

КУРС НА ВОЗРОЖДЕНИЕ

"Хромик" отмечает 85-летний юбилей. Дале не круглая, но год можно считать переломным в судьбе предприятия. Забегая вперед, можно смело сказать, что перелом произошёл по направлению восстановления, роста. Наилучше юбилей конкурсной управляющей заводу Владимир Юрьевич СОЛОВАРОВ подготовил работу последние лет и рассказал о перспективах развития предприятия.

- Как давно проводилось переоборудование производства?

- Последняя крупная модернизация состоялась в 1975 году. На этой базе завод работал до 2000 года. В его истории были разные страницы. Предприятие работало на народное хозяйство, на нужды военной промышленности. Хромиком создаются шасси для стратегических материалов, необходимы для производства военной техники.

Во второй половине 80-х его хозяйственный механизм претерпел значительные перемены в результате ликвидации плановой экономики в стране. Завод попал в серьёзную полосу кризиса, об этом помнят все пересуральцы. Единственным выходом, чтобы сохранить предприятие, стало введение механизма банкротства. В таком положении удалось сохранить "Хромик" как предприятие, способное решать производственные задачи. Удалось навести порядок в бухгалтерии и финансовых службах. К сожалению, не обошлось без потерь: имеют место крахи деталей, состоящих из ценных металлов.

- Какую оценку состоянию предприятия дали члены урядовиты ЗАО "Русский хром"?

- Они детально изучили ситуацию на заводе и были единодушны: фонды завода сохранились в относительно хорошем состоянии. Согласно условиям сделки они намерены вложить в ремонт и модернизацию предприятия 12500 тысяч долларов. Средства немалые, и с их помощью реально вернуть завод к жизни, восстановить производство и начать работать в полном объёме.

- За четыре года на территории "Хромикса" появились новые предприятия.

- Основной нашей задачей за последние четыре года было сохранить предприятие в целостности, не распродавая его по кусочкам и не выходя из технологической цепочки как-то отдельными механизмами. Цель была - найти инвестора-покупателя на весь заводской комплекс.

Действительно, в рамках процедуры банкротства мы продали ряд мелких производственных объектов. В том числе цех по производству суперпластификатов и ферромагнитных порошков. Большого значения

предать не было, но это позволило выплатить пособия людям, потерявшим трудоспособность на производстве, а их более 85 человек, и рассчитаться с долгами по зарплате.

- В настоящее время завод - это уже ЗАО "Русский хром". Как будет решаться кадровый вопрос на новом предприятии, за счёт старых работников?

тов завода УТИ для прохождения предусмотренной практики.

Мы приглашаем на работу специалистов с высшим образованием. Уже проехали десять человек из Архангельска. Люди оставили работу в связи с напряжённой профессиональной обстановкой в Калининске. Руководство нашего завода могло бы сделать решение вопросов с миграционной службой и жильём.

- Последние время Пересуральск все чаще называют зоной экологического бедствия. В какой степени к этому причастен завод?

- После аварии в 1992 году цех по производству сернистого натрия по выбору в атмосферу к заводу со стороны комитета по экологии замечаний не было. Сейчас работает только труба по выводу пара в цех №4. Основная проблема экологического характера - это шлаковые отходы, накопленные в 50-х годах. По эту проблему никто не в состоянии решить на технологиче, ни финансово.

- А вообще есть какой-то план по улучшению экологической ситуации?

- По мере возможностей мы ввели работу по поиску новых технологий, что позволило бы снизить опасность шлаковых отходов с четвертого класса до первого. Есть возможность вести безотходное производство. На заводе с 80-х годов не достроен цех №10. В планах достроить его для применения новых эффективных технологий по нейтрализации шлаковых отходов. Это позволит значительно сэкономить на сырьевых ресурсах. Вот с такими задачами завод подошёл к своему юбилею. Первое - это сохранение потенциала предприятия, второе - обеспечение экологической безопасности и третье - сохранение целостности. К слову сказать, многие инвесторы и руководители завода всегда могли бы найти себе достойное место работы, но люди остались верны своему предприятию даже в его не самые лучшие годы. Большое спасибо им за это!

Беседовали
Н. КОНОВАЛОВА.

- На "Хромик" до последнего времени работало 358 человек. Большая часть из них переводится уже оформлена на новом предприятии. Люди обеспечены профессиональными патентами, свидетельствами. Кстати, в здании нового закрытого акционерного общества ввели дату начала работы завода: "Русский хром - 1915". Какое-то время у предприятия будет одновременно существовать два юридических лица. АО "Хромик" будет завершать процедуру банкротства, чтобы исключить предприятие из оборота.

Предполагается увеличить число рабочих мест на тысячу. Существует проблема кадров. На сегодня возраст специалистов в среднем до 40 лет. В следующем году планируется создание группы по подготовке УТР. Ведь в основном молодые приходят, имея лишь основные знания по технологии и технологии производства. Будем приглашать студен-