**Актуальные вопросы формирования квалификационных требований к персоналу на предприятиях малого и среднего бизнеса : список литературы**

1. Авдеева, И. Обучение сотрудников: памятка для работодателя // Юридический справочник руководителя. - 2013. - № 2. - С. 24-31

2. Азев В.А.; Кобец Е.В.; Жуков А.Л. Мотивирующая аттестация персонала как инструмент комплексных улучшений ООО «СУЭК-ХАКАСИЯ» // [Вестник Челябинского государственного университета](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1124472). - 2013. - [№ 3 (294)](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1124472&selid=19093531). - С. 73-75.

1. Алтухова, М. В. Как оценить экономическую устойчивость развития компании // Справочник экономиста. - 2014. - № 7. - С. 46-53
2. Алтухова, Н. Новые технологии обучения персонала // Модный magazin. - 2013. - № 1/2 (111). - С. 62-63
3. Альбицкая, Н. Н. Уровни квалификации для профессиональных стандартов // Кадры предприятия. - 2013. - № 7. - С. 3-7
4. Антонов, А. Ю. Отдельные аспекты формирования и внедрения автоматизированных систем оценки персонала в отечественных компаниях // Нормирование и оплата труда в промышленности. - 2013. - № 2. - С. 65-68
5. Ашарина, И.В.; Чжо Чжо Кхаин. Интеллектуальная система поддержки квалификации персонала в структуре АСУТП // [Оборонный комплекс - научно-техническому прогрессу России](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=535377). - 2008. - [№ 4](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=535377&selid=11765357). - С. 96-103.
6. Аштаева, О. А. Технология оценки уровня развития профессиональных компетенций в соответствии с профессиональными стандартами // Среднее профессиональное образование. - 2014. - № 3. - С. 21-30
7. Бабаева, Э.Т. Зарубежный опыт переподготовки и повышения квалификации персонала // [Наука 21 века: вопросы, гипотезы, ответы](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1353526). - 2014. - [№ 6](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1353526&selid=22622750). - С. 138-141.
8. Баева, О. Н. Обучение персонала в малом бизнесе: проблемы и возможные решения. (мнение предпринимателей) // Российское предпринимательство. - 2014. - № 12 (258). - С. 123-134
9. Березовская, Р. А. Психология профессиональной карьеры. учебное пособие. Санкт-Петербург : Издательство Санкт-Петербургского государственного университета , [2012] - 150 с. ; 20 см (Психология управления)
10. Бестугин, А.Р.; Ильинская, Е.М.; Киршина, И.А. [Разработка стратегии формирования и развития кадрового потенциала инновационного предприятия [Текст] / под ред. А.В. Бабкина. Санкт-Петербург, 2013. - С. 383-418.](http://elibrary.ru/item.asp?id=20833965)
11. Былков, В. Г. Трансформация системы квалификаций на основе создания профессиональных стандартов // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права). - 2014. - № 1. - С. 67-73
12. Валиева, О. В. Роль и место департаментов по управлению персоналом в деятельности компаний. российский и международный опыт // Менеджмент в России и за рубежом. - 2013. - № 3. - С. 120-124
13. Васильев, В. А. Сертификация профессиональных квалификаций (на примере ракетно-космической отрасли) // Технология металлов. - 2013. - № 7. - С. 33-40
14. Вахрушев, И.В. Проблема квалификации персонала организации // Национальный исследовательский Томский политехнический университет. - 2013. - С. 227-228.
15. Веснин, В. Р. Управление человеческими ресурсами. теория и практика : учебник. Москва : Проспект , 2014 - 688 с. ;
16. Волошина, И. А. Как профстандарты помогут работодателям получить квалифицированные кадры? // Кадровое дело. - 2013. - № 11. - С. 16-17
17. Воробьева О.В.; Воробьева Л.Е.; Семикина Е.С. Оценка эффективности повышения квалификации персонала в рамках внедренной СМК // [Стандарты и качество](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=866803). - 2009. - [№ 10](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=866803&selid=15121196). - С. 76-81.
18. Воробьева, Л. Е. Особенности обучения и развития персонала на этапе формирования организации // Нефть, газ и бизнес. - 2013. - № 1. - С. 52-57
19. Головин А.А.; Пархомчук М.А.,; Андросов Д.В. Совершенствование подготовки конкурентоспособных кадров управления // [Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1219080). - 2012. - [№ 4](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1219080&selid=20841071). - С. 4-6.
