

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Д.Х.

## РЕЗОЛЮЦИЯ

1-го ВСЕСОЮЗНОГО СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА  
РАБОЧИХ МОЛОЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
С. С. С. Р.

по отчетному докладу о работе  
Центрального Комитета Союза.

1 9 3 7

M 226626

КОНТРОЛЬНЫЙ ЛИСТОК  
СРОКОВ ВОЗВРАТА

КНИГА ДОЛЖНА БЫТЬ  
ВОЗВРАЩЕНА НЕ ПОЗЖЕ  
УКАЗАННОГО ЗДЕСЬ СРОКА

Колич. пред. выдач

Д.Х.

З ТМО Т. 3600000 З. 3279—88

226626

# РЕЗОЛЮЦИЯ

АРХИВ

## 1-го Всесоюзного съезда профсоюза рабочих молочной промышленности СССР по отчет- ному докладу о работе Центрального Ко- митета Союза

За годы сталинских пятилеток рабочий класс и колхозное крестьянство Советского Союза под руководством коммунистической партии Ленина—Сталина добились величайших успехов на всех фронтах социалистического строительства.

Молочно-маслодельная и сыроваренная промышленность выросла в одну из важнейших отраслей пищевой индустрии.

Вместе с ростом социалистического хозяйства неуклонно повышается материально-бытовое положение и культурный уровень трудящихся масс.

Исторический лозунг товарища Сталина — «Кадры решают все» вызвал новый подъем производительности труда, вылившийся в мощную волну стахановского движения.

Эти успехи закреплены Сталинской Конституцией, сталинским Положением о выборах в Верховный Совет СССР и постановлением ЦИК СССР о назначении дня выборов в Верховный Совет на 12 декабря с. г.

Эти успехи достигнуты в жесточайшей борьбе с врагами народа — троцкистско-бухаринскими шпионами японо-германского фашизма.

Исторические решения февральско-мартовского Пленума ЦК ВКП(б) и решения VI пленума ВЦСПС — боевая программа и конкретные пути ликвидации своеобразного кризиса, переживаемого профсоюзами.

КНИГОХРАНИЛИЩЕ

ЦИК ВЦСПС

42266267

Первый Всесоюзный съезд профсоюза рабочих молочной промышленности СССР, заслушав и обсудив отчетный доклад о работе ЦК союза, констатирует, что ЦК союза за отчетный период своей работы не обеспечил выполнения поставленных перед ним задач:

1. ЦК союза недостаточно занимался вопросами культурно-политического воспитания членов союза, не проявил должной заботы о живом человеке, не обеспечил удовлетворения возросших культурно-бытовых нужд и запросов членов профсоюза, грубо нарушал профдемократию, формально-бюрократически относился к жалобам, к сигналам и требованиям рабочих, не руководил работой рабочего контроля, извращал финансовую дисциплину — что привело к растратам, — не сумел вскрыть вредителей, орудовавших в молочно-маслодельной промышленности, в частности на участках зарплаты (тарифное соглашение 1937 г. в отдельных его частях содержит элементы вредительских установок), охраны труда и техники безопасности, расходование директорских фондов и культурно-бытового обслуживания рабочих.

ЦК союза руководил канцелярско-бюрократическими методами, отстал от широкого размаха социалистического строительства и оторвался от профсоюзных масс. Свыше 25 тысяч работающих в нашей промышленности не вовлечены в члены профсоюза.

2. ЦК союза после решений VI пленума ВЦСПС, в период проведения отчетно-выборной кампании профорганов, не перестроил свою работу и не сумел возглавить возросшей политической активности членов союза, не обобщал инициативу и опыт перестройки профработы на местах, не обеспечил практического, живого инструктажа вновь избранному профсоюзному активу, не опирался в своей работе на широкий добровольческий актив.

ЦК союза самоустранился от руководства культурно-политической работой профорганизации, являющейся важнейшей первоочередной задачей профсоюза. Не ру-

ководил физкультурно-оборонной работой и не организовал антирелигиозной пропаганды.

