**Управление человеческими ресурсами : список литературы**

1. Алехина, О. О влиянии руководителя на эффективность управления производством и персоналом // Проблемы теории и практики управления. - 2011. - N 1. - С. 60-65
2. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами [учебник для слушателей, обучающихся по программе "Мастер делового администрирования"]. Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2010 - 846 с. (Классика MBA)
3. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами: учебник для слушателей, обучающихся по программе "Мастер делового дминистрирования". Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2012 - 846 с.
4. Арькова, Т. Ю. Управление человеческими ресурсами организации на основе системы HR-брендинга // Вестник Астраханского государственного технического университета Сер.: Экономика. - 2011. - N 1. - С. 62-66
5. Ахлакова, И. Р. Особенности инновационного управления трудовыми ресурсами в предпринимательских структурах // Высшее образование сегодня. - 2012. - № 3. - С. 13-16
6. Бадмаев, А. В. Аудит стратегического подхода в управлении человеческими ресурсами современной организации: инструментарий и технология проведения // Управление человеческим потенциалом. - 2015. - № 1 (41). - С. 16-28
7. Баева, В. Д. Функции профессиональной подготовки кадров в системе управления человеческими ресурсами // Государственное и муниципальное управление: ученые записки СКАГС. - 2011. - N 2. - С. 178-185
8. Бакай, О.Н. [Управление человеческими ресурсами в концепции всеобщего управления качеством](http://elibrary.ru/item.asp?id=20586025). // [Проблемы современной экономики (Новосибирск)](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1182067). - 2013. - [№ 13](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1182067&selid=20586025). - С. 198-201
9. Барбарская, М. Н., Методические основы влияния управления человеческими ресурсами на конкурентоспособность организации // Экономические науки. - 2010. - N 2. - С. 159-163
10. Блинов, А. Конкурентоспособность менеджмента управления творческим потенциалом человеческих ресурсов современных организаций // Предпринимательство. - 2011. - № 6. - С. 72-79
11. Блинов, А. Модернизация экономики: влияние коммуникаций на качество человеческого капитала // Проблемы теории и практики управления. - 2010. - N 4. - С. 31-36
12. Боковня, А. Е. Мотивация - основа управления человеческими ресурсами. (теория и практика формирования мотивирующей организационной среды и создания единой системы мотивации компании. Москва : Инфра-М, 2011 - 141, [2] с. (Научная мысль)
13. Большаков, Н. Оценка эффективности финансового контроля как инструмента управления социальной сферой // Проблемы теории и практики управления. - 2010. - N 1. - С. 41-49
14. Бушуева, Т. Н. Сущность научных подходов к управлению человеческим капиталом // Арктика: общество и экономика. - 2012. - Вып. 9. - С. 83-86
15. Валишин Е.Н., Постаногова А.В. [Лидерство как управленческий феномен в управлении человеческими ресурсами](http://elibrary.ru/item.asp?id=21817959). // [Управленческие науки в современной России](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1284910). - 2014. - Т. 1, [№ 1](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1284910&selid=21817959). - С. 409-412
16. Веснин, В. Р. Управление человеческими ресурсами. теория и практика[Текст] : учебник. Москва : Проспект, 2014 - 688 с.
17. Вольф, О. Ф. Стратегическое планирование: инновационный подход к управлению человеческими ресурсами // Компетентность. - 2015. - № 7. - С. 26-32
18. Гамбарова Э.А., Вейс Ю.В. [Качественное управление человеческими ресурсами - основной элемент к эффективному управлению компанией](http://elibrary.ru/item.asp?id=17840865). // [Вектор науки Тольяттинского государственного университета](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1025208). - 2012. - [№ 2](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1025208&selid=17840865). - С. 127-129
19. Герчиков, В. И. Управление персоналом. работник - самый эффективный ресурс компании: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности "Менеджмент организации". Москва : ИНФРА-М, 2012 - 280, [1] с. ; (Высшее образование. серия основана в 1996 г.)
20. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами. Москва : Юрайт, 2012 - 525 с. ; (Учебно-методическое объединение рекомендует) (Бакалавр. Углубленный курс)
21. Губанова, Е. Организационно-экономический механизм управления человеческим капиталом // Проблемы теории и практики управления. - 2014. - № 11. - С. 131-136
22. Доценко А.А. [Социальные технологии в управлении человеческими ресурсами](http://elibrary.ru/item.asp?id=20929809).// [Система ценностей современного общества](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1226480). - 2012. - [№ 22](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1226480&selid=20929809). - С. 200-207
23. Дуракова И.Б. [Тенденции изменений в управлении человеческими ресурсами](http://elibrary.ru/item.asp?id=14309511). // [Вестник Омского университета. Серия: Экономика](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=806325). - 2008. - [№ 2](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=806325&selid=14309511). - С. 21-26
24. Жилкин А.А., Минева О.К. [Эволюция подходов к управлению человеческими ресурсами в XX в](http://elibrary.ru/item.asp?id=15629403). // [Каспийский регион: политика, экономика, культура](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=929778). 2011. [№ 1](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=929778&selid=15629403). С. 95-101
25. Жилкин, А. А. Эволюция подходов к управлению человеческими ресурсами в ХХ в. //Каспийский регион: политика, экономика, культура. - 2011. - N 1 (26). - С. 95-101
26. Журавлев, М. Управление человеческим капиталом с целью формирования инновационного общества // Проблемы теории и практики управления. - 2011. - N 6. - С. 46-54
27. Завьялова, Е. К. Взаимосвязь управления человеческими ресурсами и инновационной активности российских компаний // Российский журнал менеджмента. - 2014. - Т. 12, № 3. - С. 3-32
28. Загаштокова И.М. [Мотивация в управлении человеческими ресурсами организации](http://elibrary.ru/item.asp?id=24739912). В сборнике: [Совершенствование социально-экономической и научно-образовательной сферы как средство преодоления кризиса в России](http://elibrary.ru/item.asp?id=24663711)материалы международной научно‐практической конференции : Сер. "Научный вестник" Ответственный редактор Очман В.А. - 2015. - С. 151-158
29. Зайцев, Г. Г. Управление человеческими ресурсами. учебник для студентов учреждений высшего профессионального образования. Москва : Академия, 2014 - 296, [1] с. (Высшее профессиональное образование. Бакалавриат)
30. Зайцева Т.В. [Возможности и ограничения применения современных информационных систем по управлению человеческими ресурсами на российских предприятиях](http://elibrary.ru/item.asp?id=17913613). // [Ученые записки Орловского государственного университета. Серия: Гуманитарные и социальные науки](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1028510). - 2012. - [№ 2](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1028510&selid=17913613). - С. 20-29
31. Зайцева, Т. В. Управление развитием человеческих ресурсов организации // Вестник Московского университета. - 2010. - N 1. - С. 3-16
32. Зенова Н. [Мотивация как инструмент повышения эффективности трудового процесса при управлении человеческими ресурсами](http://elibrary.ru/item.asp?id=23496548). // [Актуальные вопросы инновационной экономики](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1393274). - 2013. - [№ 4](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1393274&selid=23496548). - С. 20-26
33. Иванова-Швец, Л. Н. Инновационно-ориентированное управление человеческими ресурсами: сущность, принципы, модель // Креативная экономика. - 2014. - № 3. - С. 23-34
34. Ильченко С.В. [Компетентностный подход в управлении человеческими ресурсами организации](http://elibrary.ru/item.asp?id=24309813). //[Вестник экспериментального образования](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1442402). - 2015. - [№ 2](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1442402&selid=24309813). - С. 7-13
35. Канджеми, Д. Успешное лидерство в трудные времена // Менеджмент сегодня. - 2012. - № 2. - С. 124-134
36. Караваев, В. А. Потенциал позитивной мотивации в формировании человеческого капитала организации // Современная экономика: проблемы и решения. - 2013. - № 9 (45). - С. 62-68
37. Карташова, Л. В. Управление человеческими ресурсами. учебник для слушателей образовательных учреждений, обучающихся по программе MBA и другим программам подготовки управленческих кадров. Москва : ИНФРА-М, 2010 - 234, [1] ; (Серия учебников для программы MBA (Master of Business Administration)
38. Катунина И.В. [Формирование управленческого мышления и компетенций в управлении человеческими ресурсами](http://elibrary.ru/item.asp?id=14435816). // [Вестник Московского университета. Серия 21: Управление (государство и общество)](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=819362). - 2010. - [№ 2](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=819362&selid=14435816). - С. 103-118
39. Катунина, И. В. Формирование управленческого мышления и компетенций в управлении человеческими ресурсами // Вестник Московского университета. - 2010. - N 2. - С. 103-118
40. Кафидов, В. В. Управление человеческими ресурсами: для бакалавров и специалистов. учебное пособие по специальности "Менеджмент организации". Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2012 - 202 с. ; (Учебное пособие) (Стандарт третьего поколения)