20. Гущина, И. Комплексная оценка персонала // Кадровик. - 2014. - № 5. - С. 152-163
21. Данкер, К. А. Актуальные методы оценки конкурентоспособности персонала // Современная экономика: проблемы и решения. - 2013. - № 10 (46). - С. 84-90
22. Добровольский, Д.В. Оптимальное распределение персонала по уровню квалилфикации // [Вестник Красноярского государственного аграрного университета](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=433506). - 2007. - [№ 2](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=433506&selid=9463117). - С. 304-308.
23. Документы для оформления профессионального стандарта // Экономика и учет труда. - 2013. - № 8. - С. 61-79
24. Дудина, Е.Н. Особенности программы повышения квалификации «Английский язык для административно - управленческого персонала» // Сборник трудов Научно-методической конференции. Национальный исследовательский Томский политехнический университет. - 2013. - С. 281.
25. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих // Экономика и учет труда. - 2013. - № 3. - С. 75-80
26. Ермолаева, А. Обучение в формате нон-стоп: правила успеха // Справочник по управлению персоналом. - 2013. - № 3 (март). - С. 29-33
27. Жучков, Ю. Повышение эффективности компенсационного пакета работника // Справочник по управлению персоналом. - 2014. - № 1 (январь). - С. 74-80
28. Зайковский, В. Э. Организация подготовки персонала как важный фактор успешной реализации корпоративных проектов // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. - 2013. - № 8. - С. 25-28
29. Зайцева, Е.Г.; Киреев, С.В. Влияние повышения квалификации персонала на интеллектуальный капитал компании // [Современные проблемы науки и образования](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1104773). - 2012. - [№ 6](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1104773&selid=18745520). - С. 470.
30. Зайцева, О. Б. Квалификация работника и профессиональный стандарт: разбираем нововведения // Справочник кадровика. - 2013. - № 5. - С. 27-34
31. Зорин, В. Оценка и сертификация квалификаций специалистов // Строительная техника и технологии. - 2013. - № 2. - С. 82-83
32. Иванова, Н. Л. Подбор, оценка и обучение персонала как предмет исследований в психологии бизнеса // Психология обучения. - 2014. - № 5. - С. 111-128
33. Истомина, Т. Карьера сотрудников: управление и мотивация // Справочник по управлению персоналом. - 2014. - № 9 (сентябрь). - С. 20-26
34. Как разработать кейс для оценки персонала // Кадровое дело. - 2013. - № 3. - С. 98
35. Калмыкова, О.Ю. Повышение квалификации управленческого и исполнительного персонала с целью развития конфликтологической компетентности // [Вестник Самарского государственного технического университета. Серия: Экономические науки](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1301143). - 2014. - [№ 3 (13)](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1301143&selid=21991351). - С. 93-102.
36. Кичкаев, В. Корпоративное обучение // Отдел кадров. - 2013. - № 5. - С. 99-135
37. Клопова, О.К. Подходы, применяемые при повышении квалификации менеджеров по персоналу // [Интеграция образования](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=531870). - 2006. - [№ 3](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=531870&selid=11715045). - С. 137-141.
38. Колбина, А. Повышение квалификации сотрудников автосервиса // Автотранспорт: эксплуатация, обслуживание, ремонт. - 2013. - № 4. - С. 12-16
39. Корнеева, И. В. Опыт оценки персонала и организации стимулирования труда работников малого бизнеса // Нормирование и оплата труда в промышленности. - 2014. - № 7. - С. 30-36
40. Крылова, Л. Н. Особенности формирования профессиональных компетенций специалиста среднего звена // Инновации в образовании. - 2014. - № 3. - С. 54-63
41. Кукина, С.Д. Практический опыт оценки эффективности управления персоналом с позиции использования квалификации // [Экономика и управление: новые вызовы и перспективы](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1281877). - 2014. - [№ 6](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1281877&selid=21772418). - С. 124-127.
42. Лащенов, Д.Н. Квалификация как образовательная цель в работе с персоналом // [Вестник НОУ ОНУТЦ ОАО Газпром](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1013894). - 2011. - [№ 9](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1013894&selid=17681154). - С. 44-46.