3. ЦК союза не обеспечил подъем массово-производственной работы, не создал необходимых условий, способствующих развитию стахановского движения вширь и вглубь, самоустранился от руководства соцсоревнованием и ударничеством и работой производственных совещаний.

ЦК союза недостаточно боролся за снижение временной нетрудоспособности и травматизмом, с нарушением трудового законодательства, сверхурочными работами и обеспеченностью рабочих доброкачественной спецодеждой.

ЦК союза и средние звенья не проявили настойчивости в строительстве детских учреждений и не использовали большого количества путевок в санатории и дома отдыха, не занимались вопросами жилищного строительства, не добились максимальной организации касс взаимопомощи и не руководили существующими.

ЦК союза совершенно не руководил работой секций ИТР, работой Совета жен ИТР и стахановцев.

5. В ЦК союза процветала семейственность, благодушие, ротозейство, политическая беспечность и зажим критики и самокритики, а это привело к тому, что председатель ЦК союза был пособник врагов народа, а председатель ЦБ ИТС был враг народа. В ряд средних и первичных организаций пробрались враги народа и их пособники, которые долгое время безнаказанно разваливали профработу (Киевский, Сталинградский и др. ОК союза).

ЦК союза забыл указания товарища Сталина о том, что мы находимся в капиталистическом окружении и что враги народа лезут и будут лезть в профсоюзы для того, чтобы подорвать приводной ремень от партии к массам.

Исходя из этого, съезд признает работу ЦК союза совершенно неудовлетворительной.

В целях успешного выполнения задач, стоящих перед профсоюзами, как школы коммунизма, осуществления решений февральско-мартовского Пленума ЦК ВКП(б) и VI пленума ВЦСПС — съезд постановляет:

1. Профсоюзы являются одной из наиболее крупнейших и ведущих общественных организаций страны, в которой Сталинская Конституция предоставила право на предстоящих выборах в Верховный Совет СССР выдвигать своих кандидатов. Наши профорганизации должны сейчас выполнить исключительно ответственную и почетную задачу по организации членов союза для активного участия в выборах в Верховный Совет и Советы депутатов трудящихся.

ЦК союза, областным, краевым, республиканским, заводским, групповым и местным комитетам широко развернуть массово-разъяснительную работу по изучению Сталинской Конституции и Положения о выборах в Верховный Совет на заводах, сепараторных пунктах, учреждениях, сливных пунктах, общежитиях, на квартирах работающих с тем, чтобы Сталинская Конституция и новый избирательный закон были бы усвоены каждым рабочим, работницей, ИТР, служащим и их семьями.

2. Всем профорганизациям повысить революционную бдительность членов союза и всей массы рабочих, ИТР и служащих, разоблачать и беспощадно выкорчевывать троцкистско-бухаринскую банду шпионов, диверсантов и вредителей японо-германского фашизма и всех врагов народа, под какой бы маской они ни скрывались, и вернуть большевистскую работу по ликвидации последствий вредительства.

3. ЦК союза, средним и первичным звеньям организовывать широкое обсуждение рабочими, ИТР и служащими плана третьей пятилетки молочной промышленности в разрезе каждого предприятия, уделив особое внимание дальнейшему росту нашей промышленности, вопросам технического оснащения, строительству культурно-быто-

вых учреждений, охране труда и техники безопасности и подготовки кадров. ЦК союза внести эти мероприятия на утверждение СНК СССР.

4. ЦК союза разработать четкую организационную структуру всех наших профорганизаций с учетом специфической особенности нашей промышленности. Срок исполнения — 1 декабря 1937 года.

Разработать организационную структуру низовых профорганизаций, переходящих в нашу систему от потребкооперации, обеспечив своевременное и четкое оформление приема в профобслуживании нашим союзом.

Одновременно обеспечить организацию средних звеньев во вновь организуемых областях в связи с постановлением ЦИК СССР о разукрупнении ряда областей и краев.

