной платы Участка, уменьшенной на сумму внесенного задатка.

Банковские реквизиты получателя для возврата задатка, в случаях установленных законодательством:

ИНН _____
КПП _____
наименование банка _____
номер расчетного счета _____
номер корреспондентского счета _____
БИК _____ л/счета _____

Приложение:

(перечисляются прилагаемые к заявке документы с указанием оригинал это или копия, а также количества листов в каждом документе) _____

Заявитель: _____
(Ф.И.О. физического лица, Ф.И.О., должность представителя (подпись) юридического лица)
М.П. _____

ДОГОВОР аренды земельного участка № ____

г. Сухой Лог « ____ » октября 2015г.

На основании постановления Главы городского округа Сухой Лог от ____ мая 2015 года № ____ –ПГ, Администрация городского округа Сухой Лог, в лице председателя комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации городского округа Сухой Лог Игонина Виктора Николаевича, действующего на основании постановления Главы городского округа Сухой Лог от 24 марта 2009 года №351-ПГ «О предоставлении права подписи документов Игонину Виктору Николаевичу», именуемая в дальнейшем «Арендодатель», и _____, родившийся в _____ дата рождения /паспорт _____, код подразделения _____, выдан _____, именуемый в дальнейшем «Арендатор» и вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА
1.1. Арендодатель предоставляет, а Арендатор принимает в аренду земельный участок из земель _____, с кадастровым номером _____, со следующим местоположением: _____, в границах, указанных в

срок менее 1 года, Договор вступает в силу с момента заключения соглашения по всем его существенным условиям.

2.3. В соответствии с п.2. ст.425 Гражданского кодекса Российской Федерации стороны настоящего Договора договорились, что указанные в настоящем Договоре условия применяются к фактическим отношениям сторон по пользованию Участком, возникшим до заключения настоящего Договора в порядке, установленном п. 2.2 настоящего Договора.

2.4. Каждая из сторон вправе в любое время отказаться от исполнения Договора, предупредив об этом другую сторону за три месяца. В таком случае Договор автоматически прекращает свое действие.

3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ВНЕСЕНИЯ АРЕНДНОЙ ПЛАТЫ

3.1. Обязательство по внесению арендатором арендной платы возникает с момента фактического вступления Арендатора во владение и пользование земельным участком - а именно: с ____ 2015 года.

3.2. Размер арендной платы (расчет) установлен в приложении №1 к настоящему Договору, которое является неотъемлемой его частью.

3.3. Арендная плата перечисляется Арендатором на счет УФК по Свердловской области (Администрация городского округа Сухой Лог), ИНН 6633002711, КПП 663301001, ОКТМО 65758000, р/с №4010181050000010010 в Уральское ГУ Банка России, БИК 046577001, код бюджетной классификации 9011105012040001120, ежемесячно авансом до 10 числа каждого месяца.

3.4. В соответствии с п.п.2.2 и п.п.2.3 настоящего Договора арендная плата за фактическое использование участка до вступления в силу настоящего Договора вносится в полном объеме в течение 10 дней с даты подписания Сторонами настоящего Договора.

3.5. Суммы, перечисленные Арендатором в счет погашения арендной платы за землю по настоящему договору, зачисляются вне зависимости от назначения платежа, указанного в платежном документе, в следующей очередности:

- 1) на уплату пени;
- 2) на уплату начисленных штрафов;
- 3) на погашение основного долга.

3.6. Размер арендной платы может быть пересмотрен Арендодателем в одностороннем порядке независимо от Арендатора в соответствии с федеральным законода-

тельством и законодательством Свердловской области.

В случае изменения арендной платы Арендодатель в разумный срок направляет (вручает) Арендатору расчет размера арендной платы (уведомление об изменении арендной платы с приложением расчета), подписанный Арендодателем (его полномочным представителем), который является обязательным для Арендатора. Стороны условились, что обязанность по уплате арендной платы с учетом соответствующих изменений ее размера возникает у Арендатора с момента вступления в законную силу соответствующего нормативного акта либо указанного в таком нормативном акте срока, изменяющего размер арендной платы, независимо от даты получения (вручения) уведомления об изменении арендной платы с приложением расчета.