41. Кибанов, А. "Управление персоналом" и "управление человеческими ресурсами". сущность, сходства и различия понятия // Кадровик. - 2013. - № 8. - С. 68-78
42. Кибанов, А. Управление человеческими ресурсами - новая парадигма или новая стадия эволюции науки об управлении персоналом? // Кадровик. - 2013. - № 9. - С. 62-69
43. Клемина, Т. Н. Экономический подход к анализу проблем управления человеческими ресурсами //Вестник Санкт-Петербургского университета. - 2010. - N 4. - С. 104-108
44. Князева, О. В. Стратегия управления персоналом: предпосылки внедрения стратегического подхода к управлению персоналом в российских компаниях // Российское предпринимательство. - 2010. - N 1. - С. 60-64
45. Ковалев, С.В. [Разработка стратегии системного подхода к управлению человеческими ресурсами организации на основе контроллинга](http://elibrary.ru/item.asp?id=12048955) //[Вестник Московского государственного университета культуры и искусств](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=586925). - 2009. - [№ 1](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=586925&selid=12048955). - С. 207-212
46. Коробцов, А. Человеческий фактор в производственной деятельности // Проблемы теории и практики управления. - 2012. - № 4. - С. 48-54
47. Коротков, Э. Управление человеческим капиталом: эффективность, деловая репутация, креативный потенциал // Проблемы теории и практики управления. - 2010. - N 4. - С. 18-30
48. Кузнецов А.В. [Методологические основы управления персоналом и управления человеческими ресурсами в современной организации](http://elibrary.ru/item.asp?id=21459423). // [Сборники конференций НИЦ Социосфера](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1261831). - 2014. - [№ 16](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1261831&selid=21459423). - С. 103-108
49. Кулапов М.Н., Лабаджян М.Г. [Особенности применения стратегического подхода к управлению человеческими ресурсами в России](http://elibrary.ru/item.asp?id=16547665). // [Известия Уральского государственного экономического университета](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=942371). - 2010. - [№ 5 (31)](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=942371&selid=16547665). - С. 83-86
50. Кулапов, М. Н. Особенности применения стратегического подхода к управлению человеческими ресурсами в России // Известия Уральского государственного экономического университета. - 2010. - N 5. - С. 83-86
51. Купцова, А.С. [Переход от управления персоналом к управлению человеческими ресурсами: российская практика](http://elibrary.ru/item.asp?id=9068015). // [Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Экономика и финансы](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=420392). - 2005. -[№ 1](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=420392&selid=9068015). - С. 472-476
52. Куюков, А. В. Анализ особенностей стратегического управления в предпринимательских структурах // Экономика и управление : рос. науч. журн. - 2013. - № 1. - С. 113-118
53. Кязимов, К. Г. Формирование профессиональной компетентности в процессе управления человеческими ресурсами // Вестник университета Российской академии образования. - 2015. - № 2. - С. 12-20
54. Легчилина, Е. Ю. Концепция управления человеческими ресурсами инновационных предпринимательских структур // Вестник Сибирской государственной автомобильно-дорожной академии. - 2012. - Вып. 6 (28). - С. 129-135
55. Лукьянова А.А. [Концепция управления знаниями в контексте управления человеческими ресурсами](http://elibrary.ru/item.asp?id=16497768). // [Вестник Омского университета. Серия: Экономика](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=940203). - 2011. - [№ 2](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=940203&selid=16497768). - С. 23-29
56. Мавколенко А.С. [Необходимость перехода к управлению человеческими ресурсами](http://elibrary.ru/item.asp?id=20882105). // [Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1222956). - 2012. - [№ 17](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1222956&selid=20882105). - С. 125-129
57. Овчинникова, Н. В. Управление рабочими группами и командами в организациях с учетом кросскультурных различий // Вестник РГГУ. Экономика. Управление. Право. - 2015. - № 3. - С. 49-58
58. Одегов, Ю. Подходы к управлению человеческими ресурсами и их влияние на оценку эффективности работы с персоналом // Кадровик. - 2011. - N 2. - С. 82-89
59. Озерникова, Т.Г. [Обеспечение системы управления человеческими ресурсами региона: научная и образовательная деятельность кафедры экономики труда и управления персоналом](http://elibrary.ru/item.asp?id=15522317). // [Известия Иркутской государственной экономической академии](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=923903). - 2010. - [№ 6](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=923903&selid=15522317). - С. 177-182
60. Останина М.В. [Проблема компетентностного подхода к персоналу в стратегическом управлении человеческими ресурсами](http://elibrary.ru/item.asp?id=20305070). //[Актуальные вопросы современной науки](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1143347). - 2008. - [№ 4-1](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1143347&selid=20305070). - С. 66-78
61. Папонова, Н. Е. Инструменты качественного использования времени // Кадры предприятия. - 2013. - № 1. - С. 27-46
62. Папонова, Н. Е. Инструменты управления мотивацией // Кадры предприятия. - 2012. - № 12. - С. 34-54