5. Не допускать нарушений профсоюзной демократии, кооптацию, назначенчество, не коллективность руководства. Организовать систематическую отчетность перед членами союза и развертывание большевистской критики и самокритики во всей работе профсоюза:

а) Группкомов, завкомов, месткомов — не реже одного раза в три месяца;

б) ЦК союза, областных, краевых и республиканских комитетов — не реже одного раза в 6 месяцев; все отчеты профорганизаций должны обязательно сопровождаться отчетами ревкомиссий;

в) организовать регулярный созыв пленумов с привлечением актива: ЦК союза, обкомам, крайкомам и республиканским комитетам — не реже одного раза в квартал, РГК, ФЗМК — не реже двух раз в месяц с тщательной подготовкой выдвигаемых вопросов.

Низовым профорганизациям организовать регулярный созыв профсобраний для разрешения важнейших вопросов профработы. Установить, как правило, чтобы первым вопросом на повестке дня заслушивать вопрос о вы-

полнении решений предыдущих пленумов, собраний и заседаний. Информировать членов союза о выполнении важнейших решений.

6. Усилить массово-воспитательную работу по поголовному вовлечению в члены профсоюза всех работающих и ликвидации задолженности по членским взносам. Организовать четкую постановку ведения профсоюзного хозяйства.

7. Организовать:

а) курсы с отрывом от производства для председателей ФЗМК и РГК; срок исполнения — первый квартал 1938 года и для их заместителей — во втором квартале 1938 года;

б) курсы с отрывом от основной работы для председателей средних звеньев и их заместителей, а также курсы по подготовке инспекторов охраны труда средних звеньев. Срок исполнения — первый квартал 1938 года и второй квартал 1938 года;

в) краткосрочные семинары средних звеньев руководителей отдельными участками профработы (культработников, работников по охране труда, руководителей комиссий низовых профорганизаций);

г) разработать совместно со средними звеньями план курсовых мероприятий без отрыва от производства для членов ФЗМК, РГК, цехкомов, профгруппоргов, страхделегатов и общественных инспекторов по охране труда, обеспечить курсы учебным планом и программами. Срок исполнения — ноябрь 1937 г.

8. Организовать в ЦК союза, областных, краевых, республиканских комитетах и ФЗМК тщательный учет профактива, изучать его по личным качествам, способностям, результатам живой практической работы, выра-

щая каждого активиста, выдвигая его на руководящую административно-хозяйственную и профсоюзную работу.

9. ЦК союза и средним звеньям регулярно созывать специальные совещания по отдельным вопросам профработы работников ФЗМК, РГК, цехкомов, профоргов, общественных инспекторов охраны труда, страждеделегатов для обмена опытом работы, подтягивая отстающих и перенесения лучших образцов профработы.

10. ЦК союза и средним звеньям привлечь в свою работу широкий добровольческий актив, с которым держать повседневную связь, инструктировать, обучать его, поощрять и смелее выдвигать на руководящую работу.

11. Всем профорганизациям с исключительным вниманием, чуткостью и быстротой реагировать на жалобы, письма и сигналы трудящихся, поднимая каждую жалобу на принципиальную высоту. ЦК союза и средним звеньям доводить решения по этим жалобам до всех профорганизаций для извлечения уроков.

Все жалобы должны рассматриваться в соответствии с решениями пленума Комиссии Советского контроля, возложив персональную ответственность на председателя ЦК, обкома, крайкома, республиканского комитета, РГК и ФЗМК.

12. ЦК союза поставить вопрос перед ВЦСПС об издании и выпуске в достаточном количестве экземпляров сборника по трудовому законодательству (КЗОТ, соцстраху и др. отраслям профработы).

13. ЦК союза тщательно и всесторонне проверить аппарат ЦК, немедленно очистить его от подхалимов, лодырей, ротозеев, укрепив аппарат выборными работниками и добровольческим активом.

14. Отмечая плохое руководство ЦК и средних звеньев профкомами учебных заведений, — возложить повседневное руководство этой работой непосредственно на одного из членов президиума ЦК и председателей областных, краевых и республиканских комитетов, обра-

щая особое внимание на качество учебы студентов, выполнения учебных планов и культурных запросов студентов.

15. Воспитание коммунистического отношения к труду и борьба за повышение производительности труда — одна из основных задач массово-производственной работы профсоюзов.