43. Левашова, В. Развитие менеджерских компетенций сотрудников: стратегия успеха // Справочник по управлению персоналом. - 2013. - № 2 (февраль). - С. 37-44
44. Лурье, Е. LATe: инструмент оценки способностей сотрудников к обучению и развитию // Справочник по управлению персоналом. - 2014. - № 1 (январь). - С. 21-25
45. Максимов, С. Проблемы развития системы сертификации персонала // Управление качеством. - 2013. - № 1. - С. 48-51
46. Мамонов, Е. Как и для чего нужно обучать сотрудников // Юридический справочник руководителя. - 2013. - № 2. - С. 17-23
47. Маслова, В.М. Кадровый резерв элемент системы развития персонала // [Человеческий капитал](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1237924). - 2013. - [№ 7](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1237924&selid=21094282). - С. 86-92.
48. Мизинцева, М. Ф. Оценка персонала. учебник и практикум для бакалавров. Москва : Юрайт , 2014 - 377, [1] с. ; (Бакалавр. Базовый курс)
49. Михайлова, В.П. Роль повышения квалификации в развитии профессионализма управленческого персонала компаний // [Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Социология](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=874260). - 2010. - [№ 4](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=874260&selid=15290369). - С. 99-104.
50. Морозов П., Федянин В.И., Брянцева Л.В., Квашнина Г.А., Спичкин М.Ю. Динамическое моделирование ситуаций управления процессами формирования кадрового потенциала требуемой квалификации, анализа производительности труда и мотивации персонала // Сборник статей по материалам Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, 19 апреля 2013 года. Воронеж, 2013. - С. 331-334.
51. Морозов, И.С.; Кривецкий, И.М.; Волохина, А.Т.; Глебова, Е.В. Анализ особенностей профессиональной деятельности персонала ООО «Газпром добыча Надым», влияющих на безопасность производственного процесса // [Труды Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1249110). - 2013. - [№ 4 (273)](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1249110&selid=21258002). - С. 132-142.
52. Мухамеджанова, О. Г. Методический подход к разработке профессиональных стандартов в сфере услуг // Стандарты и качество. - 2013. - № 1. - С. 34-38
53. Назарова, И. Профстандарты - залог качественных кадров // Служба кадров и персонал. - 2014. - № 2. - С. 64-67
54. Насырова, А.Р. Совершенствование системы адаптации персонала на предприятии ООО «ПАТИМ» // [Международный студенческий научный вестник](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1282948). - 2014. - [№ 1](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1282948&selid=21786834). - С. 31.
55. Нестерук А.И.; Крамаренко Е.Р. Разработка программного комплекса для организации обучения и повышения квалификации персонала // [Научно-техническое и экономическое сотрудничество стран АТР в XXI веке](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1269391). - 2012. - Т. 2. - С. 116-121.

1. Обучение сотрудников: системный подход // Справочник по управлению персоналом. - 2013. - № 12 (декабрь). - С. 105-108
2. Олина, Н. От сертификации к управлению качеством: производственный опыт // Справочник по управлению персоналом. - 2013. - № 1 (январь). - С. 53-57
3. Папонова, Н. Е. Технологии подбора и оценки персонала // Кадры предприятия. - 2013. - № 10. - С. 37-55
4. Пластинина, Н. В. Понижение в должности как результат несоответствия ей // Кадры предприятия. - 2014. - № 1. - С. 25-37
5. Производственный менеджмент : учебник. Москва : Проспект , 2014 - 400 с. ; 20 см
6. Профессиональные стандарты. как организовать работу после их утверждения // Кадровое дело. - 2014. - № 3. - С. 24-30
7. Профессиональный стандарт // Экономика и учет труда. - 2013. - № 1. - С. 3-15
8. Рабочее место, как основа профессиональной ориентации работников // Экономика и учет в строительстве. - 2013. - № 12. - С. 5-19
9. Роженцова, Е. Планирование затрат на обучение: руководство для начинающих // Справочник по управлению персоналом. - 2013. - № 1 (январь). - С. 87-91
10. Российская Федерация, Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта. приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 170н // Экономика и учет труда. - 2013. - № 11. - С. 11-28
11. Руденко, Г. Г. Обоснованность аттестации и эффективность трудовой деятельности // Нормирование и оплата труда в промышленности. - 2014. - № 10. - С. 32-39
12. Руденко, Г. Г. Повышение эффективности трудовой деятельности персонала на основе его оценки // Нормирование и оплата труда в промышленности. - 2013. - № 2. - С. 42-50
13. Сергиенко, С. Будущее центров оценки. новые цели, новые возможности // Кадровик. - 2013. - № 1. - С. 72-77
14. Скороход, С.В. Применение нечетких чисел для оценки квалификации персонала // [Известия Южного федерального университета. Технические науки](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=641105). - 2005. - [№ 3 (47)](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=641105&selid=12854641). - С. 214-216.