3.7. Неполучение (невручение) уведомления об изменении арендной платы с приложением расчета не является основанием для освобождения Арендатора от обязанности своевременного внесения измененной арендной платы.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ АРЕНДОДАТЕЛЯ

4.1. Арендодатель (его уполномоченный представитель) имеет право:

4.1.1. Осуществлять контроль за целевым назначением, а также разрешенным использованием и охраной Участка, предоставленного в аренду, иметь беспрепятственный доступ на территорию арендуемого Участка с целью осуществления надзора за выполнением Арендатором условий настоящего Договора.

4.1.2. На возмещение в полном объеме убытков, причиненных ухудшением качества Участка и экологической обстановки в результате хозяйственной деятельности Арендатора (субарендатора) и неисполнением, ненадлежащим исполнением Арендатором (субарендатором) обязательств по настоящему договору, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

4.1.3. На удержание принадлежащего арендатору имущества, оставшегося на арендованном участке после прекращения договора аренды, в обеспечение обязательств арендатора по внесению просроченной арендной платы, а также штрафных санкций.

4.2. В случае, если на арендуемом Участке находится несколько объектов недвижимости, принадлежащих различным лицам, или одно здание (помещение в нем), принадлежащее нескольким лицам, арендодатель имеет безусловное право заключить договор аренды со множественностью лиц на стороне арендатора. Вступление новых владельцев недвижимости в настоящий Договор оформляется в виде дополнительного соглашения к настоящему договору и подписывается между Арендодателем и иными титульными владельцами объектов недвижимости.

4.3. Арендодатель не отвечает за недостатки сданного в аренду имущества, которые были им оговорены при заключении договора аренды или были заранее известны арендатору либо должны были быть обнаружены арендатором во время осмотра имущества при заключении договора или передаче имущества в аренду.

4.4. Арендодатель обязан:

4.4.1. Выполнять в полном объеме все условия настоящего Договора.

4.4.2. Передать Арендатору Участок по акту приема-передачи (Приложение №2)

4.4.3. Письменно в разумный срок уведомить Арендатора об изменении номеров счетов для перечисления арендной платы.

4.4.4. Производить перерасчет арендной платы и информировать об этом Арендатора путем направления (вручения) уведомления об изменении арендной платы с приложением расчета.

4.5. Арендодатель имеет иные права и несет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ АРЕНДАТОРА

5.1. Арендатор имеет право:

5.1.1. Использовать Участок на условиях, установленных настоящим Договором.

5.1.2. С письменного согласия Арендодателя сдавать Участок в субаренду без изменения целевого назначения, а также разрешенного использования земельного участка и на условиях и в пределах срока действия настоящего Договора. На субарендатора (ов) распространяются все права Арендатора Участка, предусмотренные Земельным кодексом Российской Федерации и настоящим Договором.

5.1.3. С письменного согласия Арендодателя, за исключением случаев, указанных в пункте 5.1.4 настоящего Договора, передавать свои права и обязанности по настоящему Договору третьему лицу, в том числе отдать арендные права земельного участка в залог и вносить их в качестве вклада в уставный капитал хозяйственного товарищества или общества либо паевого взноса в производственный кооператив в пределах срока настоящего Договора. В указанных случаях ответственным по настоящему Договору перед Арендодателем становится новый арендатор земельного участка, за исключением передачи арендных прав в залог. При этом заключение нового договора аренды земельного участка не требуется.

5.1.4. В случае продажи недвижимого имущества, ука-

занного в подпункте а) пункта 1.3. настоящего Договора, права и обязанности по Договору аренды переходят к приобретателю с момента государственной регистрации права собственности на объект недвижимости без письменного согласия Арендодателя с обязательным уведомлением последнего Арендатором, либо Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Свердловской области.

5.1.5. По истечении срока действия настоящего Договора, за исключением случаев, определенных действующим законодательством, заключить договор аренды на новый срок на согласованных Сторонами условиях по письменному заявлению, направленному Арендатором Арендодателю не позднее, чем за 3 (три) месяца до истечения срока действия настоящего Договора.

5.2. Арендатор обязан:

5.2.1. Выполнять в полном объеме все условия настоящего Договора и требования действующего законодательства, предъявляемые к хозяйственному использованию Участка.