ЦК союза и профорганизациям добиться охвата социальным соревнованием всех работающих. Организовать регулярную работу производственных совещаний в бригадах, цехах, сменах и заводах и практиковать созыв производственных совещаний отдельных групп работающих по профессиям (сливачей, мастеров, лаборантов, зарядчиков, аппаратчиков и др.), заслушивая отчеты мастеров, начальников цехов и директоров предприятий о выполнении производственных планов, превратив производственные совещания в большевистскую школу стахановских методов работы, в организующий центр творческой, рационализаторской активности рабочих, ИТР и служащих. Перед каждым совещанием заслушивать результаты выполнения решений предыдущих производственных совещаний.

16. Организовать широкий обмен и передачу опыта лучших стахановцев ударникам и остальным рабочим и добиться перехода от отдельных рекордов к стахановской работе цехов, заводов и промышленности в целом.

ЦК союза и Главкам немедленно распространить опыт Алтайского Сыротреста по организации заводошкол стахановских методов работы и добиться организации таких заводошкол во всех областях, краях и республиках.

17. Усилить руководство работой товарищеско-производственных судов, как одной из форм массово-политического воспитания коммунистического отношения к труду.

18. ЦК союза совместно с Главками в срочном порядке пересмотреть существующее тарифное соглашение об оплате труда.

Установить систему оплаты труда, а также систему премиальной оплаты повременщиков и ИТР, обеспечивающую стимулирование стахановского движения от низового заготовительного звена до производства и всемерного улучшения качества продукции.

Сделать систему зарплаты максимально упрощенной, понятной для всех рабочих. Упростить количество показателей по премиальной системе оплаты труда и повысить удельный вес тарифной ставки.

Обеспечить введение в жизнь нового тарифного соглашения не позднее 1 января 1938 г., с предварительным обсуждением на местах до введения его в жизнь.

Установить контроль над правильным планированием и своевременным доведением планов до производства.

226026.  
Съезд обязывает ЦК союза и Главки с введением нового тарифного соглашения обеспечить переход на индивидуальную сдельщину, в первую очередь на всех механизированных заводах. В соответствии с этим, разработать тарифно-квалификационный справочник и тарифную сетку.

Обязать ЦК союза, обкомы, крайкомы, республиканские комитеты, РГК и ФЗМК немедленно начать подготовительную работу к заключению колдоговоров на 1938 г. и систематически контролировать правильность расчета с рабочими.

19. Всем профорганизациям наметить конкретные мероприятия по ликвидации последствий вредительства в области охраны труда и техники безопасности.

Повести решительную борьбу за полное соблюдение трудового законодательства и улучшения техники безопасности на предприятиях, привлекая к строжайшей ответственности виновных в каждом случае нарушения государственных законов по охране труда.

Уделить особое внимание охране труда женщин и подростков. Укрепить состав инспекторов охраны труда и осуществлять систематическое руководство с общественными инспекторами труда.

ЦК союза и Главкам в месячный срок довести до каждого предприятия правила по охране труда и технике безопасности, обеспечив максимальное снижение травматизма.

Немедленно пересмотреть существующие нормы спецодежды и не позднее 15 декабря 1937 г. спустить на места новые нормы, соответствующие специфическим условиям нашей промышленности, с предварительным обсуждением на общих собраниях рабочих, служащих и ИТР.

Отменить выдачу по нормам спецодежды — обуви на деревянной подошве, заменив ее доброкачественной обувью.

Запретить практику выдачи денег взамен спецодежды, обязав хозорганизации полностью обеспечить работающих доброкачественной спец- и санодждой.

Усилить контроль за хозорганами и поставить вопрос перед Наркомпищепромом о постройке завода для выпуска спецодежды.

20. Повести решительную борьбу за снижение временной нетрудоспособности и травматизма и максимально улучшить профилактическую работу. Предложить всем профорганизациям в двухдекадный срок организовать на всех крупных предприятиях Советы социального страхования, а на мелких предприятиях — комиссии социального страхования, и улучшить руководство страховыми делетатами.