63. Папонова, Н. Е. Мотивация как стиль жизни // Кадры предприятия. - 2011. - N 2. - С. 47-57
64. Папонова, Н. Е. Мотивация как стиль жизни // Кадры предприятия. - 2011. - N 3. - С. 51-63
65. Папонова, Н. Е. Мотивация как стиль жизни // Кадры предприятия. - 2011. - N 4. - С. 39-48
66. Папонова, Н. Е. Основные правила и принципы создания команды // Кадры предприятия. - 2012. - № 3. - С. 40-54
67. Папонова, Н. Е. Технологии подбора и оценки персонала // Кадры предприятия. - 2013. - № 10. - С. 37-55
68. Пикалин, Ю. А. Проектный подход в организации комплексной оценки кадрового потенциала // Железнодорожный транспорт. - 2011. - N 7. - С. 44-46
69. Погудин, О. Творческая активность персонала и инновационная среда организации // Проблемы теории и практики управления. - 2010. - N 1. - С. 33-40
70. Производственный менеджмент [Текст] : учебник. Москва : Проспект, 2014 - 400 с. ; 20 см
71. Пугачев, В. П. Планирование персонала организации. Москва : Издательство Московского университета, 2011 - 235 с. (Учебники и учебные пособия)
72. Родин Д.В. [Компетентность как основа интегрированного подхода к управлению человеческими ресурсами организации](http://elibrary.ru/item.asp?id=21421111) // [Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1259298). - 2014. - [№ 1 (30)](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1259298&selid=21421111). - С. 41-49
73. Романова Л.В. [Проектирование системы управления человеческими ресурсами организации (сучр) как инструмент управления производительностью труда](http://elibrary.ru/item.asp?id=23601746). // [Современные тенденции развития науки и технологий](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1397901). - 2015. - [№ 1-5](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1397901&selid=23601746). - С. 108-115
74. Сидунова Г.И., Наумова Е.Ю. [Системно-динамический подход к прогнозированию и управлению человеческими ресурсами региона](http://elibrary.ru/item.asp?id=15186013) // [Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=869324). - 2010. - [№ 2](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=869324&selid=15186013). - С. 135-138
75. Синявец, Т. Д. Контроллинг системы управления персоналом как инструмент стратегического менеджмента // Менеджмент в России и за рубежом. - 2012. - № 3. - С. 91-97
76. Степанова С.М. [Организационно-методический комплекс по управлению человеческими ресурсами отраслевых экономических систем](http://elibrary.ru/item.asp?id=17901623) // [Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1027952). - 2012. - [№ 3](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1027952&selid=17901623). - С. 67-74.
77. Стояновская, И. Б. Персонал как важнейший элемент конкурентоспособности компании // Современная конкуренция. - 2012. - № 1 (31). - С. 121-128
78. Тароян, В. М. Инновации в управлении человеческими ресурсами // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. - 2015. - № 2. - С. 120-122
79. Толстых, А. В. Оценка стоимости человеческого капитала как фактор повышения эффективности управления его формированием и развитием // Социально-гуманитарные знания. - 2010. - N 6. - С. 324-330
80. Трофимов, И. В. Аудит человеческих ресурсов как инструмент кадрового менеджмента // Российское предпринимательство. - 2012. - № 8 (206). - С. 89-94
81. Управление персоналом: теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом [Текст] : учебно-практическое пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации". Москва : Проспект, 2014 - 59, [1] с. ; 21 см
82. Управление персоналом: теория и практика. Организация оплаты труда персонала [Текст] : учебно-практическое пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации". Москва : Проспект, 2014 - 62, [1] с.
83. Чупик, А. Ю. Экономические активы людских ресурсов в современной экономике // Вестник Московского университета МВД России. - 2014. - № 5. - С. 183-188
84. Шаталова, Н. И. Консультирование в управлении человеческими ресурсами. учебное пособие по дисциплине региональной составляющей специальности "Управление персоналом". Москва : ИНФРА-М, 2010 - 219, [1] с. электрон. опт. диск (CD-R) (Высшее образование)
85. Шаханов, Д. С. Управление человеческими ресурсами: основные направления работы в 2012 г. // Железнодорожный транспорт. - 2012. - № 2. - С. 40-45
86. Швец, Л. Г. От управления персоналом и кадровой работы - к управлению человеческими ресурсами. Концепция HR-менеджмента // Государственное и муниципальное управление: ученые записки СКАГС. - 2013. - № 3. - С. 182-191
87. Шекурова М.М., Латыпов З.Я. [Инновационные формы организации работы по управлению человеческими ресурсами организации](http://elibrary.ru/item.asp?id=22907493). // [Вестник Казанского технологического университета](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1365585). - 2014. - Т. 17, [№ 24](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1365585&selid=22907493). - С. 387-391
88. Шишкин, А. Е. История трудовых отношений. учебное пособие для студентов, обучающихся в вузах по направлению "Управление персоналом". Москва : Логос, 2014 - 422 с.
89. Эфендиева Д.С. [Соотношение категорий «управление человеческими ресурсами» и «управление персоналом»](http://elibrary.ru/item.asp?id=17256640). // [Вопросы структуризации экономики](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1004636). - 2005. - [№ 2](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1004636&selid=17256640). - С. 5-9