5.2.2. Использовать Участок в соответствии с целевым назначением и разрешенным использованием и условиями его предоставления способами, не наносящими вред окружающей среде, в том числе земле как природному объекту.

5.2.3. Уплачивать в срок, в размере и на условиях, установленных настоящим Договором, арендную плату.

5.2.4. Обеспечить Арендодателю (его законным представителем), представителям органов государственного земельного контроля беспрепятственный доступ на Участок по их требованию для осуществления ими контроля за использованием и охраной земель и надзора за выполнением Арендатором условий настоящего Договора.

5.2.5. Компенсировать Арендодателю в полном объеме убытки, причиненные невыполнением, ненадлежащим выполнением взятых на себя обязательств по настоящему Договору.

5.2.6. В случае отчуждения всех или части принадлежащих Арендатору зданий и иных сооружений, расположенных на земельном участке, или долей в праве собственности на эти объекты, Арендатор в течение десяти дней с момента государственной регистрации сделки или передачи прав обязан письменно уведомить Арендодателя о предстоящих изменениях либо прекращении ранее существующего права на Участок (или его часть) в связи с переходом этих прав к другому лицу. При наличии у продавца объектов недвижимости задолженности по арендной плате за землю условия договора об отчуждении недвижимости или сделки по уступке (переходу) прав на Участок должны содержать соглашение о том, кто из сторон и в какие сроки погашает указанную задолженность. В случае, если Арендатор и новый собственник объектов недвижимости не заключат вышеуказанное соглашение о порядке погашения возникшей задолженности стороны настоящего договора пришли к согласию о том, что Арендатор обязуется исполнять обязанности по арендной плате, а также по погашению ранее возникшей задолженностью до момента государственной регистрации перехода прав на Участок к другому лицу (новому собственнику).

5.2.7. В течение 7 (семи) дней с момента подписания арендодателем настоящего Договора принять в аренду Участок по акту приема-передачи.

5.2.8. Письменно сообщить Арендодателю не позднее, чем за 3 (три) месяца о предстоящем освобождении Участка как в связи с окончанием срока действия настоящего Договора. При этом, само по себе досрочное освобождение Арендатором Участка до момента прекращения действия Договора в установленном порядке не является основанием для прекращения обязательства Арендатора по внесению арендной платы.

5.2.9. Не допускать действий, приводящих к ухудшению экологической обстановки на Участке и прилегающих к нему территориях, не допускать загрязнения, захламление, деградацию и ухудшение плодородия почв на земле, а также выполнять работы по благоустройству территории.

5.2.10. Не осуществлять без соответствующей разрешительной документации на Участке работы, для проведения которых требуется решение (разрешение) соответствующих компетентных органов.

5.2.11. Не нарушать права других землепользователей и природопользователей.

5.2.12. Письменно в десятидневный срок с момента наступления соответствующих обстоятельств уведомить Арендодателя об изменении своих реквизитов, почтового адреса, изменений в наименовании.

5.2.13. Сохранять межевые, геодезические и другие специальные знаки, установленные на земельных участках в соответствии с законодательством;

5.2.14. Соблюдать при использовании Участка требования градостроительных регламентов, строительных, экологических, санитарно-гигиенических, противопожарных и иных правил, нормативов.

5.3. Стороны условились, что Арендатор безусловно соглашается на возможное вступление в настоящий договор иных владельцев объектов недвижимости, расположенных на сдаваемом по настоящему договору Участке, что оформляется в виде дополнительного соглашения к настоящему договору и подписывается

Арендодателем и иными владельцами объектов недвижимости.

5.4. Арендатор имеет иные права и несет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. За нарушение условий настоящего Договора стороны несут имущественную ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

6.2. В случае невнесения Арендатором арендной платы в установленный настоящим Договором срок Арендатор уплачивает Арендодателю пени за каждый факт невыполнения, ненадлежащего выполнения условий настоящего Договора.

6.3. В случае невыполнения, ненадлежащего выполнения Арендатором всех иных условий настоящего Договора (за исключением обязанностей по внесению арендной платы и государственной регистрации договора) Арендатор уплачивает Арендодателю штраф в размере 0,5 % от размера годовой арендной платы за каждый факт невыполнения, ненадлежащего выполнения условий настоящего Договора.