Через Советы социального страхования и страховой актив установить систематический контроль за работой медучреждений, качеством медобслуживания, правильностью выдачи больничных листков и оплатой их, правильностью выдачи путевок на курорты санатории, дома отдыха, распределением средств на диетпитание и рас-

пределением диеткарточек, организацию учета и хранения путевок, контроль и товарищескую помощь больным и вести решительную борьбу с фактами неправильного расходования средств социального страхования, привлекая виновных к ответственности.

Совместно с органами здравоохранения, страхделегатами, общественными инспекторами охраны труда, начальниками цехов, мастерами, изучать причины травматизма и заболеваний, привлекая виновных в травмах к ответственности.

Поручить ЦК союза разработать и представить на рассмотрение ближайшего пленума ЦК конкретный план строительства санаторий и домов отдыха для нашего союза, а также строительство летних дач для лучших стахановцев и их семей.

Добиться организации детских учреждений на крупных заводах нашей промышленности. Вести систематическую борьбу за полное поступление страховых взносов и правильное использование средств, поставив бюджет соцстраха под широкий контроль профсоюзных масс.

Обязать ЦК союза своевременно доводить финансовый план соцстраха до средних и низовых звеньев, осуществляя систематический контроль за его выполнением.

21. ЦК союза, областным, краевым и республиканским комитетам немедленно организовать сплошную проверку расходования средств директорского фонда, предназначенного на жилищное строительство, добиться восстановления неправильно израсходованных средств и проведения жилищного строительства, приняв непосредственное участие в распределении жилплощади.

Одновременно осуществлять систематический контроль над расходованием всего директорского фонда в соответствии с постановлением СНК СССР, обеспечивая правильное расходование средств этого фонда, идущего на культурно-бытовое обслуживание работающих. До-

биться выделения специальных средств для долгосрочного кредитования и помощи в индивидуальном строительстве жилищ для рабочих.

22. Организовать в двухмесячный срок кассы взаимопомощи при всех профорганизациях, решительно улучшить руководство ими, обеспечив четкую работу касс улучшением в них учета и отчетности и укреплением демократии во всей их работе.

23. Руководствуясь решениями февральско-мартовского Пленума ЦК ВКП(б) и указаниями товарища Сталина, — Съезд предлагает ЦК союза и профорганизациям улучшить работу по политическому воспитанию членов союза, вооружая их в духе большевизма и революционной бдительности и обязывает на каждом предприятии создать кружки беспартийных по изучению текущей политики, политграмоты, истории ВКП(б). Развернуть широкую сеть общеобразовательных кружков в красных уголках и общежитиях. Практиковать регулярное проведение лекций и бесед, коллективных чток по вопросу международного и внутреннего положения, антирелигиозной и технической пропаганды и др.

Привлекать к этой работе квалифицированных докладчиков. Особенное внимание уделить обслуживанию ночных и вечерних смен.

24. Констатируя совершенно неудовлетворительное состояние работы по ликвидации неграмотности и малограмотности (обучается неграмотных 41 проц., малограмотных — 28,1 проц), съезд предлагает ЦК союза и профорганизациям немедленно добиться 100 проц. охвата обучением всех неграмотных и малограмотных, а также охвата обучением членов семей.

Вовлекать рабочих в средние общеобразовательные школы взрослых, рабфаки, курсы и др.

Поставить вопрос перед НКПС об организации специального факультета молочной промышленности при НКПС.

25. Всем профорганизациям усилить руководство Осоавиахимовскими организациями и образцово поставить оборонную работу. Подготавливать без отрыва от производства летчиков, парашютистов, танкистов, охватив максимум работающих сдачей норм на «ВС» первой и второй ступени, ГСО первой и второй ступени и всех работающих нормами ПВХО.

26. ЦК союза и профорганизациям усилить руководство физкультурной работой и охватить максимум работающих сдачей норм ГТО первой и второй ступени, систематически практиковать не реже одного раза в полугодие соревнования по отдельным видам физкультуры.

Предложить ЦК союза поставить вопрос об организации самостоятельного добровольного физкультурного общества.