15. Смирнов, А. Н. Профессиональные стандарты: новые подходы к оценке специалистов // Справочник руководителя учреждения культуры. - 2014. - № 1. - С. 5-10
16. Старикова, С. Система управления эффективностью сотрудников: все дело в стратегии // Справочник по управлению персоналом. - 2014. - № 8 (август). - С. 90-96
17. Стебеняева Т.В.; Юрятина Н.Н. Современные методы повышения квалификации персонала как составная часть системы поддержания конкурентоспособности продукции компании // [APRIORI. Cерия: Гуманитарные науки](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1263986). - 2014. - [№ 2](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1263986&selid=21490710). - С. 30.
18. Терешин, А.А. Анализ и совершенствование работы с персоналом в организации (на примере ООО «Волжский Социальный Банк») // [Вестник Самарского государственного технического университета. Серия: Экономические науки](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1269919). - 2014. - [№ 2 (12)](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1269919&selid=21591356). - С. 94-101.
19. Титов, А.А. Непрерывное обучение и повышение квалификации персонала организации как основа баланса государственной системы занятости // [Вестник Академии](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=651525). - 2009. - [№ 3](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=651525&selid=13071167). - С. 101-104.
20. Трутт, А.В. Модель системы мотивации, стимулирующая повышение квалификации продающего персонала компании // [Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1282998). - 2014. - [№ 8 (51)](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1282998&selid=21787963). - С. 22-27.
21. Управление персоналом: теория и практика. Организация профориентации и адаптации персонала: учебно-практическое пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации". Москва : Проспект , 2014 - 50, [1] с. ;
22. Хайруллина, Н.Г. Социологический анализ системы управления персоналом ООО «Управляющей компании «МОСТ»» // «Тюменский государственный нефтегазовый университет». - 2013. - С. 192-196.
23. Холопова, В. Е. Что такое оценка персонала // Управление человеческим потенциалом. - 2014. - № 3 (39). - С. 214-223
24. Чемеков, В. Методы оценки эффективности и результативности деятельности // Справочник по управлению персоналом. - 2013. - № 12 (декабрь). - С. 38-45
25. Черницкая, И. Б. Изменение приоритетов в развитии персонала // Управление развитием персонала. - 2013. - № 1 (33). - С. 10-16
26. Чернышов, Л. Н. Роль профессиональных стандартов в повышении эффективности строительного производства // Промышленное и гражданское строительство. - 2014. - № 1. - С. 52-56
27. Чуланова, О. Л. Мониторинг применения компетентностного подхода в управлении персоналом организаций малого и среднего бизнеса региона // Уровень жизни населения регионов России. - 2014. - № 2. - С. 55-61
28. Шведов, А. Система профессиональных стандартов как инструмент модернизации экономики // Металлург. - 2014. - № 3. - С. 13-16
29. Шивырялкина, О. С. Подготовка персонала к развивающей аттестации. (на примере ОАО «Ургалуголь») // Вестник Челябинского государственного университета. - 2013. - № 3. - С. 99-102
30. Шилова, А. Развитие профессиональных компетенций нового сотрудника в период адаптации // Справочник по управлению персоналом. - 2013. - № 5 (май). - С. 63-69
31. Шинкаренко, О. Н. Аттестация : возвращение к хорошо забытому // Кадры предприятия. - 2013. - № 5. - С. 40-49
32. Щур, Д. Л. Профессиональные стандарты : прошлое и будущее национальной системы компетенций // Кадры предприятия. - 2013. - № 3. - С. 3-13
33. Юсупова Н.И., Минасова Н.С. Информационное сопровождение процесса управления персоналом: отбор, аттестация, переподготовка, повышение квалификации // [Научный вестник Московского государственного технического университета гражданской авиации](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1354916). - 2014. - [№ 210 (12)](http://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1354916&selid=22655578). - С. 151-154.