6.4. Ответственность Сторон за нарушение обязательств по Договору, вызванных действием обстоятельств непреодолимой силы, регулируется законодательством Российской Федерации.

7. ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ НАСТОЯЩЕГО ДОГОВОРА

7.1. В течение 15 дней с момента подписания сторонами настоящего Договора Арендодатель (его полномочный представитель) принимает на себя обязанность передать Арендатору в месте нахождения Арендодателя (его законного представителя) документы, необходимые для государственной регистрации настоящего договора.

7.2. Арендатор в течение 30 дней с даты получения от Арендодателя необходимых для государственной регистрации права документов обязан направить в Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Свердловской области (в количестве, соответствующем числу сторон договора, а также дополнительно договор для регистрации (или его часть), а также полный пакет документов, необходимых для государственной регистрации настоящего Договора.

За неисполнение или несвоевременное исполнение обязанности по подготовке необходимых документов, а также государственной регистрации настоящего Договора Арендатор уплачивает Арендодателю штраф в размере 1% от размера годовой арендной платы за каждый день просрочки.

7.3. Арендатор обязан в течение 7 дней с момента государственной регистрации настоящего Договора доставить в место нахождения Арендодателя (его полномочного представителя) подлинник настоящего Договора аренды Участка с отметкой о произведенной Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Свердловской области государственной регистрации.

8. ИЗМЕНЕНИЕ, ОТКАЗ АРЕНДОДАТЕЛЯ И РАСТОРЖЕНИЕ, А ТАКЖЕ ПРЕКРАЩЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ДОГОВОРА

8.1. Все изменения и (или) дополнения к настоящему Договору оформляются Сторонами в письменной форме.

8.2. Арендодатель имеет безусловное право на односторонний отказ от исполнения настоящего Договора и его расторжение во внесудебном порядке на основании п.3 ст.450 ГК РФ в следующих случаях:

8.2.1. неуплаты арендной платы, уплаты арендной платы не в полном объеме (менее 80 % от суммы ежемесячного платежа) по настоящему Договору в течение двух месяцев подряд.

8.2.2. при использовании Арендатором (Субарендатором) Участка не по целевому назначению, а также установленному разрешенному использованию, указанных в п.1.1. настоящего Договора.

8.2.3. при использовании Арендатором (Субарендатором) Участка способами, приводящими к ухудшению качественной характеристики земель и экологической обстановки, т.е. без учета обеспечения соблюдения экологических, санитарно-гигиенических и других специальных требований (норм, правил, нормативов).

8.2.4. совершения Арендатором (Субарендатором) умышленного земельного правонарушения, выразившегося в отравлении, загрязнении, порче или уничтожении плодородного слоя почвы вследствие нарушения правил обращения с удобрениями, стимуляторами роста растений, ядохимикатами и иными опасными химическими или биологическими веществами при их хранении, использовании и транспортировке, повлекших за собой причинение вреда здоровью человека или окружающей среде.

8.2.5. Не использования Арендатором (Субарендатором) Участка, предназначенного для сельскохозяйственного производства либо жилищного или иного строительства, в указанных целях в течение трех лет.

8.2.6. принятия компетентным органом власти решения об изъятии Участка для государственных или муниципальных нужд.

8.2.7. достижения сторонами настоящего Договора письменного соглашения об отказе от исполнения настоящего Договора и о его расторжении.

8.2.8. по истечении срока действия настоящего Договора и при наличии письменных возражений любой из Сторон настоящего Договора о намерении продления срока действия настоящего Договора.

8.2.9 изменение в установленном порядке целевого назначения и разрешенного использования Участка.

8.3. Арендодатель, желающий досрочно отказаться в одностороннем порядке от исполнения настоящего Договора и его расторжения во внесудебном порядке в соответствии с п.8.2. настоящего Договора, в письменной форме уведомляет об этом Арендатора. Договор считается расторгнутым (прекратившим свое действие) по истечении 30 дней с момента отправления Арендатором соответствующего уведомления в адрес Арендатора.