27. ЦК союза поставить вопрос на ближайшем пленуме об организации двух домов культуры нашего союза в Москве и Ленинграде.

Расширить опыт Новгородского РГК Ленинградской области по организации культбаз в районах, как наилучшей формы организации культурно-просветительной работы и отдыха членов профсоюза низовки.

28. Предложить ЦК союза, обкомам, райкомам, республиканским комитетам обязать Главки и соответственно директоров предприятий в срок до 1-го декабря 1937 г. возвратить для использования по назначению все помещения для культурно-бытового и другого обслуживания рабочих на предприятиях (красные уголки, читальни, деткомнаты и др.), ранее отобранные хозорганизациями для других целей.

29. ЦК союза и профорганизациям улучшить работу красных уголков, широко привлекая членов профсоюза к разработке планов культурно-массовой работы с учетом запросов рабочих, добиваясь превращения красных уголков в центр коммунистического воспитания и разумного отдыха.

Улучшить качество кружков самодеятельности, широко вовлекая в кружки рабочих, ИТР и членов их семей; выявлять и выращивать таланты и дарования трудящихся. Практиковать смотр художественной самодеятельности членов нашего союза не реже двух раз в год.

Пополнить библиотечный фонд классической, политической и художественной литературой, проводить массовую работу с читателями, организуя литературные вечера, читательские конференции, выставки, изучая запросы читателей.

30. Усилить руководство стенной печатью. Добиться регулярного выпуска стенгазет и действенности замечаний.

31. ЦК союза и профорганизациям улучшить работу среди молодежи и детей.

32. ЦК союза и местным профорганизациям улучшить руководство ИТС, направив их деятельность на действительное возглавление инженерами и техниками стахановского движения и активное участие в ликвидации последствий вредительства.

Профорганизациям осуществлять большевистское руководство движением жен ИТР и стахановцев, всячески помогая советам жен ИТР в их работе, привлекая их к систематической, регулярной проверке хода жилищного строительства, строительства детских учреждений, правильности распределения жилфонда, состояния имеющихся общежитий и медпунктов.

33. ЦК союза довести до сведения Народного Комиссара пищевой промышленности СССР — товарища Микояна о безобразиях в работе Главков, трестов и заводов на основании материалов прений по отчетному докладу ЦК союза.

Съезд призывает все профорганизации и членов союза обеспечить коренной перелом в вопросах заботы о живом человеке, воспитания рабочих, служащих и ИТР и удовлетворения взрослых культурно-бытовых запросов и еще решительнее развернуть критику и са-

мокритику, не взирая на лица. Ликвидировать политическую беспечность и шире развернуть работу по овладению большевизмом, воспитывая в каждом члене профсоюза большевистскую непримиримость к врагам народа и умение распознавать и уничтожать троцкистско-бухаринских агентов японо-германского фашизма, буржуазных националистов, как бы они ни маскировались. Съезд призывает всех рабочих, ИТР и служащих по-большевистски включиться в работу по ликвидации последствий вредительства в нашей промышленности.

Съезд выражает твердую уверенность в том, что профорганизации молочной промышленности, вооружившись историческими решениями февральско-мартовского Пленума ЦК ВКП(б) и решениями VI пленума ВЦСПС, повседневно их осуществляя, — искоренят свои недостатки, ликвидируют своеобразный кризис и по-большевистски подготовятся к предстоящим выборам в Верховный Совет СССР на основании Сталинской Конституции, возглавят политическую активность масс и еще теснее объединятся вокруг Коммунистической партии, советского правительства, вокруг любимого и мудрого вождя народов — товарища Сталина.

Ответственный секретарь ОК союза

**ЗАЙЦЕВ.**

Управделами КАЛИТОВЕН.

СОУНЬ ИМ. В. Г. БЕЛИНСКОГО

---

Леноблгорлит № 6057

1937 г. Т. Н. Р. И. № 2545—10000

СОУНЬ ИМ. В. Г. БЕЛИНСКОГО

13 K



4

БЕСПЛАТНО

СОУНЬ ИМ. В. Г. БЕЛИНСКОГО

Дата  
подпись