8.4. В иных, не указанных в п.8.2 настоящего Договора случаях, договор может быть расторгнут по согласию сторон либо, при наличии соответствующих оснований, в судебном порядке.

8.5. При прекращении действия настоящего Договора Арендатор обязан вернуть Арендодателю Участок в надлежащем состоянии в десятидневный срок с момента отправления Арендатором уведомления о прекращении (расторжении) настоящего Договора.

8.6. Переход права собственности на расположенные на Участке объекты недвижимого имущества, принадлежащие Арендатору, допускается только с согласия Арендодателя, при этом права и обязанности по настоящему Договору переходят от Арендатора к новым собственникам объектов недвижимого имущества на основании п.2 ст.271 Гражданского кодекса Российской Федерации и ст.35 Земельного кодекса Российской Федерации и оформляются дополнительным соглашением, заключаемым между Арендодателем и новым собственником объекта недвижимого имущества.

9. РАССМОТРЕНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРОВ

9.1. Все споры, возникающие по настоящему Договору, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в арбитражных судах, судах общей юрисдикции и у мировых судей.

9.2. В силу статьи 32 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации стороны устанавливают территориальную подсудность по спорам, которые могут возникнуть между сторонами по настоящему Договору, по месту нахождения Арендодателя – Свердловская область, город Сухой Лог, улица Кирова, дом №7а.

10. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА И ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Срок действия договора субаренды не может превышать срок действия настоящего Договора.

10.2. При досрочном расторжении настоящего Договора договор субаренды Участка прекращает свое действие.

10.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Приложения:

1) Расчет арендной платы (Приложение №1);

2) Акт приема-передачи (Приложение №2).

11. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

АРЕНДОДАТЕЛЬ: Администрация городского округа Сухой Лог, в лице председателя комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации городского округа Сухой Лог

_____ В.Н. Игонин

(подпись)

М.П.

Адрес и банковские реквизиты: 624800, Свердловская обл., г.Сухой Лог, ул.Кирова, д.7а

АРЕНДАТОР:

_____ (ф.и.о.)

(подпись)

«__» _____ 201__ г.

Адрес и банковские реквизиты:

Приложение №2

к договору аренды земельного участка

№__ от __ 2015г.

АКТ приема-передачи в аренду земельного участка

Мы, нижеподписавшиеся, на основании договора аренды земельного участка составили настоящий акт в том, что Арендодатель передал, а Арендатор принял с ____ 2015 года земельный участок общей площадью ____ кв.м, со следующим местоположением: _____.

Земельный участок согласно Кадастрового паспорта. АРЕНДОДАТЕЛЬ: Администрация городского округа Сухой Лог, в лице председателя комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации городского округа Сухой Лог

_____ В.Н. Игонин

(подпись)

М.П.

АРЕНДАТОР:

_____ (ф.и.о.)

(подпись)

«__» _____ 2015 г.

Газета зарегистрирована

в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Свердловской области. Свид-во ПИ №ТУ66-00936 от 09.04.2012 г.

Учредитель: Администрация городского округа Сухой Лог.

Издатель: МАУ «Редакция газеты «Знамя Победы».

Адрес редакции и издателя:

624800 Свердловская область, г. Сухой Лог,

ул. Пушкинская, 4. Телефоны: редактор 4-37-94;

зам. редактора 3-13-23, корреспонденты 4-02-01;

отдел рекламы 4-36-95.

Время работы: пн - пт 8-17 час. перерыв: 12-13 час.

Сайт: zpgazeta.ru

e-mail: znamya-pobedy@inbox.ru

Главный редактор – М.Е. Базунова

Набор и верстка номера выполнены в редак-

ции газеты «Знамя Победы».

Отпечатано в типографии

г. Камышов, ул. Советская, 25

Время подписания номера в печать по графику

в 17.00. Номер подписан в печать в 16.00.

Тираж 300 (+ электронная версия 95 экз.)

Заказ 0864

За текст рекламы ответственность несет рекла-

модатель. Все товары и услуги, рекламируемые

в газете, подлежат обязательной сертификации

и лицензированию.

Мнение редакции может не совпадать с мнени-

ем авторов публикуемых материалов.

Индекс издания: 53816, 53806.

Цена газеты – свободная.

Объем – 2 печатных листа